

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



سازمان برنامه و بودجه کشور
سازمان برنامه و بودجه استان اردبیل

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی

دستگاههای اجرایی استان اردبیل

(سال ۱۳۹۴)

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

عنوان: بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

- نام ناشر : سازمان برنامه و بودجه استان اردبیل
- تاریخ انتشار : پائیز ۱۳۹۵
- مشخصات ظاهری: ۲۱۰ ص
- پایگاه اطلاع رسانی: <http://ardabilmpo.ir>
- تلفن : ۰۴۵۳۳۷۴۴۲۱۱
- نمابر: ۰۴۵۳۳۷۴۴۲۰۰
- آدرس : اردبیل - شهرک اداری بعثت - ساختمان سازمان برنامه و بودجه اردبیل

❖ ناظر عالی : داود شایقی

❖ تهیه و تدوین : سهراب غنی زاده و سید کریم عبادی دولت آبادی

❖ هماهنگی انتشارات : نوربخش محمدی

سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

- ۱- نهادینه سازی فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزش های اسلامی و کرامت انسانی و ارج نهادن به سرمایه های انسانی و اجتماعی.
- ۲- عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی.
- ۳- بهبود معیارها و روزآمدی روشهای گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ نظری ها و نگرشهای سلیقه ای و غیرحرفه ای.
- ۴- دانش گرایی و شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران.
- ۵- ایجاد زمینه رشد معنوی منابع انسانی و بهسازی و ارتقای سطح دانش، تخصص و مهارتهای آنان.
- ۶- رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگیهای شغل و شاغل و تأمین حداقل معیشت با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی.
- ۷- زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در استانهای کمتر توسعه یافته و مناطق محروم.
- ۸- حفظ کرامت و عزت و تأمین معیشت بازنشستگان و مستمری بگیران و بهره گیری از نظرات و تجارب مفید آنها.
- ۹- توجه به استحکام خانواده و ایجاد تعادل بین کار و زندگی افراد در نظام اداری.
- ۱۰- چابک سازی، متناسب سازی و منطقی ساختن تشکیلات نظام اداری در جهت تحقق اهداف چشم انداز.
- ۱۱- انعطاف پذیری و عدم تمرکز اداری و سازمانی با رویکرد افزایش اثربخشی، سرعت و کیفیت خدمات کشوری.
- ۱۲- توجه به اثربخشی و کارایی در فرآیندها و روشهای اداری به منظور تسریع و تسهیل در ارائه خدمات کشوری.
- ۱۳- عدالت محوری، شفافیت و روزآمدی در تنظیم و تنقیح قوانین و مقررات اداری.
- ۱۴- کل نگر، همسوسازی، هماهنگی و تعامل اثربخش دستگاههای اداری به منظور تحقق اهداف فرابخشی و چشم انداز.
- ۱۵- توسعه نظام اداری الکترونیک و فراهم آوردن الزامات آن به منظور ارائه مطلوب خدمات عمومی.
- ۱۶- دانش بنیان کردن نظام اداری از طریق بکارگیری اصول مدیریت دانش و یکپارچه سازی اطلاعات، با ابتناء بر ارزشهای اسلامی.
- ۱۷- خدمات رسانی برتر، نوین و کیفی به منظور ارتقای سطح رضایتمندی و اعتماد مردم.
- ۱۸- شفاف سازی و آگاهی بخشی نسبت به حقوق و تکالیف متقابل مردم و نظام اداری با تأکید بر دسترسی آسان و ضابطه مند مردم به اطلاعات صحیح.
- ۱۹- زمینه سازی برای جذب و استفاده از ظرفیت های مردمی در نظام اداری.
- ۲۰- قانونگرایی، اشاعه فرهنگ مسئولیت پذیری اداری و اجتماعی، پاسخگویی و تکریم ارباب رجوع و شهروندان و اجتناب از برخورد سلیقه ای و فردی در کلیه فعالیت ها.
- ۲۱- نهادینه سازی وجدان کاری، انضباط اجتماعی، فرهنگ خود کنترلی، امانت داری، صرفه جویی، ساده زیستی و حفظ بیت المال.
- ۲۲- تنظیم روابط و مناسبات اداری بر اساس امنیت روانی، اجتماعی، اقتصادی، بهداشتی، فرهنگی و نیز رفاه نسبی آحاد جامعه.
- ۲۳- حفظ حقوق مردم و جبران خسارتهای وارده بر اشخاص حقیقی و حقوقی در اثر قصور یا تقصیر در تصمیمات و اقدامات خلاف قانون و مقررات در نظام اداری.
- ۲۴- ارتقای سلامت نظام اداری و رشد ارزشهای اخلاقی در آن از طریق اصلاح فرآیندهای قانونی و اداری، بهره گیری از امکانات فرهنگی و بکارگیری نظام موثر پیشگیری و برخورد با تخلفات.
- ۲۵- کارآمد سازی و هماهنگی ساختارها و شیوه های نظارت و کنترل در نظام اداری و یکپارچه سازی اطلاعات.
- ۲۶- حمایت از روحیه نوآوری و ابتکار و اشاعه فرهنگ و بهبود مستمر به منظور پویایی نظام اداری.

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

ز

مقدمه

فصل اول - کلیات

۲

ضرورت جمع بندی آمار و اطلاعات اداری

۳

برنامه ریزی نیروی انسانی

۳

اهداف و مزایای برنامه ریزی نیروی انسانی

۴

فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی

۵

روش های برنامه ریزی نیروی انسانی

۷

برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش دولتی

۸

تکالیف قانونی در حوزه نیروی انسانی

۱۳

تعاریف و اصطلاحات

۱۴

لیست دستگاه های اجرایی همکار

فصل دوم - تحلیل توصیفی وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان

۱۶

وضعیت نیروی انسانی دستگاهها

۱۷

بررسی پست های سازمانی دستگاههای اجرایی استان

۱۹

بررسی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی به تفکیک جنسیت

۲۰

وضعیت کارکنان دستگاهها بر حسب نوع استخدام

۲۲

بررسی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان بر اساس مدرک تحصیلی

۲۴

وضعیت اشتغال خانواده های شاهد و ایثارگر در دستگاههای اجرایی استان

صفحه	عنوان
۲۵	وضعیت بومی بودن کارکنان دستگاههای اجرایی
۲۶	بررسی وضعیت کارکنان بر اساس سنوات خدمت
۲۷	خروجی و ورودی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان
	فصل سوم - وضعیت نیروی انسانی به تفکیک دستگاههای اجرایی
۳۰	وضعیت شاغلین اداره کل ثبت احوال
۳۳	وضعیت شاغلین اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
۳۶	وضعیت شاغلین اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی
۳۹	وضعیت شاغلین اداره کل استاندارد و تحقیقات صنعتی
۴۲	وضعیت شاغلین استانداری اردبیل
۴۵	وضعیت شاغلین اداره کل امور اقتصاد و دارایی
۴۸	وضعیت شاغلین اداره کل امور مالیاتی
۵۱	وضعیت شاغلین اداره کل انتقال خون
۵۴	وضعیت شاغلین اداره کل اوقاف و امور خیریه
۵۷	وضعیت شاغلین اداره کل آب منطقه ای
۶۰	وضعیت شاغلین اداره کل آب و فاضلاب روستایی
۶۳	وضعیت شاغلین شرکت آب و فاضلاب شهری
۶۶	وضعیت شاغلین اداره کل آموزش و پرورش
۶۹	وضعیت شاغلین اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران
۷۳	وضعیت شاغلین اداره کل بهزیستی
۷۲	وضعیت شاغلین اداره کل بیمه سلامت
۷۵	وضعیت شاغلین اداره کل پزشکی قانونی

صفحه

عنوان

۷۸	وضعیت شاغلین اداره کل پست
۸۱	وضعیت شاغلین اداره کل تبلیغات اسلامی
۸۴	وضعیت شاغلین اداره کل تعاون روستایی
۸۷	وضعیت شاغلین اداره کل تعزیرات حکومتی
۹۰	وضعیت شاغلین اداره کل ثبت اسناد و املاک
۹۳	وضعیت شاغلین اداره کل جهاد کشاورزی
۹۶	وضعیت شاغلین مدیریت حج و زیارت
۹۹	وضعیت شاغلین اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای
۱۰۲	وضعیت شاغلین اداره کل حوزه هنری
۱۰۵	وضعیت شاغلین اداره کل دامپزشکی
۱۰۸	وضعیت شاغلین اداره کل راه و شهرسازی
۱۱۱	وضعیت شاغلین اداره کل زندانها و اقدامات تامینی و تربیتی
۱۱۴	وضعیت شاغلین شرکت توزیع نیروی برق
۱۱۷	وضعیت شاغلین شهرداری اردبیل
۱۲۰	وضعیت شاغلین شرکت شهرکهای صنعتی
۱۲۳	وضعیت شاغلین اداره کل شیلات
۱۲۶	وضعیت شاغلین اداره کل صنعت معدن و تجارت
۱۲۹	وضعیت شاغلین اداره کل امور عشایر
۱۳۲	وضعیت شاغلین دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی
۱۳۵	وضعیت شاغلین اداره کل غله و خدمات بازرگانی
۱۳۸	وضعیت شاغلین اداره کل فرودگاه ها

صفحه	عنوان
۱۴۱	وضعیت شاغلین اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
۱۴۴	وضعیت شاغلین اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی
۱۴۷	وضعیت شاغلین کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان
۱۵۰	وضعیت شاغلین اداره کل کتابخانه های عمومی
۱۵۳	وضعیت شاغلین اداره کل کمیته امداد
۱۵۶	وضعیت شاغلین شرکت گاز
۱۵۹	وضعیت شاغلین اداره کل گمرکات
۱۶۲	وضعیت شاغلین دانشگاه محقق اردبیلی
۱۶۵	وضعیت شاغلین اداره کل محیط زیست
۱۶۸	وضعیت شاغلین آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک
۱۷۱	وضعیت شاغلین اداره کل میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری
۱۷۴	وضعیت شاغلین شرکت پخش فراورده های نفتی
۱۷۷	وضعیت شاغلین اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس
۱۸۰	وضعیت شاغلین اداره کل ورزش و جوانان
۱۸۳	وضعیت شاغلین اداره کل هواشناسی
۱۸۶	وضعیت شاغلین اداره کل تامین اجتماعی
۱۸۹	وضعیت شاغلین سازمان مدیریت و برنامه ریزی
۱۹۲	وضعیت شاغلین مدیریت درمان

فهرست جداول

صفحه	عنوان جدول
۱۷	جدول شماره ۱- پست های سازمانی دستگاههای اجرایی استان به تفکیک شهرستان
۱۹	جدول شماره ۲- نیروی انسانی به تفکیک جنسیت
۲۰	جدول شماره ۳- تعداد کل کارکنان دستگاههای اجرایی استان به تفکیک وضعیت استخدامی در شهرستان ها
۲۲	جدول شماره ۴- وضعیت تحصیلات کارکنان دستگاههای اجرایی
۲۳	جدول شماره ۵- توزیع اشتغال خانواده شاهد و ایثارگر در دستگاههای اجرایی
۲۴	جدول شماره ۶- وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان بر اساس بومی بودن
۲۵	جدول شماره ۷- وضعیت نیروی انسانی استان به تفکیک سابقه خدمت
۲۷	جدول شماره ۸- وضعیت خروجی نیروی انسانی
۲۸	جدول شماره ۹- تعداد ورودی نیروی انسانی در طول برنامه پنجم

فهرست نمودارها

صفحه	عنوان نمودار
۱۸	نمودار شماره ۱- پست های سازمانی به تفکیک باتصدی و بالاتصدی
۱۸	نمودار شماره ۲- کل پستهای سازمانی به تفکیک شهرستان
۱۹	نمودار شماره ۳- نیروی انسانی کل استان به تفکیک جنسیت
۲۰	نمودار شماره ۴- وضعیت کارکنان دستگاهها بر حسب نوع استخدام
۲۱	نمودار شماره ۵- مقایسه نیروی رسمی و پیمانی با کل نیروها در شهرستان ها
۲۱	نمودار شماره ۶- تعداد کارکنان بر حسب شهرستان
۲۲	نمودار شماره ۷- بررسی کارکنان براساس مدرک تحصیلی
۲۳	نمودار شماره ۸- وضعیت ایثارگران دستگاهها
۲۴	نمودار شماره ۹- وضعیت بومی بودن کارکنان
۲۵	نمودار شماره ۱۰- وضعیت نیروی انسانی بر اساس سنوات خدمت
۲۷	نمودار شماره ۱۱- وضعیت خروجی کارکنان
۲۸	نمودار شماره ۱۲- ورودی نیروی انسانی

بسمه تعالی

«العالم بزمانه لا تهجم علیه اللوابس» امام صادق (ع)

«کسی که به زمان خود آگاه است در معرض هجوم اشتباهات قرار نمی گیرد.»

مقدمه :

تهیه و تولید بهنگام و صحیح آمار و اطلاعات نیروی انسانی یکی از مهمترین ابزارهای تصمیم گیری و برنامه ریزی سیاست گذاران نظام اداری کشور محسوب می شود . امروزه حجم و کیفیت داده های آماری عاملی تعیین کننده در جهت گیریهای توسعه ای کشورها قلمداد می گردد. وجود آمار و اطلاعات پرسنلی از ضرورت های امر برنامه ریزی و سیاست گذاری نیروی انسانی دستگاهها است . در طی سالهای اخیر تغییر رویکرد برنامه ریزی در بخش دولتی براساس اهدافی چون دولت چابک ، بهره ور و بهره مند از فناوری های نوین ، خدمات دهی با کیفیت مبتنی بر رقابت باعث شده که تحول در کمیّت و کیفیت نیروی انسانی شاغل در نهادهای دولتی به یک چالش اصلی برنامه ریزان منابع انسانی تبدیل شود . سازمان برنامه و بودجه استان به منظور ایجاد زمینه لازم جهت انجام برنامه ریزی های مختلف نیازمند آمار جامع و کامل از وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان می باشد . لذا این سازمان در چارچوب وظایف خود انجام این مهم راعهده دار گردیده و براساس هماهنگی های بعمل آمده با دستگاههای اجرایی ، اطلاعات دریافتی را جمع بندی نموده و پس از بررسی ، کنترل ، پایش و انتقال به پایگاه اطلاعاتی ، نتایج حاصله را به صورت نشریه آماری حاضر تهیه و تدوین نموده است .

نشریه حاضر با عنوان بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴ بصورت جامع و کامل برپایه اطلاعات دریافتی از دستگاههای اجرایی تهیه و تنظیم شده است و اقلام اطلاعاتی آن عمدتاً براساس نوع استخدام، مدرک تحصیلی، جنسیت، وضعیت پست های سازمانی، بومیت و ایثارگری در قالب جداول آماری جمع بندی گردیده و نسخه چاپی این نشریه با رعایت استانداردهای معمول در قالب جداول و نماگرهای آماری به تفکیک کلی و دستگاهی آورده شده است.

لازم به ذکر است آمار برخی دستگاهها، شرکتها و بانکها به دلیل عدم ارسال به موقع اطلاعات در این نشریه منظور نگردیده است ولی بی تردید در تهیه این مجموعه مسئولین ذیربط در اکثر دستگاههای اجرایی نهایت همکاری و مساعدت را با این سازمان داشته اند که لازم می داند از همکاری صمیمانه آنان در ارایه آمار و اطلاعات و نیز از تلاش همکاران معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تشکر و قدردانی نمایم.

امید است با توفیق الهی و با همت و تلاش همکاران و مدیران دستگاهها در آینده تهیه و استخراج مجموعه های جامع و کاملتری از وضعیت نیروی انسانی به عنوان محور حرکت و توسعه در استان شاهد باشیم. انشاء...

داود شایقی

رئیس سازمان برنامه و بودجه استان اردبیل

فصل اول

کلیات

۱- ضرورت جمع بندی آمار و اطلاعات اداری

به یقین آمار و برنامه ریزی، در توسعه همه جانبه جوامع، نقش ممتاز و برجسته ای دارد. بهره گیری درست از آمار و برنامه ریزی، افزون بر پیشبرد امور با هزینه کمتر، نقش مؤثری نیز در شناخت فرصت ها و استفاده بهینه از امکانات جامعه، پرهیز از خطرها و توسعه کشور دارد. آمار و اطلاعات درست، یکی از رموز و نمادهای توسعه در جوامع گوناگون است. امروزه اداره کشور، به برنامه ریزی، سیاست گذاری و اعمال مدیریت نیاز دارد و هیچ کدام از این موارد بدون برخورداری از اطلاعاتی که قابل اطمینان باشد، امکان پذیر نیست و برای اداره جامعه، داشتن اطلاعات و آمار دقیق شرط اصلی و اولیه است. آگاهی از شرایط فعلی، توان برنامه ریزی برای آینده را افزایش می دهد و امکان دستیابی به اهداف مورد نظر را بیشتر می کند. تصمیم گیری بدون اطلاعات کافی، پذیرفتن شرایط تحمیلی و مخاطره آمیز است و آنچه از خود اطلاع رسانی مهم تر است، درستی اطلاعات دریافتی است. با توجه به این اهمیت است که در شرایط فعلی زمینه شکوفایی و توسعه جامعه با داشتن آمار دقیق و قابل اطمینان محقق می شود.

بنابراین، آمار و اطلاعات اداری مانند آینه، تصویری واقعی از جنبه های گوناگون سازمان ترسیم می کند و بازتاب دهنده موقعیت ها، کمبودها، ضعف ها و نقاط قوت و ممتاز سازمان می باشد. مدیران سازمانهای دولتی برای تصمیم گیری بهتر نیازمند اطلاعات درست و بهنگام هستند تا اشتباهات و ریسک تصمیمات را به حداقل برسانند و مسیر اصولی و درست را بگزینند. بر اساس آمار و اطلاعات پرسنلی وضعیت نیروی انسانی موجود و فعال از جنبه های مختلف مورد بررسی قرار می گیرد و بر پایه آن سازمانها مطابق اهداف خود، برنامه ریزی ها و سیاست گذاری های لازم را به انجام می رسانند. که در این برنامه ریزی ها رفع کمبودها، بررسی احتیاجات نیروی انسانی، تامین تقاضای نیروی انسانی حال و آینده، ارتقاء و پرورش استعدادها و بهره گیری و ارزش آفرینی از اولویت اصلی برخوردارند.

۲- برنامه ریزی نیروی انسانی:

همانگونه که در مقدمه عنوان شد یکی از کارکردهای اصلی آمار و اطلاعات پرسنلی در مدیریت منابع انسانی و علی الخصوص در انجام برنامه ریزی نیروی انسانی است. امروزه نیروی انسانی به مثابه ارزشمندترین سرمایه موجود سازمانها محسوب می شود. مدیریت بهینه و موثر این سرمایه می تواند سازمانها را به سمت تحرک، پویایی، کارآمدی و بهره وری بیشتر و بهتر سوق بدهد. لذا برنامه ریزی نیروی انسانی از ضرورتها و ماموریت های اصلی حوزه مدیریت نیروی انسانی دستگاهها محسوب می شود که درجه اهمیت و لزوم آن در نهادهای دولتی بدلیل نقش موثر دولت در توسعه، پیشرفت و بالندگی کشور بیشتر احساس می گردد.

اولین و ساده ترین تعریفی که از برنامه ریزی نیروی انسانی شده است، متعلق به ملیکوج و ماهوتی (۱۹۷۹) است که گفته اند: برنامه ریزی نیروی انسانی عرضه و تقاضای آتی کارکنان را به طور نظام یافته در سازمان ها پیش بینی می کند.

برنامه ریزی نیروی انسانی به تلاشی اطلاق می گردد که آینده سازمان را از نظر تقاضای محیطی پیش بینی می کند و شرایط بکارگیری نیروی انسانی را جهت اجراء و رفع تقاضا فراهم می آورد.

از نظر دسنزو و رابینز (۱۹۸۹) برنامه ریزی نیروی انسانی فرایندی است که یک سازمان را از داشتن تعداد و انواع درست نیروی انسانی که در جای مناسب و زمان درست قرار گرفته و بتواند به طور اثر بخش و کارآ وظایف خود را انجام بدهند و به اهداف کلی سازمان دست یابند مطمئن می سازد.

۲-۱ - اهداف و مزایای برنامه ریزی نیروی انسانی

- کاهش هزینه نیروی انسانی با استفاده از پیش بینی کمبود و یا افزایش منابع انسانی و اصلاح وضعیت غیر متوازن ترکیب نیروها.
- تدارک مبنا و اساس جهت برنامه ریزی آموزشی برای کارکنان.
- بهبود فرایندهای برنامه ریزی شخصی
- تدارک ابزار لازم جهت ارزیابی موثر نیروی انسانی با توجه به اهداف و استراتژی های سازمان

ب) بررسی و ارزیابی وضعیت موجود سازمان

بررسی و ارزیابی منابع انسانی موجود در سازمان به کمک دو ابزار اساسی موجودی مهارت و موجودی مدیریت انجام می شود. تجارب و استعداد و آموزش کارکنان غیر مدیریتی است و موجودی مدیریت شامل اطلاعاتی درباره مدیران و سرپرستان سازمان است و با آن ، استعداد سازمان برآورد می شود.

ج) مقایسه وضعیت موجود و نیازهای آینده سازمان

مرحله آخر ، به مقایسه احتیاجات نیروی انسانی سازمان در آینده ، وضعیت موجود سازمان پرداخته می شود نتیجه مقایسه از سه حالت خارج نیست:

تعادل نیرو: یعنی موجودی نیرو با میزان مورد نیاز آینده سازمان برابری می کند در این جا اقداماتی نظیر توسعه و آموزش ، بهبود مهارت ها و افزایش توانمندی های نیروی انسانی در جهت حفظ تعادل صورت می گیرد.

کمبود نیرو: یعنی موجودی نیرو کمتر از میزان مورد نیاز آینده سازمان است. در این حالت ، اقداماتی همچون کارمندیابی از منابع داخلی و خارجی و گزینش صورت می گیرد.

- تعیین سیاست ها و خط مشی های جذب ، گزینش و آموزش نیروی انسانی مورد نیاز جهت نیل به اهداف و برنامه های سازمانی.
- تطبیق فعالیت های مختلف پرسنلی با اهداف و استراتژی های سازمانی.

۲-۲- فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی

برنامه ریزی منابع انسانی دارای سه مرحله اساسی زیر است:

الف) بررسی و پیش بینی احتیاجات انسانی سازمان:

نیاز به منابع انسانی در هر سازمان ، متغیر است، و اگر استراتژی سازمان، گسترش، توسعه، حفظ وضع موجود، کوچک کردن خود و... باشد، بدون شک در کم و کیف منابع انسانی مورد نیاز آن سازمان موثر خواهد بود. برای پیش بینی نیروی مورد نیاز سازمان ، روش های متعدد کمی و کیفی وجود دارد. از روشهای کیفی می توان به روش قضاوت کارشناسی و تکنیک دلفی و از روش های کمی به روش تجزیه و تحلیل روند و شبیه سازی اشاره کرد.

مازاد نیرو: یعنی موجودی نیرو بیش تر از میزان مورد نیاز آینده سازمان است که در این صورت، جهت تعدیل و کاهش نیرو اقداماتی مانند بازنشستگی زودرس، بازخرید، و کاهش ساعات کاری انجام می شود.

۲-۳- روش‌های برنامه‌ریزی نیروی انسانی:

روش‌های پیش‌بینی نیاز به نیروی انسانی بسیار متنوع است. محققان بنا به تجربیات علمی، اطلاعات در دسترس و مقتضیات اقتصادی یکی از شیوه‌ها را برمی‌گزینند گاهی برای ارائه پیش‌بینی‌های دقیق‌تر با استفاده از ترکیبی از چند راه اقدام می‌کنند اما در اصل می‌توان به روش‌های کلی زیر که به نحوی، دیگر روش‌ها را تحت تأثیر قرار داده‌اند اشاره کرد.

روش اول: در این روش که بسیار ساده است بطور مستقیم از کارفرمایان پرسیده می‌شود که مثلاً در یک یا دو سال آینده چه تعداد نیروی انسانی و با چه تخصص‌هایی نیازمند هستند. بعد از اخذ اطلاعات و کسر تعداد مرگ و میر و بازنشستگان از جمع داده‌های آماری می‌توان پیش‌بینی افزایش تقاضای مؤثر

نیروی کار را در سال هدف تعیین نمود. این روش بیشتر برای برنامه‌ریزی کوتاه‌مدت مناسب است.

روش دوم: این روش به افزایش نحوی نسبت کار به محصول موسوم است و با توجه به مشاهدات و قیاس روند گذشته، وضعیت آینده را پیش‌بینی می‌نماید. در اینجا منظور نیروی انسانی است که در یک گروه شغلی مشخصی شاغل است و غرض از تولید، تولید صنعتی و یا درآمد ملی است در واقع میزان کاربری تخصصی را در مقابل نیاز به سرمایه یعنی برای تولید یک محصول خاص اندازه می‌گیرند. بطور مثال در هلند پیش‌بینی تقاضای آینده برای مهندسان بوسیله قیاس رگرسیون خطی تعداد مهندسان بر روی درآمد ملی انجام گرفته است در سوئد نیز با استفاده از روشی شبیه روش مذکور با ادامه روند گذشته (روند خطی) و سنجش نسبت محصول به مهندسان و نسبت مهندسین به نیروی کار در بخش‌های گوناگون اقتصاد، نیروی متخصص موردنیاز پیش‌بینی می‌شود البته اشکال این روش این است که صرفاً در کشورهای که نظام آماری کارآمدی دارند قابل آزمایش است.

روش سوم: روش مقایسه‌ای بین‌المللی است که نسبت نیروی انسانی متخصص در مشاغل و فعالیت‌های اقتصادی یک کشور را با توجه به ماتریس‌های (تخصص، شغل، فعالیت شغل و تخصص، فعالیت) الگو قرار داده و نیاز به نیروی انسانی متخصص کشور را برآورد می‌نماید. البته این روش با روش‌های دیگر ترکیب می‌گردد. کشور فرانسه مدت زیادی است که از (سری‌های زمانی) کشورهای پیشرفته دیگر برای پیش‌بینی توزیع نیروی کار در بیست‌وپنج بخش اقتصادی خود کمک می‌گیرد. کره جنوبی از میان کشورهای آسیا جنوب‌شرقی از فرم‌های نیروی انسانی متخصص در گروه‌های شغلی و فعالیت‌های اقتصادی ژاپن (که از ماتریس‌های نیروی انسانی متخصص آن کشور استخراج می‌گردد) برای بهبود ساختار نیروی انسانی خود بهره برده است این روش بطور وسیعی در کشورها مورد استفاده قرار گرفته و بسیاری از برنامه‌ریزان نیروی انسانی نسبت‌های تعدیل‌یافته را در کشورهای توسعه نیافته بکار بسته‌اند.

روش چهارم: این روش بنام (MRP) موسوم است و به عنوان تکنیکی مقبول‌تر از بقیه مورد استفاده قرار گرفته است. این روش تحت عناوین گوناگون

در بسیاری از نقاط جهان به آزمایش گذاشته و (سازمان همکاری و توسعه اقتصادی) آن را طرح مناطق مدیترانه (MRP) و عمدتاً برای تهیه برنامه‌های آموزشی در پرتغال، اسپانیا، ایتالیا، یونان، یوگسلاوی، ترکیه بکار گرفته است. روش فوق بطور خلاصه شامل چند مرحله است که اولین مرحله آن تعیین هدف تولید ناخالص ملی در سال موردنظر است. هدف تولید ناخالص ملی خارج از فرآیند برنامه‌ریزی آموزشی به وسیله برنامه اقتصادی مشخص و به برآورد نیروی متخصص موردنیاز برای تحقق هدف منجر می‌شود مراحل اینگونه برنامه‌ریزی عبارتند از:

الف- تعیین هدف تولید ناخالص ملی که به بخش‌های عمده فعالیت‌های اقتصادی مانند منابع، کشاورزی، حمل‌ونقل تقسیم می‌شود.

ب- تعیین نیروی انسانی موردنیاز بخش‌ها بکار می‌آید.

ج- توزیع نیروی کار که انحصاراً بین گروه‌های شغلی تقسیم شده باشد.

د- تبدیل ساختار شغلی نیروی کار به ساختار آموزشی با استفاده از شاخص استاندارد سطح آموزشی رسمی موردنیاز که برای هر شغل لازم است.

روش پنجم: روش مبتنی بر کشش نیروی کار

برنامه‌ریزان نیروی انسانی براساس دانش علمی و تجربیات کارشناسی خود دریافته‌اند که در اکثر کشورها رابطه مهم و قابل توجهی بین روندهای اشتغال و تغییرهای گوناگون اقتصادی اجتماعی وجود دارد. البته در بسیاری از مطالعات موردی که در این زمینه و در کشورهای مختلف صورت گرفت به این نتیجه رسیده‌اند که توسعه منابع انسانی هم علت و هم معلول رشد اقتصادی-اجتماعی است یعنی بین این متغیرها یک رابطه متقابل وجود دارد گروه‌های کارشناسی متعددی مدل‌های رگرسیونی گوناگون را در این زمینه آزمایش کرده‌اند بدین صورت که تقاضا برای نیروی انسانی متخصص را به عنوان متغیری که تابع متغیرهای مستقلی مانند تولید ناخالص ملی، درآمد سرانه، تشکیل سرمایه، جمعیت کل، نرخ باسوادی و ... باشد در نظر گرفته و سپس کشش تقاضای نیروی انسانی متخصص را نسبت به متغیرهای مفروض در مدل محاسبه کرده‌اند. آنگاه براساس پیش‌بینی‌هایی که از روند عمومی متغیرهای اقتصادی-اجتماعی در آینده بدست می‌آورند سطح مطلوب و متناسب نیروی انسانی

متخصص موردنیاز را در آینده تعیین می‌کنند چنانچه از مطالعه روش‌های فوق مستفاد می‌گردد برنامه‌ریزان نیروی انسانی در هر کشوری باید با توجه به داده‌های آماری و منابع اطلاعاتی موجود روش مناسبی را اتخاذ نمایند بدیهی است که می‌توان با تلفیق چندین روش ضریب اطمینان پیش‌بینی‌های خود را افزایش داد.

۳- برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش دولتی :

هدف مدیریت سرمایه انسانی در بدنه دولت جذب نیروی انسانی متناسب با نیازها، تعالی سرمایه انسانی و استفاده بهره‌ور از آن‌ها در راستای تحقق اهداف توسعه کشوری باشد که بر اساس سیاست‌های کلی نظام اداری عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی، بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ نظری‌ها و نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای، ایجاد زمینه رشد معنوی منابع انسانی و بهسازی و ارتقای سطح دانش، تخصص و مهارت‌های آنان و نیز زمینه‌سازی برای جذب و نگهداری

- نیروهای متخصص در استان‌های کمتر توسعه یافته و مناطق محروم فراهم گردد.
- تنظیم گامهای عملیاتی ساماندهی نیروی انسانی دستگاه اجرایی برای رسیدن به وضعیت تعادلی

در این راستا توجه به اجزای زیر ضرورت دارد:

۴- تکالیف قانونی در حوزه نیروی انسانی

۱- تکالیف برنامه پنجم:

بند ه ماده ۵۰:

به کارگیری افراد در قالب قرارداد کار معین (مشخص) یا ساعتی برای اجرای وظایف پستهای سازمانی فقط در سقف مقرر در قانون مدیریت خدمات کشوری مجاز است. تمدید قراردادهای قبلی بلامانع است.

ماده ۵۱:

هرگونه به کارگیری نیروی انسانی رسمی و پیمانی، در دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ممنوع است.

تبصره ۱: تعداد مجوزهای استخدامی برای هر سال در سقف اعتبارات مصوب در قانون بودجه با رعایت مفاد بند ب ماده ۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و

- اهداف، برنامه‌ها و تکالیف قانونی دستگاه اجرایی و راهبردها و سیاستهای انجام فعالیتها
- بررسی و تحلیل وضعیت موجود نیروی انسانی دستگاه اجرایی
- برآورد نیاز و تقاضای (کمی و کیفی) دستگاه به نیروی انسانی با رعایت راهبردهای فصل دوم قانون مدیریت مقایسه وضعیت موجود نیروی انسانی با نیاز واقعی دستگاه اجرایی (وضع مطلوب) و تعیین وضعیت تراز نیروی انسانی (تعادل، مازاد و یا کمبود)
- بررسی وضعیت عرضه نیروی انسانی از منابع داخلی و خارجی دستگاه اجرایی برای رفع کمبود نیروی انسانی

اعضاء هیئت علمی سالانه حداقل دو درصد (۲٪) کاهش می یابد. موارد استثناء همه ساله در قانون بودجه همان سال تعیین می شود.

۴-۲- تکالیف مقرر در قانون مدیریت خدمات کشوری:

تبصره ذیل ماده ۳۲:

دستگاههای اجرایی می توانند در شرایط خاص با تایید سازمان تا ده درصد (۱۰٪) پستهای سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را بصورت ساعتی یا کارمعیین برای حداکثر یکسال به کار گیرند.

ماده ۲۴:

در راستای اجراء احکام این فصل کلیه دستگاههای اجرائی موظفنداز تاریخ تصویب این قانون اقدامات ذیل را انجام دهند:

معاونت به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، رئیس شورای مذکور و معاونت به عنوان عضو شوراهاى موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین می گردند.

بند ت ماده ۲۲۴:

کلیه تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعملها، تغییرات تشکیلات، تغییر ضرایب، جداول حقوقی و طبقه بندی مشاغل و افزایش مبناء حقوقی، اعطاء مجوز هر نوع استخدام و به کارگیری نیرو و همچنین مصوبات هیئتهای امناء که متضمن بار مالی برای دولت باشد در صورتی قابل طرح و تصویب و اجراء است که بار مالی ناشی از آن در گذشته محاسبه و در قانون بودجه کل کشور یا منابع داخلی دستگاه اجرایی ذی ربط تأمین شده باشد. اقدام دستگاه اجرایی بر خلاف این حکم، تعهد زائد بر اعتبار محسوب میشود.

بند ج ماده ۶۵:

تعداد کل کارکنان هر دستگاه در تصدی های قابل واگذاری اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، کار معین و مشخص، ساعتی و عناوین مشابه به استثناء

ماده ۴۴ :

به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکانپذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد.

۳-۴ - ماده ۹ ضوابط اجرایی قانون بودجه ۹۵:

هر گونه بکارگیری نیروی انسانی جدید به هر شکل و عنوان در مشاغل و فعالیت های دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری (از محل هر گونه اعتبار) صرفاً با مجوز سازمان و با رعایت قوانین و مقررات مربوط از جمله قانون برنامه و قانون مدیریت خدمات کشوری امکان پذیر است.

الف - حداکثر شش ماه پس از تصویب این قانون آن دسته از وظایفی که قابل واگذاری به بخش غیردولتی است را احصاء و با رعایت راهکارهای مطروحه در این فصل نسبت به واگذاری آنها اقدام نمایند. به نحوی که طی هر برنامه بیست درصد (۲۰٪) از میزان تصدیهای دولت در امور قابل واگذاری کاهش یابد.

ب - تعداد مجوزهای استخدامی مذکور در ماده (۵۱) این قانون به نحوی تعیین گردد که تعداد کارمندان دستگاههای اجرایی که به هر نحو حقوق و مزایا دریافت می کنند و یا طرف قرارداد می باشند هر سال به میزان دو درصد (۲٪) در امور غیرحاکمیتی نسبت به سال قبل کاهش یابد.

ج - حداکثر معادل یک سوم کارمندان که به روشهای بازنشستگی، بازخریدی، استعفاء و سایر موارد از خدمت دستگاههای اجرایی خارج می شوند استخدام نمایند.

بخشی از دستورالعمل ساماندهی نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی

براساس دستورالعمل ساماندهی نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی شماره

۱۳۹۳/۱۲/۲۶ مورخ ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶

ماده ۲- دستگاه‌های اجرایی مکلفند حداکثر ظرف مدت چهار ماه سند برنامه نیروی انسانی دستگاه را به تفکیک دو بخش ستادی و عملیاتی در افق زمانی ۳ ساله، با رعایت الزامات قانونی (از جمله: بندهای «الف»، «ب» و «ج» ماده ۲۴، تبصره ذیل ماده ۳۲، مواد ۱۳، ۱۶، ۱۷، ۴۱، ۴۴ و بند «و» ماده ۴۲ قانون مدیریت و تبصره ۲ ماده ۵۱، بند «ج» ماده ۶۵ و ماده ۵۷ قانون برنامه پنجم توسعه و ماده ۳ قانون اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی) تدوین و پس از تایید سازمان، اجرا نمایند.

ماده ۳- دستگاه‌های اجرایی موظفند بر اساس برنامه نیروی انسانی تایید شده توسط سازمان، نسبت به تهیه تراز نیروی انسانی خود اقدام نموده و چنانچه با کمبود یا مازاد نیروی انسانی مواجه باشند، بر اساس بندهای ذیل نسبت به ساماندهی نیروی انسانی خود اقدام نمایند.

الف) شرایط کمبود نیروی انسانی:

ماده ۴- دستگاه‌های اجرایی که با کمبود نیروی انسانی مواجه باشند، تقاضای جذب نیروی انسانی مورد نیاز را به سازمان ارسال می‌نمایند تا با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به صدور مجوز تامین نیروی انسانی مورد نیاز اقدام گردد. سازمان موظف است قبل از صدور هرگونه مجوزهای استخدامی، امکان تامین نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه را از بین نیروهای اضافه بر نیاز سایر دستگاه‌های اجرایی مورد بررسی قرار دهد.

تبصره: تامین نیرو و استخدام در واحدهای تخصصی ستاد مرکزی دستگاه‌های اجرایی در چارچوب شرایط احراز مشاغل صرفاً از میان دارندگان مدارک تحصیلی فوق لیسانس و دکتری صورت خواهد گرفت.

ماده ۵- تمدید قرارداد هر یک از نیروهای غیر رسمی (پیمانی و قراردادی)، علاوه بر وجود اعتبار مورد نیاز، مستلزم کسب شرایط و امتیازات لازم از ارزیابی عملکرد وی است که بر اساس عواملی چون، رضایت از خدمات کارمند، رضایت مدیران ذی‌ربط و

ارباب رجوع و... بدست می آید. دستورالعمل اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ب) شرایط و تعیین تکلیف نیروهای اضافه بر نیاز:

ماده ۶- دستگاههای اجرایی برای ساماندهی نیروهای اضافه بر نیاز رسمی، پیمانی و قراردادی خود، حسب مورد و بر اساس قوانین و مقررات مربوطه به روشهای ذیل اقدام خواهند نمود:

۱- انتقال نیروهای رسمی و پیمانی به سایر دستگاههای اجرایی و یا سایر واحدهای همان دستگاه (بر اساس مقررات مربوط)

۲- بازنشستگی مستخدمان واجد شرایط بازنشستگی

۳- آماده به خدمت نمودن کارمندان رسمی (بر اساس ماده ۱۲۲ قانون مدیریت)

۴- بازخرید سنوات خدمت کارمندان رسمی (بر اساس بند «ب» ماده ۲۱، ردیف دوم ماده ۴۸ قانون مدیریت و ماده ۴۵ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از

مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵)

۵- اعطای مرخصی بدون حقوق به کارمندان رسمی و پیمانی با موافقت دستگاه (بر اساس تبصره «ج» ماده ۲۱ قانون مدیریت) و پرداخت حق بیمه سهم کارمند و دولت توسط کارمند به صندوق بازنشستگی (بر اساس ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه)

۶- معرفی به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سایر مراکز آموزش تخصصی- حرفه‌ای ذی ربط برای طی دوره‌های آموزشی مهارتی مورد نیاز بخش‌های غیردولتی با هزینه دستگاه اجرایی متبوع

۷- انتقال کارمندان رسمی به بخش غیردولتی (بر اساس بند «د» ماده ۲۱ قانون مدیریت)

۸- ماموریت کارمندان رسمی به بخش غیردولتی (بر اساس بند «ه» ماده ۲۱ قانون مدیریت)

۹- لغو قرارداد با رعایت مفاد آیین نامه استخدام پیمانی یا مفاد قرارداد کارمندان قراردادی و یا استفاده از اختیار عدم تمدید قرارداد در پایان مدت قرارداد

– تعاریف و اصطلاحات

کارمند دستگاه اجرایی

فردی است که براساس ضوابط و مقررات مربوط ، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیتدار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود . (ماده ۷ قانون م . خ . ک)

پست سازمانی:

عبارت است از جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاههای اجرایی برای انجام وظایف و مسئولیت های مشخص پیش بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته می شود.(ماده ۶ قانون م.خ.یک)

نیروی رسمی :

مستخدم رسمی کسی است که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه های جداول حقوق موضوع ماده ۳۰ برای تصدی یکی از پست های سازمانی دستگاههای دولتی استخدام شده باشد .

نیروی پیمانی :

مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد بطور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می شود .

نیروی قراردادی کارمین (مشخص) :

منظور از کارکنان قراردادی کارمین (مشخص) مشمولین بند ب ماده یک مصوبه شماره ۲۱۳۴۷/ت/۴۷۶۴۳ مورخ ۹۰/۱۱/۱ هیئت وزیران می باشد .

نیروی کارگری :

منظور از کارکنان قراردادی کارگری مشمولین بند الف ماده یک مصوبه شماره ۲۱۳۴۷/ت/۴۷۶۴۳ مورخ ۹۰/۱۱/۱ هیئت وزیران می باشد .

دستگاه اجرایی :

شامل ۵۶ دستگاه اجرایی به شرح ذیل است که در خصوص مراحل ارسال آمار و اطلاعات پرسنلی با این سازمان همکاری و مساعدت داشته اند. که از بابت این همکاری و همراهی از مدیران و مسئولین اداری آنها تشکر و قدرانی می گردد.

- اداره کل ثبت احوال
- اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
- اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی
- اداره کل استاندارد و تحقیقات صنعتی
- استانداری اردبیل
- اداره کل امور اقتصاد و دارایی
- اداره کل امور مالیاتی
- اداره کل انتقال خون
- اداره کل اوقاف و امور خیریه
- اداره کل آب منطقه ای
- اداره کل آب و فاضلاب روستایی
- شرکت آب و فاضلاب شهری
- اداره کل آموزش و پرورش
- اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران
- اداره کل بهزیستی
- اداره کل بیمه سلامت
- اداره کل پزشکی قانونی
- اداره کل پست
- اداره کل تبلیغات اسلامی
- اداره کل تعاون روستایی
- اداره کل تعزیرات حکومتی
- اداره کل ثبت اسناد و املاک
- اداره کل جهاد کشاورزی
- مدیریت حج و زیارت
- اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای
- اداره کل حوزه هنری
- اداره کل دامپزشکی
- اداره کل راه و شهرسازی
- اداره کل زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی
- شرکت توزیع نیروی برق
- شهرداری اردبیل
- شرکت شهرکهای صنعتی
- اداره کل شیلات
- اداره کل صنعت معدن و تجارت
- اداره کل امور عشایر
- دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی
- اداره کل غله و خدمات بازرگانی
- اداره کل فرودگاه ها
- اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
- اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی
- کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان
- اداره کل کتابخانه های عمومی
- اداره کل کمیته امداد
- شرکت گاز
- اداره کل گمرکات
- دانشگاه محقق اردبیلی
- اداره کل محیط زیست
- آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک
- اداره کل میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری
- شرکت پخش فراورده های نفتی
- اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس
- اداره کل ورزش و جوانان
- اداره کل هواشناسی
- اداره کل تامین اجتماعی
- سازمان مدیریت و برنامه ریزی
- مدیریت درمان

فصل دوم

**تحلیل توصیفی وضعیت کل نیروی
انسانی دستگاههای اجرایی استان**

۱- وضعیت نیروی انسانی دستگاهها

مجموعه حاضر اطلاعات جمع بندی شده ۵۶ دستگاه اجرایی استان اردبیل مشمول ارزیابی عملکرد دستگاه های اجرایی ابلاغی در پیوست نامه شماره ۳۳۹۶۲۴ مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۶ سرپرست محترم معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور را نشان می دهد. بر اساس داده های جمع آوری شده از کل ۵۶ دستگاه اجرایی استان اردبیل تا پایان سال ۱۳۹۴ ، ۳۸۸۲۹ نفر در دستگاههای مذکور شاغل می باشند. (اسامی دستگاهها مندرج در ص ۲۳)

از لحاظ جنسیت ۲۴۲۹۱ نفر (۶۲/۶ درصد) مردان و ۱۴۵۳۸ نفر (۳۷/۴ درصد) را زنان تشکیل می دهند.

تفکیک شاغلین دستگاهها از لحاظ نوع استخدام بیانگر این است که از کل شاغلین، ۲۴۷۱۲ نفر (۶۳/۶ درصد) رسمی ، ۶۴۶۵ نفر (۱۶/۷ درصد) پیمانی ، ۴۸۸۲ نفر (۱۲/۶ درصد) را قراردادی، ۹۹۸ نفر شرکتی (۲/۵ درصد) و ۱۷۷۲ نفر (۴/۶ درصد) راسایر عناوین بکار گیری نیرو به خود اختصاص می دهد.

بررسی وضعیت تحصیلی شاغلین نشان می دهد که ۷۹/۲۲ درصد از کارکنان دارای تحصیلات دانشگاهی هستند و ۲۰/۷۸ درصد از سطح دیپلم و زیر دیپلم بهره مند بوده و فاقد تحصیلات دانشگاهی می باشند. به عبارت بهتر ۳/۱۶ درصد دارای تحصیلات دکتری ، ۱۱/۰۲ درصد فوق لیسانس ، ۵۲/۴۹ درصد لیسانس، ۱۲/۵۵ درصد فوق دیپلم ، و ۲۰/۷۸ درصد شاغلین دیپلم و زیر دیپلم می باشند.

مطالعه توزیع جغرافیایی شاغلین نشان می دهد که بالاترین درصد کارکنان متعلق به واحدهای اداری دستگاههای است که در شهرستان اردبیل (یا درستاد سازمانها) مستقر هستند (۵۰/۱ درصد). و بعد از آن شهرستان مشگین شهر ۱۱/۴ درصد ، شهرستان پارس آباد ۱۰/۳ درصد، شهرستان خلخال ۷/۳ درصد، شهرستان مغان ۶/۳ درصد ، شهرستان بیله سوار ۴/۳ درصد ، شهرستان نمین ۴/۳ درصد، شهرستان کوثر ۲/۳ درصد ، شهرستان نیر ۲/۲ درصد و شهرستان سرعین ۱/۵ درصد شاغلین را به خود اختصاص می دهند.

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

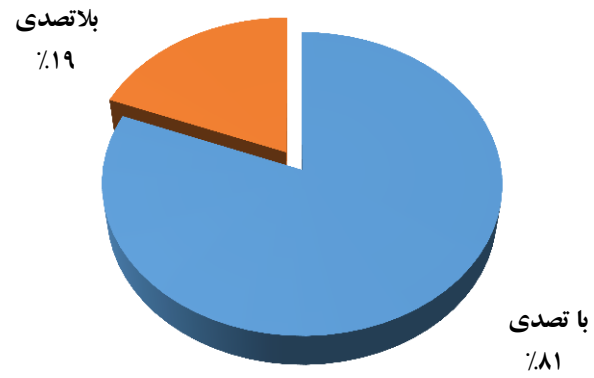
بررسی وضعیت پست های سازمانی بیانگر این است که از کل ۳۸۵۹۶ پست سازمانی موجود ، تعداد ۳۱۲۵۴ پست باتصدی (۸۱ درصد) و ۷۳۴۲ پست بلاتصدی (۱۹ درصد) هستند.

نتایج بررسی آماری ایثارگران شاغل حاکی از این است که ۶۱۹ نفر از کل شاغلین از خانواده معزز ایثارگران استان می باشند که ۱۵/۸ درصد از کل شاغلین را شامل می گردد.

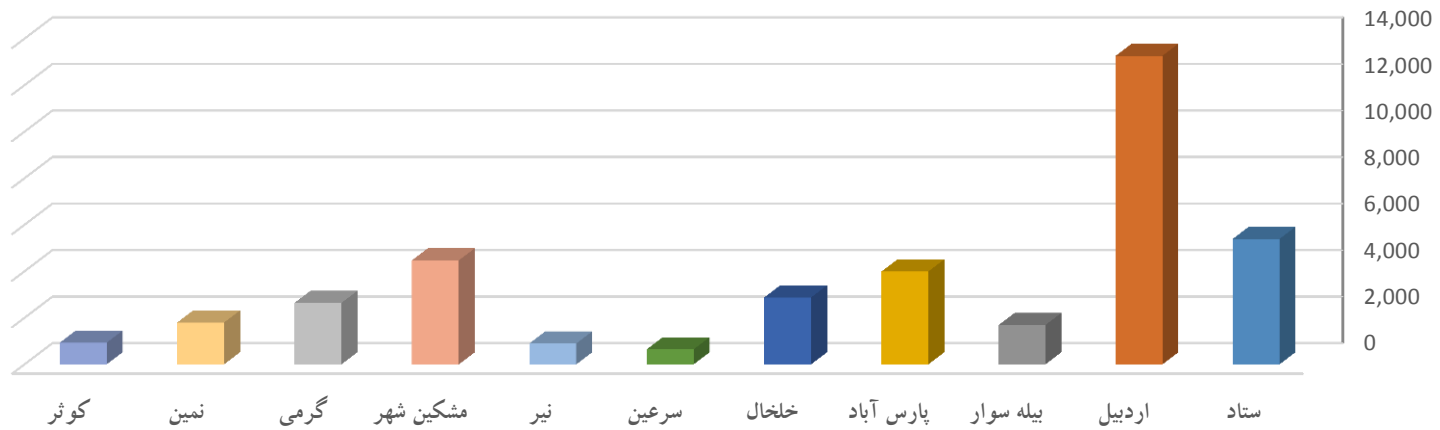
❖ بررسی پست های سازمانی دستگاههای اجرایی استان

جدول شماره ۱- پست های سازمانی دستگاههای اجرایی استان به تفکیک شهرستان												
نوع پست	ستاد	اردبیل	بيله سوار	پارس آباد	خلخال	سرعین	نیر	مشکین شهر	گرمی	نمین	کوثر	جمع کل
باتصدی	۳۶۵۷	۱۰۸۷۴	۱۳۴۶	۳۴۸۱	۲۴۴۲	۴۸۸	۷۰۵	۳۸۹۷	۲۱۸۲	۱۴۳۷	۷۴۵	۳۱۲۵۴
بلاتصدی	۱۷۳۵	۲۳۸۹	۳۴۵	۵۱۳	۴۳۱	۱۵۷	۱۹۲	۵۷۴	۴۶۱	۳۶۰	۱۸۵	۷۳۴۲
جمع کل	۵۳۹۲	۱۳۲۶۳	۱۶۹۱	۳۹۹۴	۲۸۷۳	۶۴۵	۸۹۷	۴۴۷۱	۲۶۴۳	۱۷۹۷	۹۳۰	۳۸۵۹۶

نمودار شماره ۱- پست های سازمانی به تفکیک با تصدی و بلا تصدی



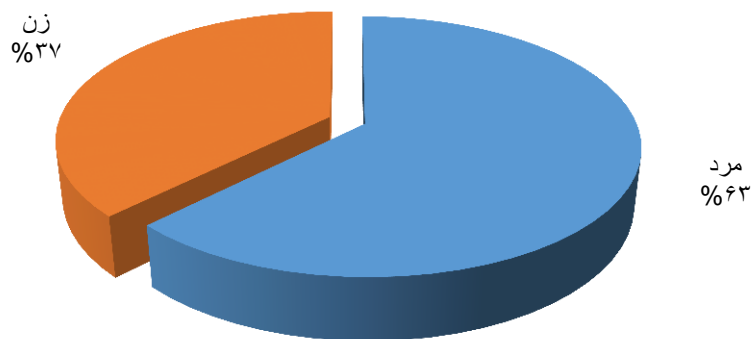
نمودار شماره ۲- پست های سازمانی به تفکیک شهرستان



❖ بررسی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی به تفکیک جنسیت

جدول شماره ۲- نیروی انسانی به تفکیک جنسیت												
جمع کل	کوثر	نمین	گرمی	مشکین شهر	نیر	سرعین	خلخال	پارس آباد	بيله سوار	اردبیل	ستاد	
۲۴۲۹۱	۵۷۴	۱۰۱۰	۱۶۳۴	۲۵۴۸	۵۴۳	۳۵۴	۱۶۶۳	۲۴۷۸	۱۱۴۴	۷۰۴۵	۵۲۹۷	مرد
۱۴۵۳۸	۳۲۷	۶۶۰	۸۳۳	۱۸۸۷	۲۷۷	۲۱۵	۱۱۶۳	۱۵۲۷	۵۳۵	۶۳۸۸	۷۲۷	زن

نمودار شماره ۳- نیروی انسانی کل استان به تفکیک جنسیت

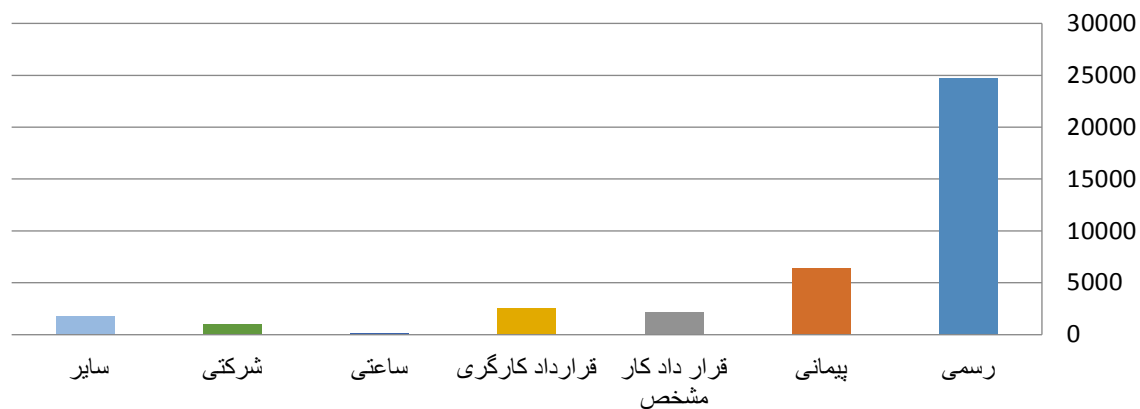


❖ وضعیت کارکنان دستگاههای اجرایی بر حسب نوع استخدام

جدول شماره ۳- تعداد کل کارکنان دستگاههای اجرایی استان به تفکیک وضعیت استخدامی در شهرستان ها

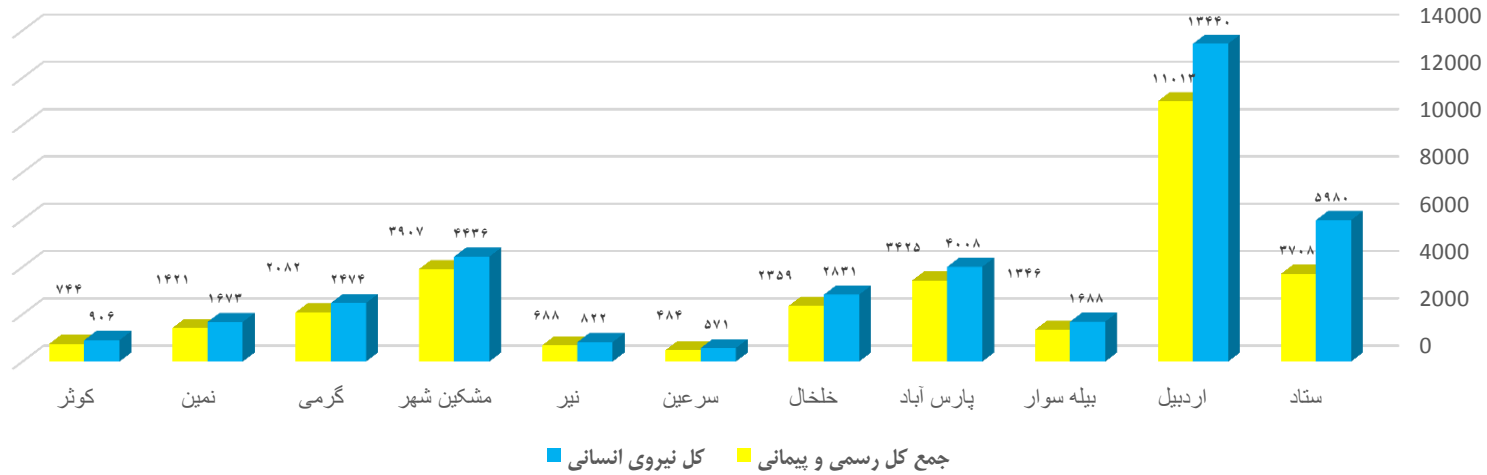
نوع استخدام	ستاد	اردبیل	بيله سوار	پارس آباد	خلخال	سرعین	نیر	مشکین شهر	گرمی	نمین	کوثر	جمع
رسمی	۲۷۴۶	۸۹۷۳	۹۸۲	۲۷۳۷	۱۸۵۳	۳۳۴	۵۳۲	۳۳۶۲	۱۵۵۸	۱۱۰۶	۵۲۹	۲۴۷۱۲
پیمانی	۹۶۲	۲۰۴۰	۳۶۴	۶۸۸	۵۰۶	۱۵۰	۱۵۶	۵۴۵	۵۲۴	۳۱۵	۲۱۵	۶۴۶۵
قرار داد کارمشخص	۶۰۵	۸۳۶	۷۴	۱۶۸	۱۱۱	۱۷	۳۹	۱۴۱	۹۳	۷۹	۵۰	۲۲۱۳
قرار داد کارگری	۱۲۵۹	۵۷۱	۹۵	۱۲۸	۱۱۷	۱۹	۴۰	۱۱۱	۱۰۵	۵۶	۴۷	۲۵۴۸
ساعتی	۷	۳۸	۶	۱۷	۱۷	۱	۱	۲۲	۷	۴	۱	۱۲۱
شرکتی	۲۰۱	۳۸۰	۴۹	۷۵	۷۱	۱۷	۱۷	۷۸	۵۱	۳۸	۲۱	۹۹۸
سایر	۲۰۰	۶۰۲	۱۱۸	۱۹۵	۱۵۶	۳۳	۳۷	۱۷۷	۱۳۶	۷۵	۴۳	۱۷۷۲
جمع کل	۵۹۸۰	۱۳۴۴۰	۱۶۸۸	۴۰۰۸	۲۸۳۱	۵۷۱	۸۲۲	۴۴۳۶	۲۴۷۴	۱۶۷۳	۹۰۶	۳۸۱۲۹

نمودار شماره ۴- وضعیت کارکنان دستگاههای اجرایی بر حسب نوع استخدام

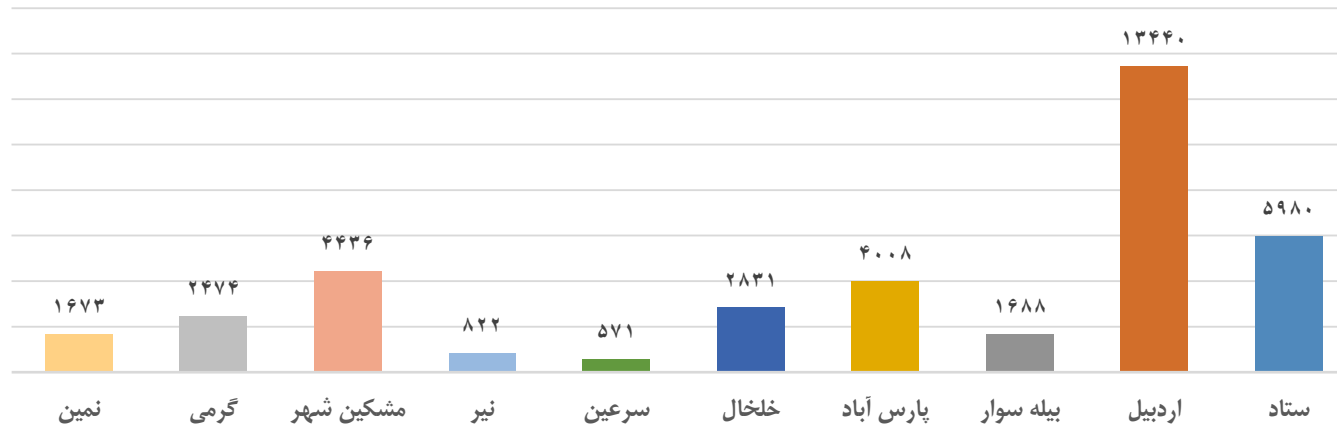


بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار شماره ۵- مقایسه نیروی رسمی و پیمانی با کل نیرو در شهرستان ها



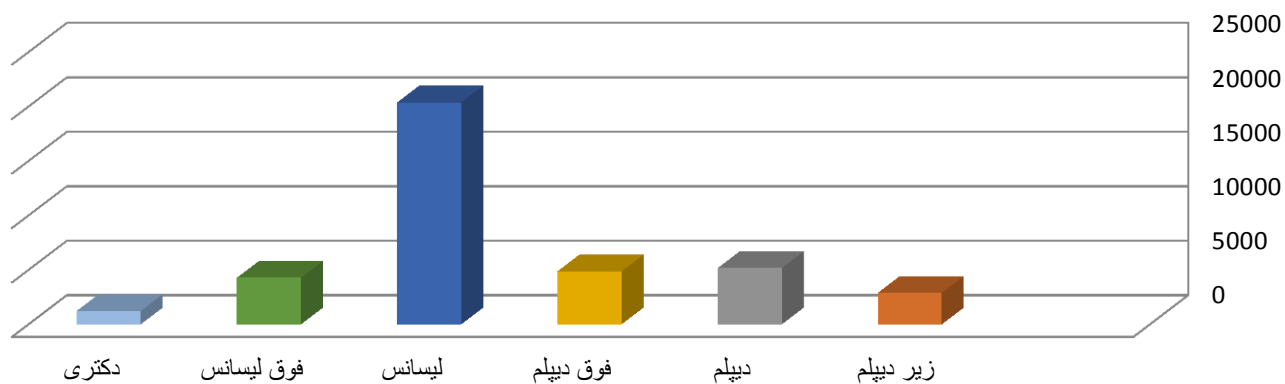
نمودار شماره ۶- تعداد کارکنان بر حسب شهرستان



❖ بررسی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان بر اساس مدرک تحصیلی

جدول شماره ۴- وضعیت تحصیلات کارکنان دستگاههای اجرایی												
تحصیلات	ستاد	اردبیل	بيله سوار	پارس آباد	خلخال	سرعین	نیر	مشکین شهر	گرمی	نمین	کوثر	جمع
زیر دیپلم	۸۲۱	۸۶۹	۱۲۰	۱۹۱	۲۵۹	۲۱	۷۰	۲۱۲	۱۶۱	۹۷	۷۷	۲۸۹۸
دیپلم	۹۳۳	۱۶۵۹	۲۲۳	۴۰۳	۴۱۳	۷۸	۱۳۰	۶۵۵	۳۴۸	۲۲۰	۱۰۹	۵۱۷۱
فوق دیپلم	۵۶۵	۱۶۲۵	۲۰۸	۴۶۱	۴۰۴	۵۱	۱۳۷	۷۲۰	۳۵۲	۲۳۸	۱۱۲	۴۸۷۳
لیسانس	۲۵۵۴	۷۱۳۴	۹۴۳	۲۴۶۲	۱۴۱۵	۳۴۴	۳۹۷	۲۳۲۰	۱۳۸۷	۹۲۴	۴۹۹	۲۰۳۷۹
فوق لیسانس	۱۰۲۵	۱۴۳۸	۱۶۵	۳۹۲	۲۷۳	۶۶	۷۱	۴۲۹	۱۹۱	۱۴۰	۹۱	۴۲۸۱
دکتری	۸۳	۷۱۳	۲۹	۹۹	۶۷	۱۱	۱۷	۱۰۱	۳۵	۵۴	۱۸	۱۲۲۷

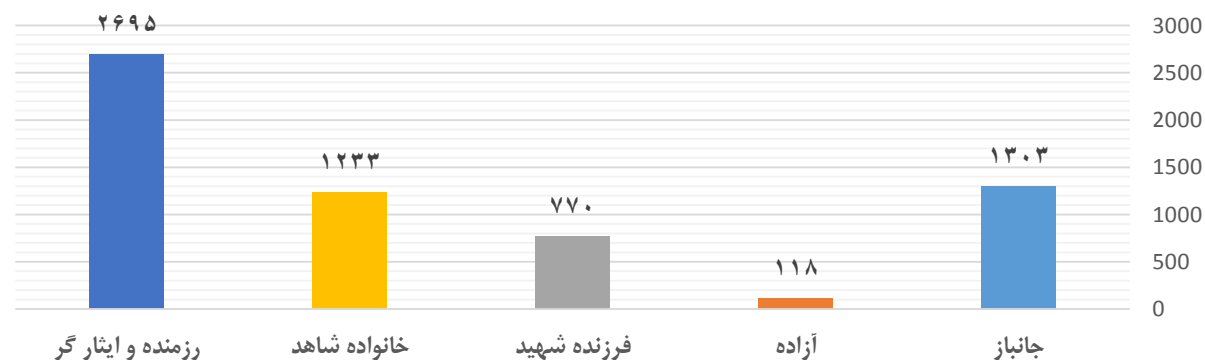
نمودار شماره ۷- بررسی کارکنان دستگاههای اجرایی استان به تفکیک مدرک تحصیلی



❖ وضعیت اشتغال خانواده های شاهد و ایثارگر در دستگاههای اجرایی استان

جدول شماره ۵- توزیع اشتغال خانواده شاهد و ایثارگر در دستگاههای اجرایی												
وضعیت ایثارگری	ستاد	اردبیل	بيله سوار	پارس آباد	خلخال	سرعین	نیر	مشکین شهر	گرمی	نمین	کوثر	جمع
جانباز کمتر از ۲۵ درصد	۱۸۹	۲۳۳	۲۵	۷۹	۷۳	۱۰	۱۱	۱۰۶	۷۴	۲۵	۱۷	۸۴۲
جانباز ۲۵ درصد و بیشتر	۱۳۳	۱۵۲	۷	۳۵	۳۱	۲	۶	۵۳	۱۸	۱۵	۹	۴۶۱
آزاده	۲۹	۴۶	۲	۱۰	۵	۳	۱	۱۴	۱	۴	۳	۱۱۸
فرزنده شهید	۱۲۵	۳۲۰	۱۱	۵۸	۵۴	۶	۲	۱۳۱	۴۶	۱۰	۷	۷۷۰
خانواده شاهد	۲۸۶	۳۴۴	۳۶	۶۷	۱۴۴	۱۸	۳۱	۱۶۰	۹۰	۲۳	۳۴	۱۲۳۳
رزمنده و ایثارگر	۷۴۳	۶۷۹	۱۱۷	۲۴۲	۲۳۵	۳۷	۶۶	۲۴۹	۲۰۳	۸۱	۴۳	۲۶۹۵
جمع	۱۵۰۵	۱۷۷۴	۱۹۸	۴۹۱	۵۴۲	۷۶	۱۱۷	۷۱۳	۴۳۲	۱۵۸	۱۱۳	۶۱۱۹

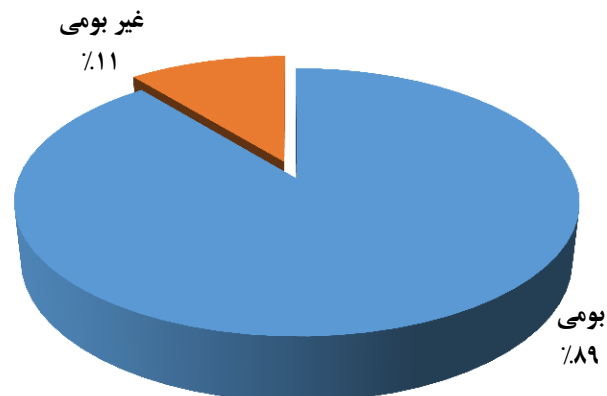
نمودار شماره ۸- وضعیت ایثارگران دستگاهها



❖ وضعیت بومی بودن کارکنان دستگاههای اجرایی

جدول شماره ۶- وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان بر اساس بومی بودن												
جمع	کوثر	نمین	گرمی	مشکین شهر	نیبر	سرعین	خلخال	پارس آباد	بيله سوار	اردبیل	ستاد	
۳۴۶۰۷	۶۵۳	۱۱۶۸	۲۰۹۹	۴۱۲۹	۷۳۱	۲۱۱	۲۶۱۹	۳۷۲۴	۱۵۰۸	۱۲۰۹۸	۵۶۶۷	بومی
۴۲۲۲	۲۵۳	۵۰۵	۳۷۲	۳۰۹	۹۱	۳۶۰	۲۰۸	۲۸۵	۱۸۶	۱۳۴۲	۳۱۱	غیر بومی

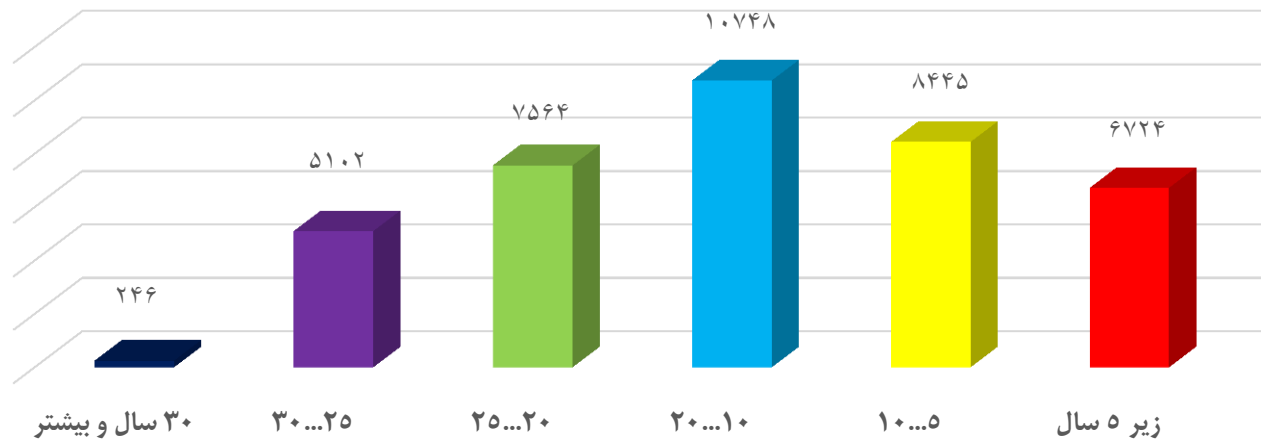
نمودار شماره ۹- وضعیت بومی بودن کارکنان



❖ بررسی وضعیت کارکنان بر اساس سنوات خدمت

جدول شماره ۷- وضعیت نیروی انسانی استان به تفکیک سابقه خدمت در شهرستان های استان												
سوابق	ستاد	اردبیل	بيله سوار	پارس آباد	خلخال	سرعین	نیر	مشکین شهر	گرمی	نمین	کوثر	جمع نهایی
زیر ۵ سال	۱۸۵۵	۲۱۱۵	۴۷۰	۸۰۳	۵۱۰	۱۴۵	۱۵۶	۶۲۵	۵۳۷	۳۱۶	۱۹۲	۶۷۲۴
۵...۱۰	۱۳۶۴	۲۹۷۱	۴۰۸	۱۰۳۳	۵۵۲	۱۶۴	۱۵۹	۶۷۷	۵۱۱	۳۶۶	۲۴۰	۸۴۴۵
۱۰...۲۰	۱۸۵۱	۳۶۸۴	۴۱۱	۱۲۲۳	۷۳۴	۱۴۵	۱۹۵	۱۱۸۷	۶۵۱	۴۴۹	۲۱۸	۱۰۷۴۸
۲۰...۲۵	۱۰۵۴	۲۷۸۰	۲۰۷	۵۸۵	۶۳۰	۶۴	۱۵۳	۱۲۰۶	۴۴۵	۲۸۶	۱۵۴	۷۵۶۴
۲۵...۳۰	۸۰۶	۱۷۷۶	۱۷۹	۳۴۸	۳۹۶	۵۳	۱۵۸	۷۲۸	۳۱۲	۲۴۷	۹۹	۵۱۰۲
۳۰ سال و بیشتر	۴۹	۱۱۴	۱۰	۱۹	۸	۰	۱	۱۵	۱۸	۹	۳	۲۴۶

نمودار شماره ۱۰- وضعیت نیروی انسانی بر اساس سنوات خدمت



۲- خروجی و ورودی نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان

بر اساس اطلاعات جمع آوری شده از ۵۶ دستگاه اجرایی استان اردبیل مجموع کل خروجی نیروی انسانی طی برنامه پنجم توسعه کشور در استان اردبیل ۴۷۷۹ نفر می باشد.

در بررسی توزیع خروجی نیروی انسانی در طول برنامه پنجم مشخص گردید خروجی سال ۱۳۹۰ برابر با ۷۵۷ نفر، خروجی سال ۱۳۹۱ برابر با ۱۰۵۹ نفر، خروجی سال ۱۳۹۲ برابر با ۸۷۰ نفر، خروجی سال ۱۳۹۳ برابر با ۱۱۸۶ نفر و خروجی سال پایانی برنامه پنجم (۱۳۹۴) برابر با ۹۰۷ نفر می باشد.

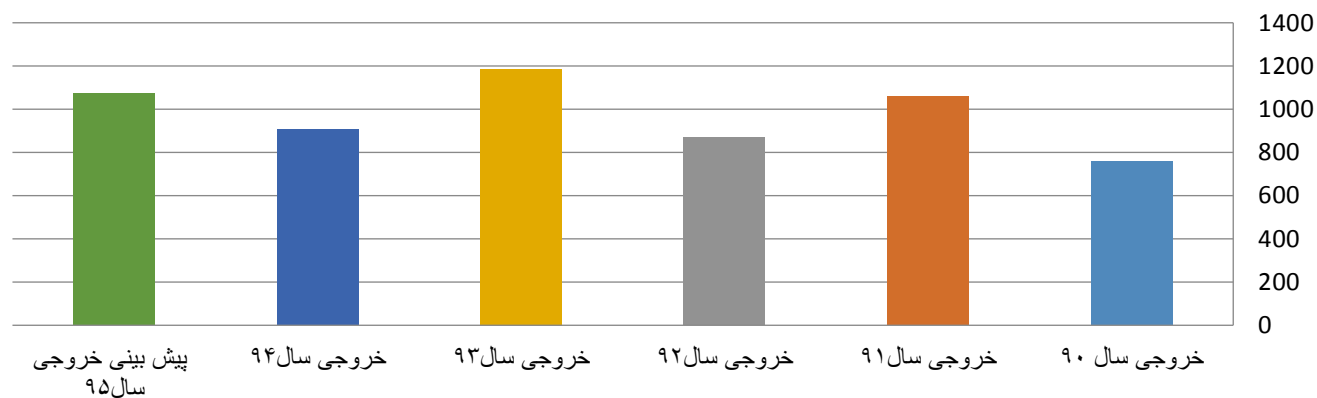
طی مطالعات صورت گرفته در زمینه دلایل خروجی نیروی انسانی در سال ۱۳۹۴ بیشترین سهم خروجی را بازنشستگی با ۷۴۳ نفر به خود اختصاص داده و پس از آن به ترتیب استعفاء ۲۸ نفر، فوت ۲۴ نفر، از کارافتادگی ۱۸ نفر، اخراج ۱۷ نفر، انفصال ۱۰ نفر و در آخر بازخرید ۴ نفر می باشد.

نتایج پیش بینی های صورت گرفته برای سال ۱۳۹۵ حاکی از آن است که کل خروجی استان در سال ۱۳۹۵ برابر با ۱۰۷۴ نفر گردیده و بیشترین موارد خروجی مربوط به بازنشستگی با ۱۰۲۲ نفر باشد.

همچنین کل ورودی (جذب) نیروی انسانی در طول برنامه پنجم و در این دستگاهها شامل ۶۳۵۴ نفر می باشد.

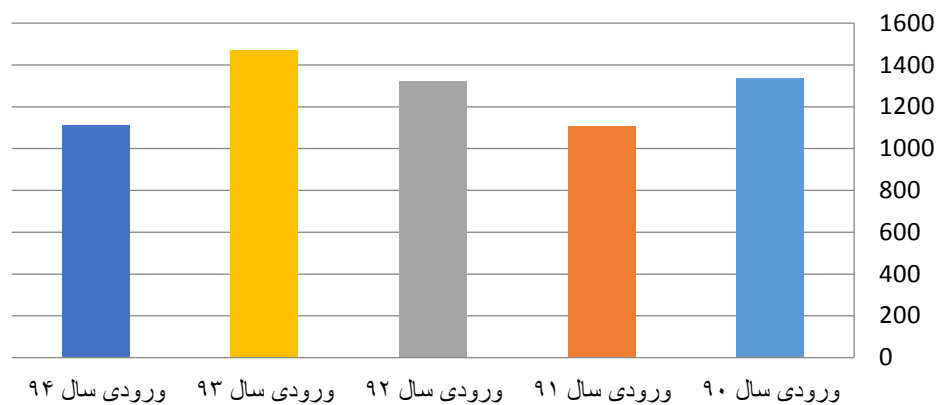
جدول شماره ۸- وضعیت خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱۰۲۲	بازنشستگی	۷۴۳	بازنشستگی	۷۵۷	خروجی سال ۹۰
۷	استعفاء	۱۸	از کار افتادگی	۱۰۵۹	خروجی سال ۹۱
۱۰	اخراج	۲۸	استعفاء	۸۷۰	خروجی سال ۹۲
۱	بازخرید	۱۷	اخراج	۱۱۸۶	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۴	بازخرید	۹۰۷	خروجی سال ۹۴
۱۳	انتقال به سایر دستگاه	۲۴	فوت	۴۷۷۹	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۲۱	سایر با ذکر نوع	۱۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۱۰۷۴	جمع	۶۳	انتقال به سایر دستگاهها	۱۰۷۴	پیش بینی خروجی سال ۹۵

نمودار شماره ۱۱- وضعیت خروجی کارکنان



جدول شماره ۹- تعداد ورودی نیروی انسانی در طول برنامه پنجم	
نفر	ورودی نیروی انسانی در طول برنامه پنجم
۱۳۳۸	ورودی سال ۹۰
۱۱۰۸	ورودی سال ۹۱
۱۳۲۴	ورودی سال ۹۲
۱۴۷۱	ورودی سال ۹۳
۱۱۱۳	ورودی سال ۹۴
۶۳۵۴	جمع

نمودار شماره ۱۲- ورودی نیروی انسانی



فصل سوم

**گزارش وضعیت نیروی انسانی به تفکیک
دستگاههای اجرایی استان**

وضعیت شاغلین اداره کل ثبت احوال

✓ کل نیروهای شاغل ۱۸۰ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۵ درصد، زن ۱۵ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۱۷۳ نفر

✓ نیروی قراردادی ۷ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۶۲ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۲۰۴ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۸۴ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۴ نفر

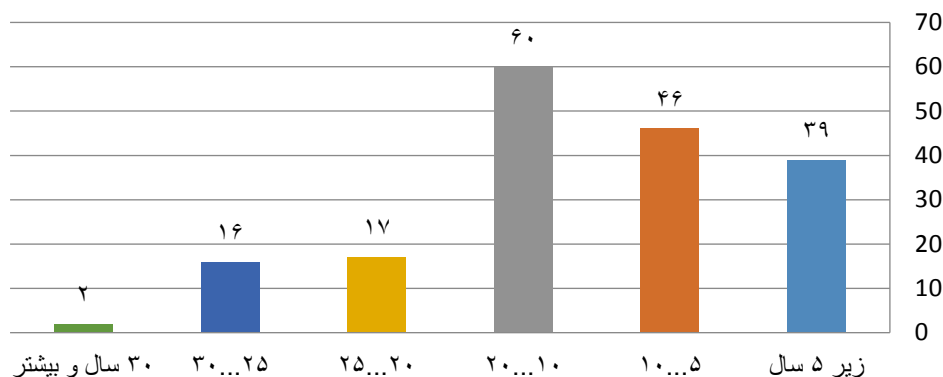
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۷ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

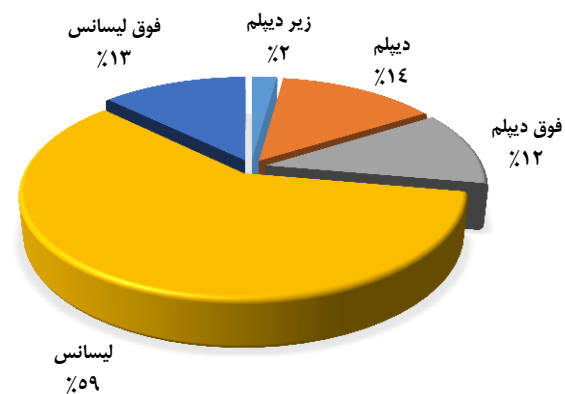
اداره کل ثبت و احوال																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۵	۳۷	۸	۲۳	۷	۰	۱	۱۵	۴	۱۰	۱	۶	۱	۷	۳	۱۵	۲	۱۲	۱	۸	۱	۶	۲۷	۱۴۶	۲۷		
	بلا تصدی		۴	۰	۶	۰	۲	۰	۴	۰	۵	۰	۱	۵	۱	۰	۴	۰	۳	۹	۲	۲	۱	۴	۳۱	۰	۰		
وضعیت استخدام	رسمی		۵	۲۷	۶	۱۲	۰	۴	۱	۷	۲	۶	۱	۵	۱	۵	۳	۱۰	۰	۹	۲	۵	۱	۴	۱۹	۹۴	۱۹		
	پیمانی		۰	۱۰	۲	۱۱	۰	۳	۰	۸	۰	۴	۰	۲	۱	۲	۱	۵	۰	۳	۲	۳	۱	۲	۸	۵۲	۸		
	قرار داد کار مشخص		۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۰	
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵	۳۷	۸	۲۷	۰	۷	۰	۱۵	۴	۱۱	۱	۶	۱	۸	۱	۱۶	۱۰	۱۲	۲	۱۲	۱	۸	۱	۶	۲۷	۱۵۳	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	دیپلم		۰	۲	۰	۵	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۱	۴	۲۱	۴	
	فوق دیپلم		۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۴	۰	۴	۰	۱	۱	۲۰	۲۰	۱	
	لیسانس		۰	۲۱	۰	۴	۰	۶	۰	۱۱	۰	۶	۰	۵	۰	۱۱	۰	۹	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۱	۸۹	۱۸	۱۸	
	فوق لیسانس		۰	۱۱	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۹	۴	۴	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۴	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۳	۰	۲	۰	۱۶	۵	۵	
	خانواده شاهد		۰	۵	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۴	۵	۵	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۸	۰	۰	
	جمع		۰	۱۲	۰	۷	۰	۲	۰	۵	۰	۲	۰	۳	۰	۴	۰	۷	۰	۶	۰	۶	۰	۱	۰	۵۲	۱۰	۱۰	
وضعیت بومی	بومی		۵	۳۷	۸	۲۷	۰	۷	۰	۱۵	۴	۱۱	۱	۶	۱	۸	۱	۱۶	۱۰	۱۲	۲	۸	۱	۶	۲۷	۱۵۳	۲۷		
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳	۳	۱	۵	۰	۲	۰	۵	۰	۵	۰	۱	۰	۴	۰	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۴	۴	۴		
	۵...۱۰		۱۴	۱۴	۲	۸	۰	۱	۰	۴	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۴	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۳۷	۹	۹		
	۱۰...۲۰		۱۴	۱۴	۱	۹	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۴	۰	۲	۰	۵	۰	۶	۰	۳	۰	۲	۵۰	۱۰	۱۰		
	۲۰...۲۵		۳	۳	۱	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۱۳	۴	۴		
	۲۵...۳۰		۳	۳	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۱۶	۰	۰		
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰		
	جمع کل		۵	۳۷	۸	۲۷	۰	۷	۰	۱۵	۴	۱۱	۱	۶	۱	۸	۱	۱۶	۱۰	۱۲	۲	۸	۱	۶	۲۷	۱۵۳	۲۷		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



نمودار وضعیت تحصیلی کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی	۲	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۳	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۶	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۴	خروجی سال ۹۴
۴	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۴	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۷	جمع	۲	انتقال به سایر دستگاهها	۷	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات

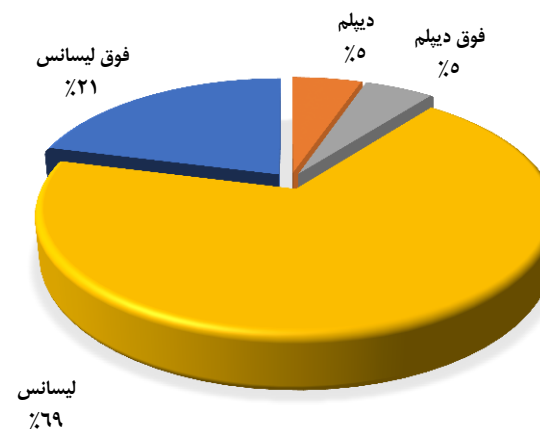
کل نیروهای شاغل ✓	۱۹ نفر
جنسیت ✓	۱۰۰ درصد مرد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۴ نفر
نیروی قراردادی ✓	۵ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۲۰ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۹۵ درصد
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	- نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

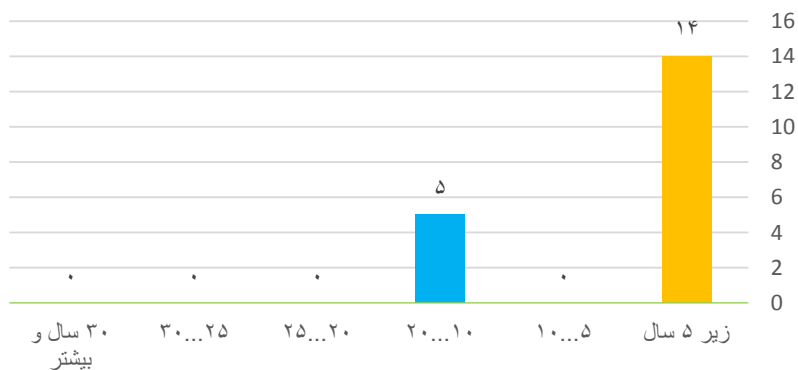
اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۱۴																						۱۴			
	بلا تصدی		۶																								۶	
وضعیت استخدام	رسمی		۵																								۵	
	پیمانی		۹																								۹	
	قرار داد کار مشخص		۳																								۳	
	قرار داد کارگری		۲																								۲	
	ساعتی																											
	شرکتی																											
	سایر																											
جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۹																								۱۹		
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم																											
	دیپلم		۱																								۱	
	فوق دیپلم		۱																								۱	
	لیسانس		۱۳																								۱۳	
	فوق لیسانس		۴																								۴	
دکتری																												
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰																								۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰																								۰	
	آزاده																											
	فرزنده شهید																											
	خانواده شاهد		۱																								۱	
	رزمنده و ایثارگر																											
جمع		۱																								۱		
جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۹																								۱۹		
وضعیت بومی	بومی		۱۹																								۱۹	
	غیر بومی																											
	زیر ۵ سال		۱۴																								۱۴	
	۵...۱۰																											
	۱۰...۲۰		۵																								۵	
	۲۰...۲۵																											
۲۵...۳۰																												
بیش از ۳۰ سال																												
جمع کل		۱۹																								۱۹		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار وضعیت تحصیل کارکنان



نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۰	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۰	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۰	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی

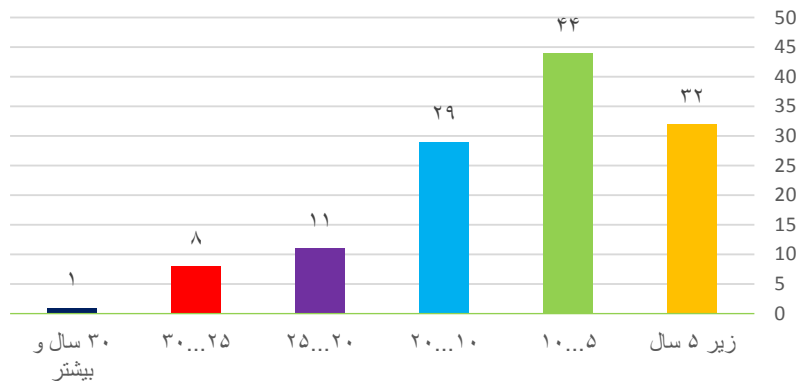
کل نیروهای شاغل ✓	۱۲۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۷۹ درصد ، زن ۲۱ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۸۵ نفر
نیروی قراردادی ✓	۴۰ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲۹ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۰۲ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۴ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۳ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۴ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

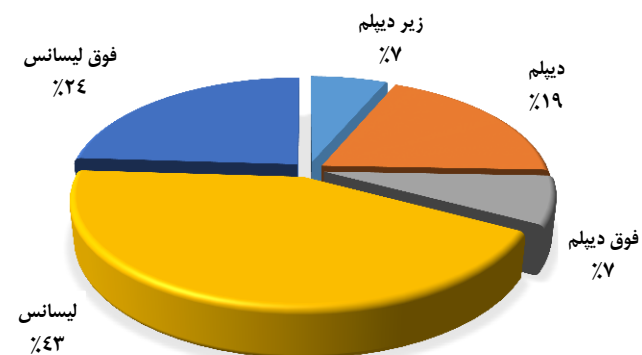
اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی																												
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۴	۱۰	۵	۲۷	۱	۲	۳	۴	۲	۵	۲	۲	۱	۳	۲	۴	۲	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۶۷	۱۸	
	بلا تصدی		۲	۷	۱	۲۴	۲	۷	۲	۳	۱	۴	۲	۲	۱	۳	۱	۴	۱	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۶۷	۱۸	
وضعیت استخدام	رسمی		۳	۱۰	۴	۲۴	۱	۳	۱	۲	۳	۱	۲	۰	۲	۱	۲	۱	۲	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۵۰	۱۴	
	پیمانی		۱	۰	۱	۳	۰	۲	۰	۲	۱	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۱۷	۴	
	قرار داد کار مشخص		۳	۵	۴	۱۴	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۳۲	۸	
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۷	۱۵	۹	۴۱	۱	۳	۱	۲	۲	۷	۴	۲	۲	۴	۶	۶	۲	۵	۲	۶	۰	۶	۰	۹۹	۲۶	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۱	۱	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۱	
	دیپلم		۱	۴	۱	۸	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۲۲	۲	
	فوق دیپلم		۰	۲	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	
	لیسانس		۴	۶	۴	۱۶	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۲	۲	۲	۴	۲	۲	۱	۱	۰	۴	۰	۲	۰	۳۹	۱۵	
	فوق لیسانس		۱	۲	۴	۱۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲۲	۸	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	فرزنده شهید		۲	۱	۱	۲	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱	۱	۰	۷	۲	
	خانواده شاهد		۱	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۱	۰	۰	۴	۱	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۲	۰	۳	۰	۰	۲	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۹	۰	
	جمع		۳	۵	۲	۱۱	۰	۰	۱	۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۵	۲	۲	۰	۲۶	۳		
وضعیت بومی	بومی		۷	۱۵	۹	۴۱	۱	۳	۱	۲	۲	۷	۴	۲	۲	۶	۶	۲	۵	۲	۶	۰	۶	۰	۹۹	۲۶		
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱	۱	۲	۴	۰	۱	۱	۱	۰	۱	۱	۱	۲	۲	۲	۱	۲	۱	۱	۲	۰	۳	۰	۲۲	۱۰	
	۵...۱۰		۳	۵	۳	۱۶	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۱	۲	۱	۳	۰	۱	۰	۳	۵	۳	۰	۱	۰	۳۶	۸	
	۱۰...۲۰		۲	۶	۴	۱۱	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۲	۶	۴	۰	۰	۰	۲۲	۷	
	۲۰...۲۵		۱	۳	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۰	۰	۰	۰	۱۰	۱	
	۲۵...۳۰		۰	۰	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
جمع کل		۷	۱۵	۹	۴۱	۱	۳	۱	۲	۲	۷	۴	۲	۲	۶	۶	۲	۵	۲	۶	۰	۶	۰	۹۹	۲۶			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی	۲	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۴	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۷	خروجی سال ۹۴
۱	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۱۳	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر یا ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۴	جمع	۴	انتقال به سایر دستگاهها	۴	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل استانداردها و تحقیقات صنعتی

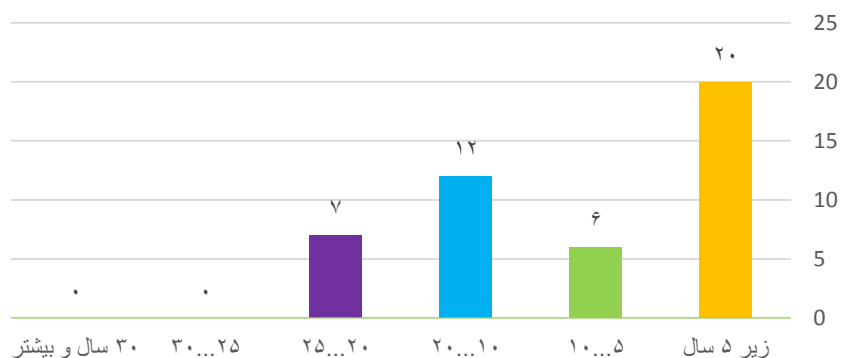
کل نیروهای شاغل ✓	۴۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۷۱ درصد ، زن ۲۹ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۳۸ نفر
نیروی قراردادی ✓	۷ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۷ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۶۱ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۷ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۳ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	- نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

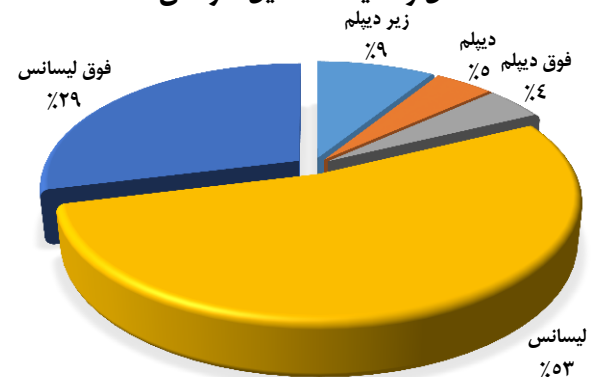
اداره کل استاندارد و تحقیقات صنعتی																										
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی	
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۱۳	۲۶			۰	۳																	۱۳	۲۹
	بلا تصدی																									
وضعیت استخدام	رسمی		۵	۱۳			۰	۱																	۵	۱۴
	پیمانی		۸	۱۰			۰	۱																	۸	۱۱
	قرار داد کار مشخص		۰	۵			۰	۲																	۰	۷
	قرار داد کارگری		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	ساعتی		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	شرکتی		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	سایر		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۳	۲۸			۰	۴																	۱۳	۳۲
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۳			۰	۱																	۰	۴
	دیپلم		۰	۲			۰	۰																	۰	۲
	فوق دیپلم		۰	۲			۰	۰																	۰	۲
	لیسانس		۹	۱۳			۰	۲																	۹	۱۵
	فوق لیسانس		۴	۸			۰	۱																	۴	۹
	دکتری		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۳	۳			۰	۰																	۳	۳
	آزاده		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۱			۰	۰																	۰	۱
	خانواده شاهد		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	رزمنده و ایثارگر		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	جمع		۳	۴			۰	۰																	۳	۴
وضعیت بومی	بومی		۱۳	۲۸			۰	۴																	۱۳	۳۲
	غیر بومی		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱۰	۹			۰	۱																	۱۰	۱۰
	۵...۱۰		۱	۴			۰	۱																	۱	۵
	۱۰...۲۰		۲	۸			۰	۲																	۲	۱۰
	۲۰...۲۵		۰	۷			۰	۰																	۰	۷
	۲۵...۳۰		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰			۰	۰																	۰	۰
جمع کل		۱۳	۲۸			۰	۴																	۱۳	۳۲	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۰	بازنشستگی		بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۱	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
۲	اخراج		استعفاء	۲	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید		اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال		بازخرید	۰	خروجی سال ۹۴
۳	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۳	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
-	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین استانداری اردبیل

✓ کل نیروهای شاغل ۶۱۳ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۶ درصد ، زن ۱۴ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۴۷۶ نفر

✓ نیروی قراردادی ۱۳۷ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۲۸۳ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۶۵۷ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۷۰ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۹۸ نفر

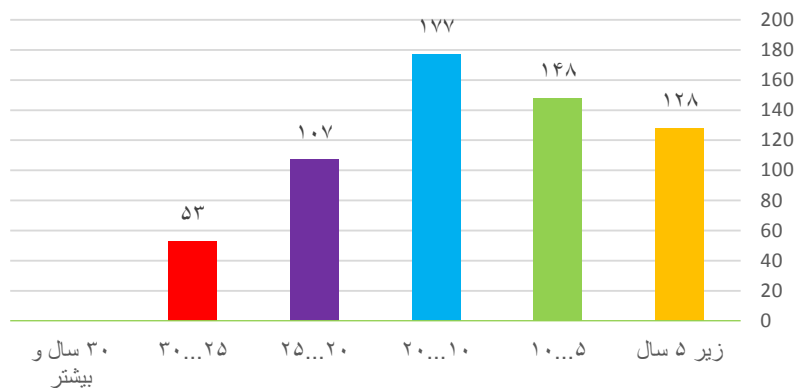
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۱۲ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

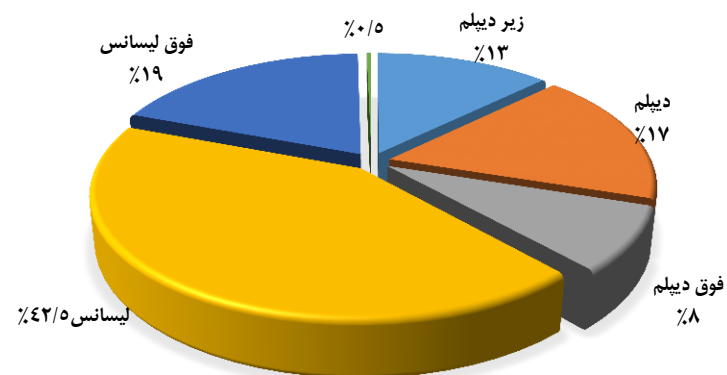
استانداری																										
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی	
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۶۶	۴۱۰	۲	۲۵	۱	۳۷	۵	۲۳	۷	۳۷	۵	۱۸	۴	۱۹	۳	۲۳	۴	۲۸	۴	۱۹	۶	۴۵	۲۵	۱۳۶
	بلا تصدی		۱۸۱	۶	۶	۱۲	۱۸	۸	۹	۱۲	۸	۶	۹	۱۲	۸	۶	۵	۹۱								
وضعیت استخدام	رسمی		۲۸	۲۵۴	۰	۱۲	۰	۲۱	۳	۱۰	۳	۲۶	۲	۷	۱	۶	۱	۱۴	۱	۱۲	۱	۸	۴	۲۸	۱۲	۱۱۰
	پیمانی		۳۸	۱۵۶	۲	۱۳	۱	۱۶	۲	۱۳	۴	۱۱	۳	۱۱	۳	۱۳	۲	۹	۳	۱۶	۳	۱۱	۲	۱۷	۱۳	۲۶
	قرار داد کار مشخص		۱۶	۲۸	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۱	۳	۶	۱۲	۱۳
	قرار داد کارگری		۱	۹۱	۰	۴	۰	۵	۰	۵	۰	۶	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۱	۸	۰	۳۸
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی		۸۳	۵۳۰	۲	۳۰	۱	۴۲	۵	۳۰	۷	۴۴	۵	۲۶	۴	۲۵	۳	۲۸	۵	۳۴	۴	۲۵	۱۰	۵۹	۳۷	۱۸۷
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۷۸	۰	۳	۰	۶	۰	۲	۰	۴	۰	۵	۰	۳	۰	۴	۰	۲	۰	۵	۰	۱۳	۰	۳۱
	دیپلم		۱۱	۹۵	۰	۹	۰	۶	۰	۸	۱	۱۵	۱	۲	۰	۳	۰	۵	۲	۶	۰	۴	۵	۱۷	۲	۲۰
	فوق دیپلم		۷	۴۴	۰	۲	۰	۵	۱	۲	۰	۵	۱	۴	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۶	۵	۱۴
	لیسانس		۵۳	۲۰۷	۱	۱۰	۱	۱۹	۳	۱۴	۴	۱۸	۳	۱۲	۴	۱۱	۳	۹	۲	۱۸	۳	۱۰	۴	۱۶	۲۵	۷۰
	فوق لیسانس		۱۲	۱۰۴	۱	۶	۰	۶	۱	۴	۲	۲	۰	۳	۰	۸	۰	۸	۱	۶	۱	۴	۱	۷	۵	۵۰
	دکتری		۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۳۶	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۴	۰	۸	۰	۱۱	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۳۱	۰	۴	۰	۳	۰	۱	۰	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۵	۰	۷	
	آزاده		۰	۲۵	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۶	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۴	۰	۱	۰	۶	۰	۲	
	فرزند شهید		۱	۱۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۱	۲	
	خانواده شاهد		۶	۵۲	۰	۳	۰	۵	۰	۳	۱	۳	۲	۴	۰	۱	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۱	۳	۲	۲۳
	رزمنده و ایثارگر		۰	۱۱۹	۰	۶	۰	۴	۰	۶	۰	۱۵	۰	۳	۰	۲	۰	۷	۰	۸	۰	۸	۰	۱۷	۰	۴۳
	جمع		۷	۲۷۶	۰	۱۸	۰	۱۵	۰	۱۱	۱	۳۸	۲	۱۰	۰	۵	۰	۱۳	۰	۲۲	۰	۱۴	۱	۴۲	۳	۸۸
وضعیت بومی	بومی		۸۳	۵۲۷	۲	۳۰	۱	۴۲	۵	۳۰	۷	۴۴	۵	۲۶	۴	۲۵	۳	۲۸	۵	۳۴	۴	۲۵	۱۰	۵۹	۳۷	۱۸۴
	غیر بومی		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳۹	۸۹	۰	۶	۱	۵	۴	۷	۵	۱۱	۳	۸	۱	۸	۳	۵	۳	۷	۳	۵	۲	۱۰	۱۴	۱۷
	۵...۱۰		۲۴	۱۲۴	۲	۱۰	۰	۱۰	۱	۹	۱	۱۱	۰	۶	۱	۶	۰	۱۱	۲	۱۲	۱	۹	۳	۸	۱۳	۳۲
	۱۰...۲۰		۱۵	۱۶۲	۰	۱۲	۰	۱۷	۰	۶	۱	۱۰	۲	۷	۱	۹	۰	۷	۰	۱۳	۰	۵	۴	۱۱	۷	۶۵
	۲۰...۲۵		۴	۱۰۳	۰	۱	۰	۷	۰	۷	۰	۸	۰	۵	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۱	۱۹	۳	۵۰
	۲۵...۳۰		۱	۵۲	۰	۱	۰	۳	۰	۱	۰	۴	۰	۰	۱	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۳	۰	۱۱	۰	۲۳
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
جمع کل		۸۳	۵۳۰	۲	۳۰	۱	۴۲	۵	۳۰	۷	۴۴	۵	۲۶	۴	۲۵	۳	۲۸	۵	۳۴	۴	۲۵	۱۰	۵۹	۳۷	۱۸۷	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱۲	بازنشستگی	۴۸	بازنشستگی	۱۳	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۱۳	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۰	استعفاء	۶	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۰	اخراج	۱۸	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۰	بازخرید	۴۸	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۹۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱۲	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۱۲	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل امور اقتصاد و دارایی

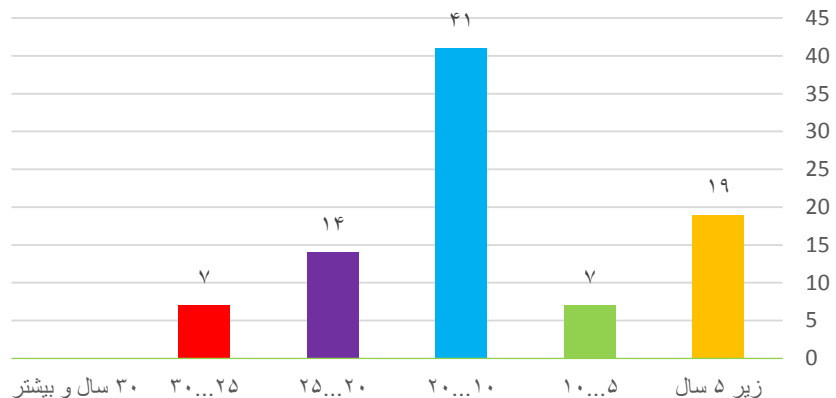
کل نیروهای شاغل ✓	۸۸ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۳ درصد ، زن ۱۷ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۷۴ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲۴ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۴۳ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۵ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۱ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

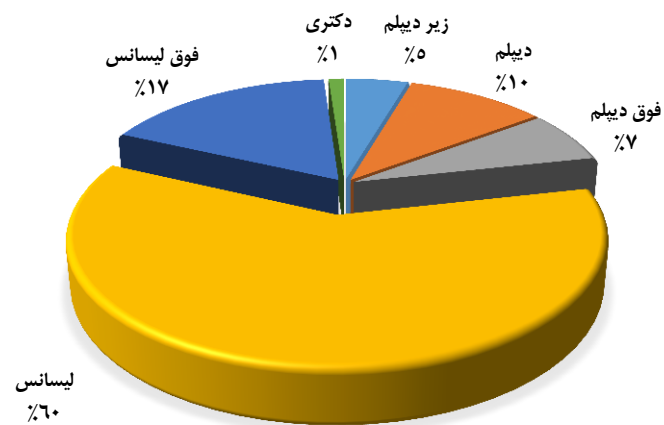
امور اقتصادی و دارایی																										
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۱۴	۶۲																			۱۴	۶۲		
	بلا تصدی																								۶۷	
وضعیت استخدام	رسمی		۱۲	۵۰																				۱۲	۵۰	
	پیمانی		۲	۱۰																					۲	۱۰
	قرار داد کار مشخص		۱	۶																					۱	۶
	قرار داد کارگری		۰	۰																					۰	۰
	ساعتی		۰	۰																					۰	۰
	شرکتی		۰	۷																					۰	۷
	سایر		۰	۰																					۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۵	۷۳																					۱۵	۷۳
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۴																				۰	۴	
	دیپلم		۰	۹																				۰	۹	
	فوق دیپلم		۲	۴																				۲	۴	
	لیسانس		۱۰	۴۳																				۱۰	۴۳	
	فوق لیسانس		۳	۱۲																				۳	۱۲	
	دکتری		۰	۱																				۰	۱	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱																				۰	۱	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۴																				۰	۴	
	آزاده		۰	۰																				۰	۰	
	فرزنده شهید		۰	۰																				۰	۰	
	خانواده شاهد		۱	۷																				۱	۷	
	رزمنده و ایثارگر		۲	۹																				۲	۹	
	جمع		۳	۲۱																				۳	۲۱	
وضعیت بومی	بومی		۱۵	۷۱																				۱۵	۷۱	
	غیر بومی		۰	۲																				۰	۲	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۴	۱۵																				۴	۱۵	
	۵...۱۰		۲	۵																				۲	۵	
	۱۰...۲۰		۹	۳۲																				۹	۳۲	
	۲۰...۲۵		۰	۱۴																				۰	۱۴	
	۲۵...۳۰		۰	۷																				۰	۷	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰																				۰	۰	
	جمع کل		۱۵	۷۳																				۱۵	۷۳	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۲	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۴	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۲	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۲	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۲	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل امور مالیاتی

✓ کل نیروهای شاغل ۵۲۶ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۱ درصد ، زن ۱۹ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۴۷۳ نفر

✓ نیروی قراردادی ۵۳ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۱۲۱ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۵۲۱ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۹۰ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۴ نفر

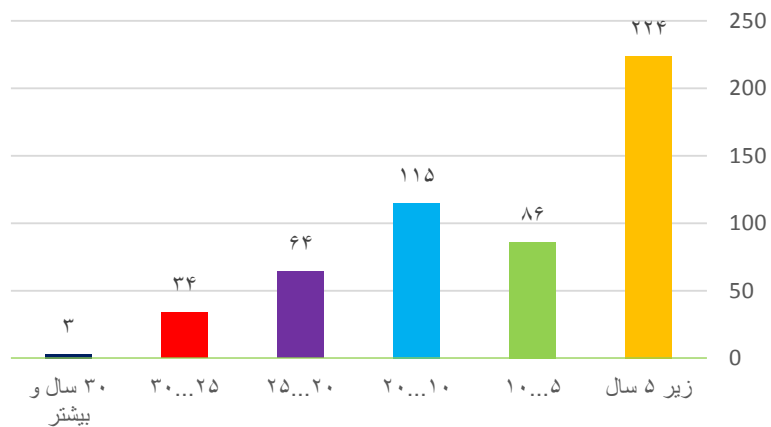
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۴ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

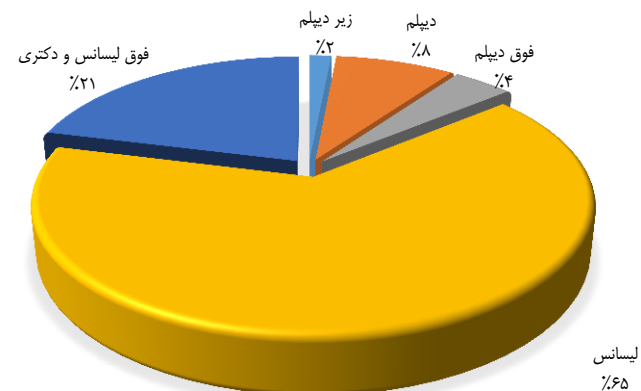
اداره کل امور مالیاتی																											
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی				
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۴۳	۱۶۸	۹	۵۳																					
	بلا تصدی																										
وضعیت استخدام	رسمی		۲۵	۱۱۸	۴	۴۱																					
	پیمانی		۱۸	۵۰	۵	۱۳																					
	قرارداد کار مشخص				۹	۳۳																					
	قرارداد کارگری																										
	ساعتی																										
	شرکتی																										
	سایر																										
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۴۳	۱۷۲	۱۸	۷۵																					
	وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم																									
دیپلم																											
فوق دیپلم																											
لیسانس		۳۶	۱۰۸	۱۲	۳۳																						
فوق لیسانس		۷	۵۳	۲	۱۴																						
دکتری																											
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد																										
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																										
	آزاده																										
	فرزنده شهید																										
	خانواده شاهد																										
	رزمنده و ایثارگر																										
	جمع		۳	۴۶	۲	۲۳																					
وضعیت بومی	بومی		۴۳	۱۷۲	۱۸	۷۵																					
	غیر بومی																										
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳۱	۶۵	۷	۱۴																					
	۵...۱۰		۶	۱۷	۹	۲۴																					
	۱۰...۲۰		۶	۳۹	۲	۱۷																					
	۲۰...۲۵																										
	۲۵...۳۰																										
	بیش از ۳۰ سال																										
	جمع کل		۴۳	۱۷۲	۱۸	۷۵																					

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۴	بازنشستگی	۳	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۳	استعفاء	۳	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۴	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۴	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۴	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل انتقال خون

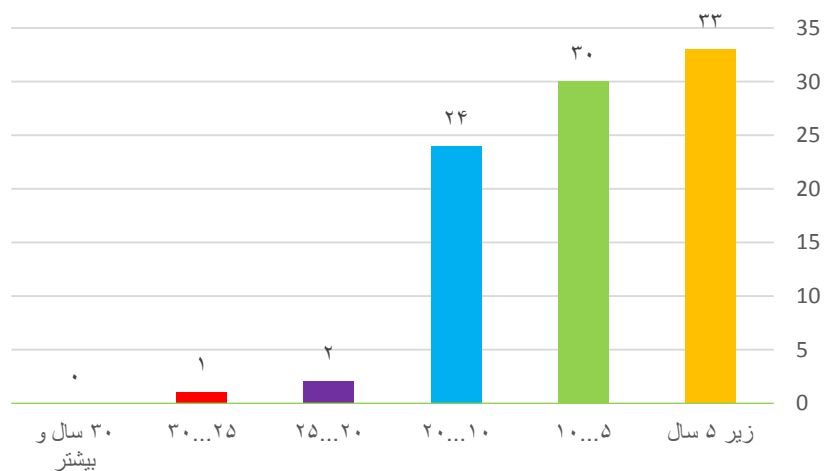
کل نیروهای شاغل ✓	۹۰ نفر
جنسیت ✓	مرد ۵۲ درصد ، زن ۴۸ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۴۹ نفر
نیروی قراردادی ✓	۴۱ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۱۶ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۰ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۷ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۲ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

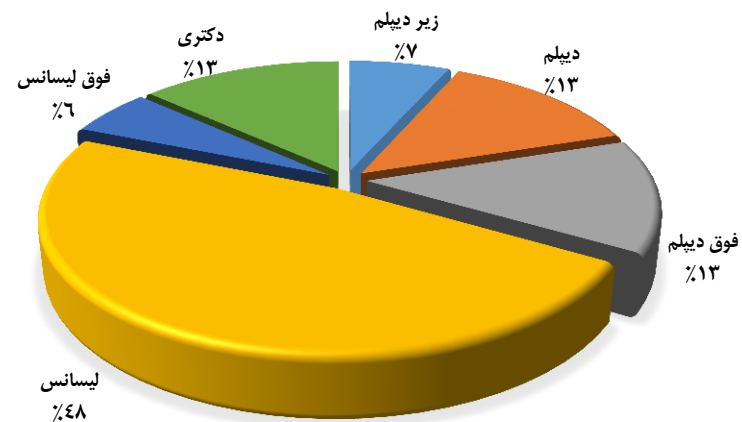
اداره کل انتقال خون																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		بارس آباد		خلخال		سرعين		نير		مشكين شهر		گرمي		نمين		گونر		جمع نهايي				
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۲۳	۱۷																									
	بلا تصدی																												
وضعیت استخدام	رسمی		۸	۷																									
	پیمانی		۱۵	۱۰																									
	قرارداد کار مشخص		۱۲	۱۳																									
	قرارداد کارگری			۵																									
	ساعتی																												
	شرکتی																												
	سایر																												
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۳۶	۳۵																									
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم			۵																									
	دیپلم			۹																									
	فوق دیپلم			۷																									
	لیسانس			۱۰																									
	فوق لیسانس			۲																									
	دکتری			۲																									
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد																												
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر			۱																									
	آزاده																												
	فرزنده شهید																												
	خانواده شاهد																												
	رزمنده و ایثارگر																												
جمع			۱																										
وضعیت بومی	بومی		۳۴	۳۴																									
	غیر بومی		۲	۱																									
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱۹	۷																									
	۵...۱۰		۹	۱۵																									
	۱۰...۲۰		۸	۱۰																									
	۲۰...۲۵			۲																									
	۲۵...۳۰			۱																									
	بیش از ۳۰ سال																												
جمع کل		۳۶	۳۵																										

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۴	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۱	از کار افتادگی	۲	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۰	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۰	اخراج	۴	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۰	بازخرید	۸	خروجی سال ۹۴
۱	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۷	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۱	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۲	جمع	۳	انتقال به سایر دستگاهها	۲	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل اوقاف و امور خیریه

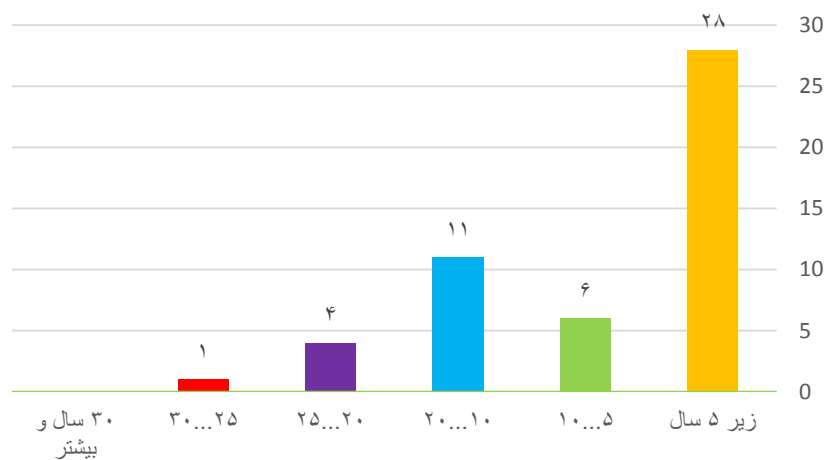
کل نیروهای شاغل ✓	۵۰ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۰ درصد ، زن ۲۰ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۳۰ نفر
نیروی قراردادی ✓	۲۰ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۵ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۷۲ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۹۶ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۴ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

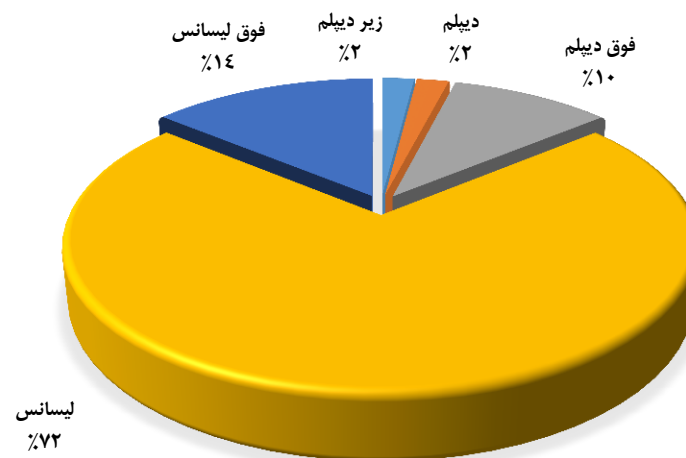
اداره کل اوقاف و امور خیریه																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۵	۱۱	۳	۵	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۱۰	۲۰	۰
	بلا تصدی		۱۷	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۱	۰	۳	۰	۴۲	۰	۰
وضعیت استخدام	رسمی		۲	۶	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۷	۰
	پیمانی		۳	۵	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۷	۱۳	۰
	قرار داد کار مشخصی		۰	۱۶	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲۰	۰
	قرارداد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵	۲۷	۳	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۱۰	۴۰	۰
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	دیپلم		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	فوق دیپلم		۱	۳	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۱
	لیسانس		۳	۱۷	۵	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲۸	۸
	فوق لیسانس		۱	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۱
وضعیت آثار گری	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	خانواده شاهد		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰
	رزمنده و ایثارگر		۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	
وضعیت بومی	جمع		۲	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰	
	بومی		۵	۲۵	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۴۰	۱۰	
وضعیت سنوات خدمت	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	زیر ۵ سال		۴	۱۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۹	۱۹	
	۵...۱۰		۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	
	۱۰...۲۰		۴	۴	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱۰	
	۲۰...۲۵		۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	
	۲۵...۳۰		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
جمع کل		۵	۲۵	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۴۰	۱۰		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۱	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۴	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل آب منطقه ای

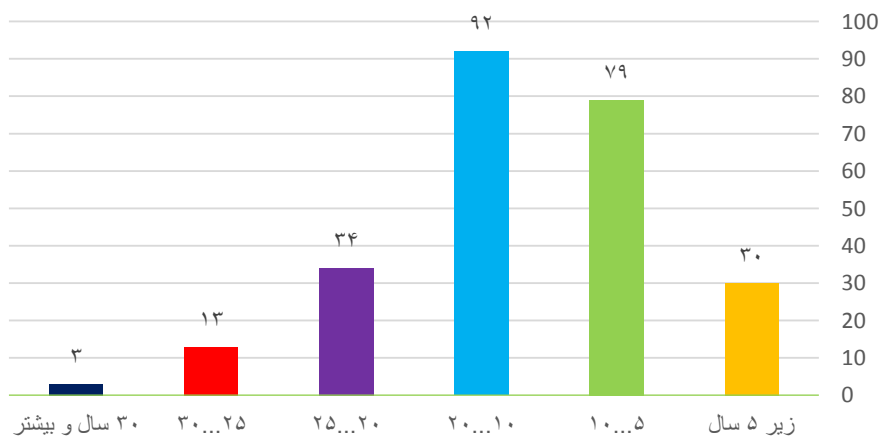
۲۵۱ نفر	✓ کل نیروهای شاغل
مرد ۹۲ درصد ، زن ۸ درصد	✓ جنسیت
۱۱۳ نفر	✓ نیروهای رسمی و پیمانی
۱۳۸ نفر	✓ نیروی قراردادی
۳۵ نفر	✓ خانواده شاهد و ایثارگران
۱۷۱ پست	✓ کل پستهای سازمانی
۸۶ درصد	✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی
۲۸ نفر	✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه
۲ نفر	✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

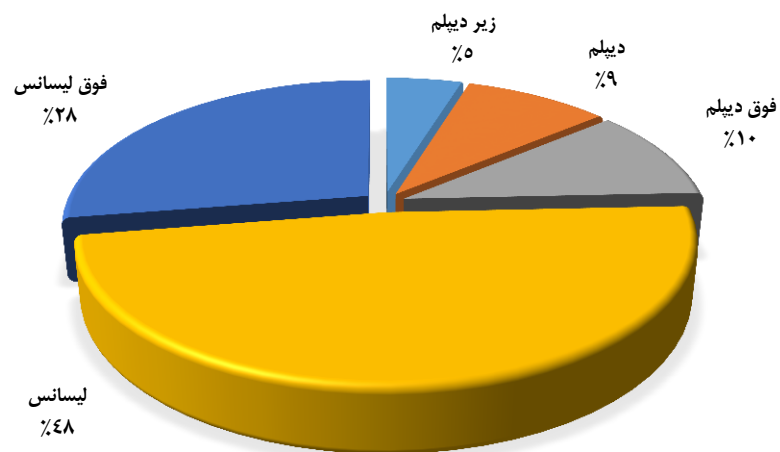
شرکت آب منطقه ای																									
محور	ستاد و شهرستان	ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی	
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی	۷۶	۹	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰۲	۱۱
	بلا تصدی	۳۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵۸
وضعیت استخدام	رسمی	۶۱	۷	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸۰	۲
	بیمانی	۱۵	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۲	۹
	قرار داد کار مشخص	۳۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵۲	۴
	قرار داد کارگری	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰
	ساعتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر	۵۴	۵	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۰	۵
	جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی	۱۶۴	۱۸	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۳۱	۲۰
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم	۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	۰
	دیپلم	۱۰	۲	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۱	۲
	فوق دیپلم	۱۵	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۶	۰
	لیسانس	۸۳	۹	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۱	۱۰
	فوق لیسانس	۵۱	۷	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶۱	۸
	دکتری	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	آزاده	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	فرزنده شهید	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	خانواده شاهد	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
	رزمنده و ایثارگر	۱۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴
	جمع	۱۸	۱	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۴
وضعیت بومی	بومی	۱۶۴	۱۸	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۳۱
	غیر بومی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال	۱۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۳
	۵...۱۰	۵۴	۱۲	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶۷
	۱۰...۲۰	۷۱	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹۲
	۲۰...۲۵	۲۳	۱	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۳
	۲۵...۳۰	۶	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳
	بیش از ۳۰ سال	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
جمع کل	۱۶۴	۱۸	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۳۱	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۲	بازنشستگی	۷	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۴	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۰	استعفاء	۴	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۰	اخراج	۱۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۰	بازخرید	۷	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۲۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۲	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۲	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت آب و فاضلاب روستایی

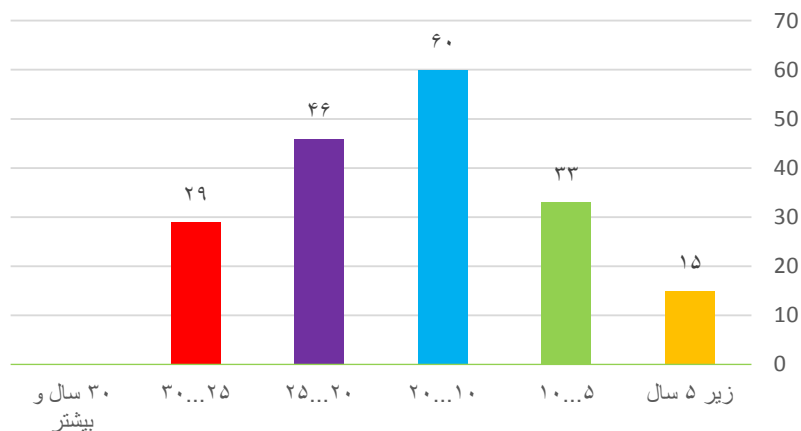
کل نیروهای شاغل ✓	۱۸۳ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۶ درصد ، زن ۴ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۰۶ نفر
نیروی قراردادی ✓	۷۷ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۳۳ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۲۴۳ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۶۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲۳ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

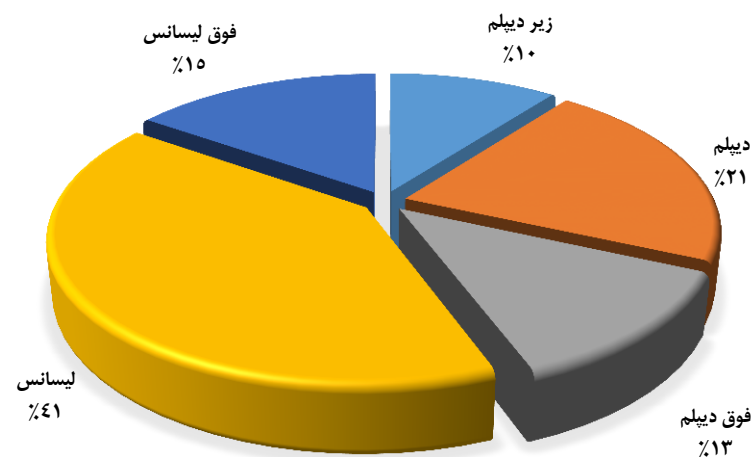
شرکت آب و فاضلاب روستایی																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کونور		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۶	۴۴	۰	۷	۰	۳	۰	۹	۰	۶	۱	۴	۰	۵	۰	۶	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۰	۹۹	۷
	بلا تصدی		۳۳	۰	۹	۰	۱۳	۰	۷	۰	۹	۰	۱۲	۰	۱۱	۰	۱۰	۰	۱۱	۰	۱۱	۰	۱۱	۰	۱۳۷	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۳۱	۰	۷	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۴	۰	۵	۰	۴	۰	۳	۰	۱	۶۹	۲	
	پیمانی		۱۳	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۴	۳۰	۴	
	قرار داد کار مشخص		۱۳	۰	۴	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۲۷	۱	
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شوکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۱۸	۰	۳	۰	۵	۰	۵	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۳	۰	۵	۰	۳	۰	۲	۴۹	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۷۵	۰	۱۴	۰	۹	۰	۱۵	۰	۱۵	۰	۶	۱	۱۰	۰	۷	۰	۹	۰	۱۲	۰	۸	۰	۱۰	۱۷۵	۸
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۰	۳	۰	۲	۰	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۱۹	۰
	دیپلم		۱۵	۰	۴	۰	۲	۰	۴	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۶	۰	۰	۰	۲	۳۹	۰
	فوق دیپلم		۱۰	۰	۳	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۲۱	۲	
	لیسانس		۳۶	۰	۳	۰	۳	۰	۴	۰	۳	۰	۴	۱	۵	۰	۳	۰	۴	۰	۲	۰	۵	۰	۴	۷۳	۱
	فوق لیسانس		۱۴	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۲۳	۵
دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	آزاده		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰
	فرزنده شهید		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱
	خانواده شاهد		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	رزمنده و ایثارگر		۳	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۲	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۵	۰	۳	۰	۰	۱۹	۰
	جمع		۱۰	۰	۲	۰	۳	۰	۴	۰	۳	۰	۳	۱	۵	۰	۳	۰	۴	۰	۶	۰	۳	۰	۰	۳۲	۱
وضعیت بومی	بومی		۷۵	۰	۱۴	۰	۹	۰	۱۵	۰	۹	۰	۱۵	۰	۷	۰	۹	۰	۱۵	۰	۱۲	۰	۸	۰	۱۰	۱۷۵	۸
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۶	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۱۴	۱
	۵...۱۰		۱۵	۰	۷	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۳	۰
	۱۰...۲۰		۳۰	۰	۱	۰	۶	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵۵	۵
	۲۰...۲۵		۱۴	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴۴	۲
	۲۵...۳۰		۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۹	۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
جمع کل		۷۵	۰	۱۴	۰	۹	۰	۱۵	۰	۹	۰	۱۵	۰	۷	۰	۹	۰	۱۵	۰	۱۲	۰	۸	۰	۱۰	۱۷۵	۸	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۶	بازنشستگی	۶	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۲	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۸	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۷	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۲۳	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۶	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۶	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت آب و فاضلاب شهری

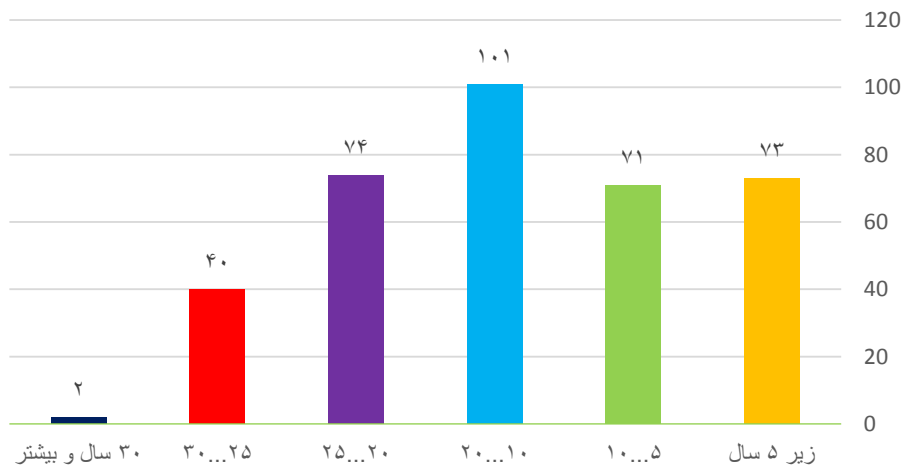
کل نیروهای شاغل ✓	۳۶۱ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۱ درصد ، زن ۹ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۳۰۲ نفر
نیروی قراردادی ✓	۵۹ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۵۸ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۴۴۴ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۶۴ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۸۱ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱۷ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

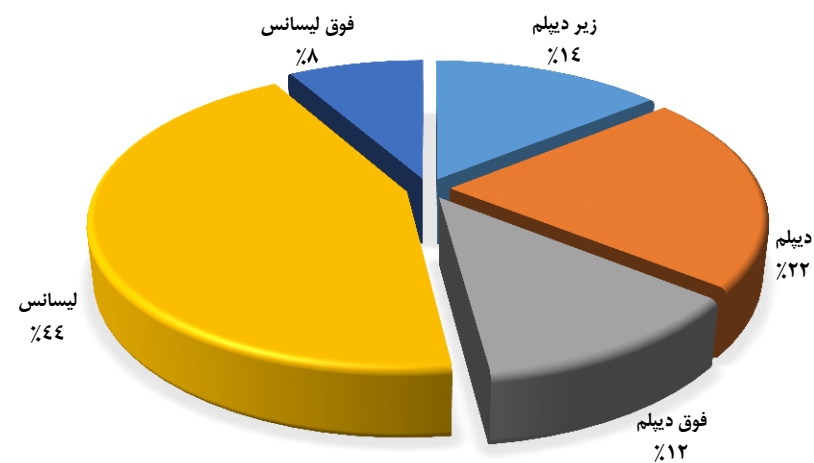
آب وفاضلاب شهری																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی		
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۱۸	۹۰	۶	۸۴	۱۲		۲	۱۸	۱	۱۷	۵		۴		۱۶		۹		۴		۲۹	۲۷۲	
	بلا تصدی																								
وضعیت استخدام	رسمی		۷	۴۸	۱	۴۴	۶		۶		۱	۵	۴		۲		۲		۴		۳		۹	۱۲۹	
	پیمانی		۱۱	۴۲	۵	۴۰	۶		۱		۱۲	۲	۱۲		۲		۱۴		۵		۱		۳۰	۱۴۴	
	قرار داد کار مشخص																								
	قرار داد کارگری																								
	ساعتی																								
	شوکتی		۱	۴	۱	۱۳	۲		۱۷		۸		۲		۲		۶		۱		۲		۲		۵۷
	سایر																								
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۹	۹۴	۷	۹۷	۱۴		۳۵		۲۵	۲	۳۵		۷		۲۲		۱۰		۶		۳۱	۳۳۰	
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم			۱۱		۷		۴		۸		۱۱		۲		۷		۷		۱		۱		۵۱	
	دیپلم		۱	۸	۱	۲۹	۴		۷		۷		۷		۳		۴		۵		۲		۲	۷۶	
	فوق دیپلم			۷		۱۱	۱		۷		۳		۷		۲		۴		۳		۲		۱	۴۳	
	لیسانس		۱۴	۵۳	۵	۴۲	۴		۱۰		۶	۱	۱۰		۳	۱	۵	۲	۸		۲		۲۳	۱۲۵	
	فوق لیسانس		۳	۱۵	۱	۸	۱				۱	۱									۰		۵	۲۵	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد			۴																				۶	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																								۰
	آزاده					۱																			۱
	فرزنده شهید			۶		۴									۱									۱	۱۴
	خانواده شاهد																								۱
	رزمنده و ایثارگر			۹		۱۵									۲		۱		۳		۳		۱	۳۵	
	جمع		۰	۱۹	۱	۲۰	۱		۴	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۱	۵۷	
وضعیت بومی	بومی		۱۷	۹۴	۶	۹۷	۱۴		۳۵		۲۵	۲	۳۵		۷		۲۲		۱۰		۶		۲۸	۳۳۰	
	غیر بومی			۲																				۳	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۱۳	۲	۱۴		۵		۸	۱	۶		۵		۱۰	۱	۶		۴		۱	۴	۶۹	
	۵...۱۰		۶	۲۵	۲	۲۱		۱		۲	۱	۴		۱		۲	۱	۳		۱		۱	۱۰	۶۱	
	۱۰...۲۰		۶	۱۷	۳	۱۹		۵		۹	۱	۲۱		۵		۸	۲	۳		۲		۳	۹	۹۲	
	۲۰...۲۵		۴	۲۷	۲	۲۸		۱		۳	۱	۳		۱		۱		۱		۳		۱	۷	۶۷	
	۲۵...۳۰		۱	۱۱	۱	۱۵		۲		۳	۱	۱		۱		۱		۱		۳		۱	۱	۳۹	
	بیش از ۳۰ سال			۱																				۰	۲
	جمع کل		۱۹	۹۴	۷	۹۷	۱۴		۳۵	۲	۲۵	۲	۳۵		۷		۲۲		۱۰		۶		۳۱	۳۳۰	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱۷	بازنشستگی	۵	بازنشستگی	۲۹	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۲۳	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۸	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۱۶	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۵	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۸۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۱۷	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۱۷	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل آموزش و پرورش

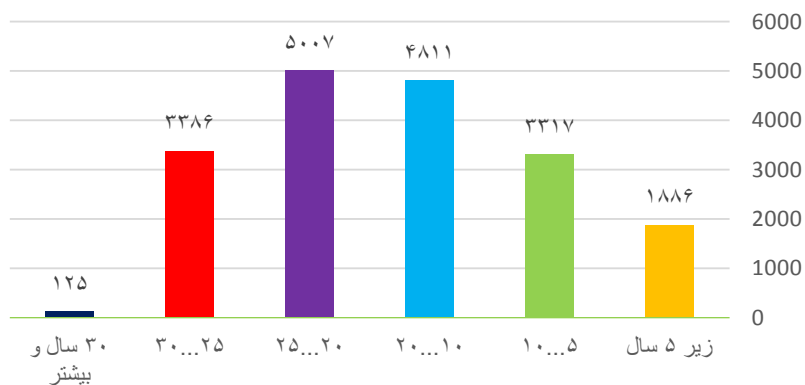
✓ کل نیروهای شاغل	۱۸۵۳۲ نفر
✓ جنسیت	مرد ۵۴ درصد، زن ۴۶ درصد
✓ نیروهای رسمی و پیمانی	۱۸۱۶۶ نفر
✓ نیروی قراردادی	۳۶۶ نفر
✓ خانواده شاهد و ایثارگران	۲۴۵۴ نفر
✓ کل پستهای سازمانی	۱۸۱۶۶ پست
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۹۰ درصد
✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۲۲۹۶ نفر
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۶۰۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

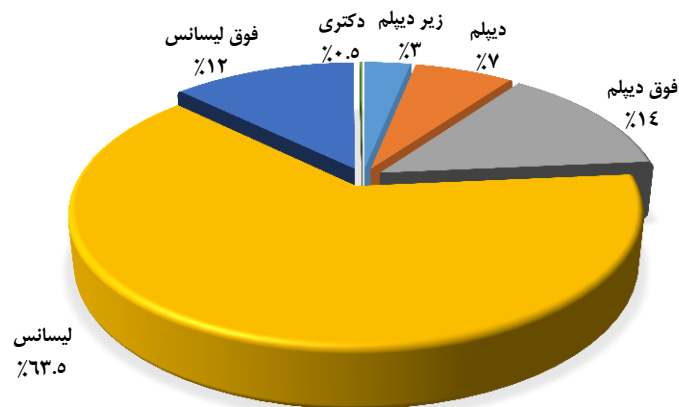
اداره کل آموزش و پرورش																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۱۷	۲۵۵	۳۲۶۱	۳۲۲۸	۳۳۳	۵۲۱	۹۸۶	۱۳۴۲	۶۳۸	۸۰۸	۱۴۸	۱۴۸	۱۶۳	۲۴۹	۱۳۱۴	۱۴۳۸	۵۰۴	۹۱۰	۴۵۳	۴۷۷	۲۱۷	۲۵۶	۹۶۳۲	۸۵۳۴	
	بلا تصدی																										
وضعیت استخدام	رسمی		۱۲	۲۳۹	۳۵۱۵	۲۸۰۶	۴۳۴	۲۹۳	۸۹۹	۱۱۸۳	۲۹۳	۴۳۴	۱۰۴	۵۹۰	۷۰۹	۱۱۳	۱۰۴	۱۲۶۱	۱۳۱۹	۷۸۰	۴۰۲	۳۹۲	۱۹۱	۱۷۵	۸۳۸۶	۷۷۹۶	
	پیمانی		۵	۱۶	۲۴۶	۴۲۲	۸۷	۴۰	۸۷	۱۵۹	۴۰	۸۷	۴۴	۴۸	۹۹	۳۵	۲۹	۵۳	۱۱۹	۱۳۰	۱۰۲	۷۶	۶۱	۴۲	۱۲۴۶	۷۳۸	
	قرارداد کار مشخص		۰	۲	۲	۹۴	۱۴	۰	۰	۲۹	۰	۱۴	۰	۰	۱۴	۰	۲	۰	۲۸	۰	۰	۱۰	۱	۷	۲۲۸	۵	
	قرارداد کارگری																										
	ساعتی																										
	شوکتی																										
	سایر		۰	۰	۰	۱۲	۰	۲۱	۰	۰	۰	۲۸	۰	۳۴	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۱۸	۰	۴	۰	۶	۱۳۳	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۷	۲۵۷	۳۳۳۴	۳۳۳۴	۳۷۶۳	۳۳۳۴	۵۵۶	۳۳۳	۹۸۶	۱۴۰۵	۵۵۶	۳۳۳	۹۸۶	۱۴۰۵	۱۶۳	۲۶۰	۱۳۱۵	۱۴۷۰	۹۵۱	۴۹۱	۴۵۴	۲۶۹	۲۱۸	۹۹۹۳	۸۵۳۹
	وضعیت تحصیلان	زیر دیپلم		۱	۲	۲۲۶	۳۳	۲۵	۳۳	۳	۴۳	۱	۲۵	۳	۸	۲۳	۳	۴۳	۳	۸۷	۱	۴۴	۲	۱۸	۴	۵۲۷	۵۹
دیپلم		۱	۱۸	۳۷۶	۱۴۵	۴۱	۱۴۵	۱۵	۸۷	۱۲	۸۷	۱۵	۵۳	۷۸	۱۲	۸۷	۱۲	۱۴۷	۸	۷۹	۷	۱۶	۱۸	۹۲۱	۳۳۳		
فوق دیپلم		۱	۷	۳۴۹	۶۰۷	۶۸	۳۴۹	۴۴	۱۲۰	۹۵	۱۲۰	۴۴	۱۰۷	۱۲۶	۱۸	۱۰۷	۱۲۶	۲۸۷	۲۱۱	۱۲۹	۷۹	۷۵	۳۴	۱۱۸۹	۱۳۳۸		
لیسانس		۹	۱۴۰	۱۷۷۵	۲۵۷۶	۳۴۰	۲۵۷۶	۲۴۴	۹۳۶	۸۲۱	۹۳۶	۲۴۴	۴۹۱	۸۲۱	۴۰۴	۱۰۱	۱۰۴	۱۱۷	۸۴۳	۵۸۱	۳۸۹	۳۰۹	۱۷۴	۵۷۹۰	۶۰۱۱		
فوق لیسانس		۵	۹۰	۵۸۸	۴۰۲	۸۲	۴۰۲	۵۵	۲۱۵	۵۵	۲۱۵	۲۹	۶۶	۱۱۱	۱۲	۲۸	۱۱۲	۱۱۲	۱۱۷	۵۸	۲۴	۴۱	۲۵	۱۵۳۲	۷۹۷		
دکتری		۰	۰	۲۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۱	۰	۰	۰	۰	۳۴	۱		
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱۱	۱۴۳	۳	۱۲	۰	۴۷	۰	۴۷	۰	۱۲	۰	۳۸	۰	۳۸	۰	۶۱	۰	۴۲	۰	۱۶	۰	۳۸۵	۳	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۱۱	۹۷	۰	۵	۰	۱۹	۰	۱۹	۰	۵	۰	۱۷	۰	۱۷	۰	۳۷	۰	۹	۰	۷	۰	۲۰۷	۰	
	آزاده		۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	فرزنده شهید		۰	۱	۷۷	۱۱۴	۳	۱۱۴	۱	۱۸	۲۴	۳	۱۶	۲۰	۱۶	۲۴	۱۸	۲۴	۵۳	۴۱	۱۹	۱۱	۰	۱	۱۸۸	۲۱۶	
	خانواده شاهد		۰	۸	۶۹	۴۷	۶	۴۷	۱	۴	۴	۶	۷	۱۵	۴۰	۴	۴	۱۸	۴۹	۱۸	۳۲	۴	۲	۱۳	۲۴۶	۹۴	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۳۴	۳۲۳	۱	۵۸	۳۲۳	۰	۱۶۵	۰	۵۸	۲۰	۰	۱۴۱	۰	۱۴۱	۰	۱۴۵	۰	۱۲۴	۰	۴۳	۱۶	۱۱۱۳	۱	
	جمع		۰	۶۵	۷۱۰	۱۶۵	۸۴	۱۶۵	۲	۲۵۳	۲۸	۲۵۳	۳۱	۳۵	۲۵۲	۲۸	۲۵۳	۰	۳۴۵	۵۹	۲۲۶	۱۵	۶۸	۳۸	۲۱۴۰	۳۱۴	
	بومی		۱۷	۲۵۷	۳۳۳۴	۳۳۳۴	۳۷۶۳	۳۳۳۴	۵۰۴	۳۷۶۳	۹۶۲	۱۳۷۶	۳۱۰	۵۰۴	۹۶۲	۱۳۷۶	۳۱۰	۵۰۴	۱۲۶۴	۱۳۹۲	۸۲۷	۴۰۴	۲۹۲	۱۶۰	۹۱۹۴	۷۸۹۳	
غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵۱	۷۸	۱۲۴	۱۹۹	۲۰۸	۱۰۹	۷۹۹	۶۴۶		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱	۱۰	۳۳۳	۳۳۳	۳۳۹	۳۳۳	۳۸	۲۱۰	۳۸	۱۳۵	۲۳	۵۲	۲۳	۲۳	۲۳	۱۱۰	۲۱۰	۳۸	۵۰	۴۸	۵۹	۲۳	۱۲۱۸	۶۶۸	
	۵...۱۰		۱۰	۲۱	۴۸۵	۶۲۹	۹۰	۶۲۹	۱۰۹	۲۷۵	۳۸	۱۳۵	۲۳	۵۲	۲۳	۲۳	۲۳	۱۱۰	۲۱۰	۳۸	۵۰	۴۸	۵۹	۲۳	۱۵۱۲	۱۸۰۵	
	۱۰...۲۰		۵	۲۸	۵۳۵	۱۲۵۵	۸۷	۱۲۵۵	۱۴۷	۳۳۳	۳۸	۱۳۵	۲۳	۵۲	۲۳	۲۳	۲۳	۱۱۰	۲۱۰	۳۸	۵۰	۴۸	۵۹	۲۳	۱۷۳۹	۳۰۷۲	
	۲۰...۲۵		۱	۱۰۱	۹۶۸	۱۱۶۸	۸۶	۱۱۶۸	۱۱۶	۳۰۶	۳۸	۱۳۵	۲۳	۵۲	۲۳	۲۳	۲۳	۱۱۰	۲۱۰	۳۸	۵۰	۴۸	۵۹	۲۳	۲۸۱۷	۲۱۹۰	
	۲۵...۳۰		۰	۸۸	۹۵۴	۴۶۴	۱۲	۴۶۴	۲۷	۲۲۷	۳۸	۱۳۵	۲۳	۵۲	۲۳	۲۳	۲۳	۱۱۰	۲۱۰	۳۸	۵۰	۴۸	۵۹	۲۳	۲۵۹۳	۷۹۳	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۹	۶۹	۸	۰	۶۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۴	۱۱	
جمع کل		۱۷	۲۵۷	۳۳۳۴	۳۳۳۴	۳۷۶۳	۳۳۳۴	۵۵۶	۳۷۶۳	۹۸۶	۱۴۰۵	۵۵۶	۳۳۳	۹۸۶	۱۴۰۵	۱۶۳	۲۶۰	۱۳۱۵	۱۴۷۰	۹۵۱	۴۹۱	۴۵۴	۲۶۹	۲۱۸	۹۹۹۳	۸۵۳۹	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۶۰۰	بازنشستگی	۳۸۲	بازنشستگی	۲۷۳	خروجی سال ۹۰
۵	استعفاء	۱۴	از کار افتادگی	۴۹۰	خروجی سال ۹۱
۱	اخراج	۴	استعفاء	۳۹۹	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۷۲۷	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۴۰۷	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۷	فوت	۲۲۹۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۶۰۶	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۶۰۶	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران

✓ کل نیروهای شاغل ۱۶۶ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۳ درصد، زن ۱۷ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۱۲۸ نفر

✓ نیروی قراردادی ۳۸ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۸۵ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۱۸۸ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۷۶ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۲۵ نفر

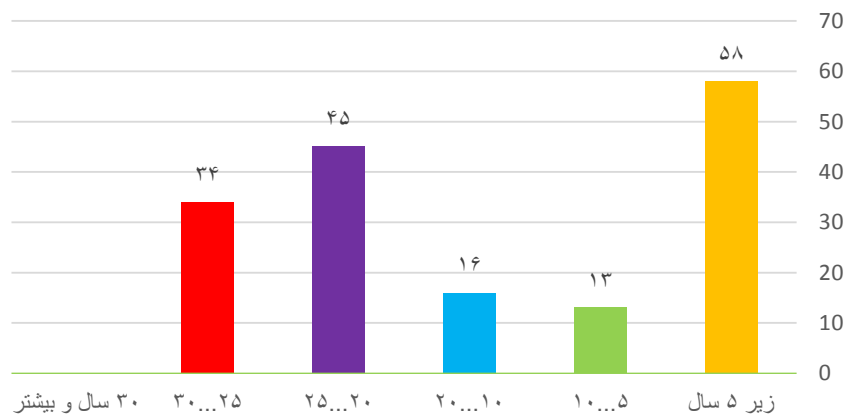
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۹ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

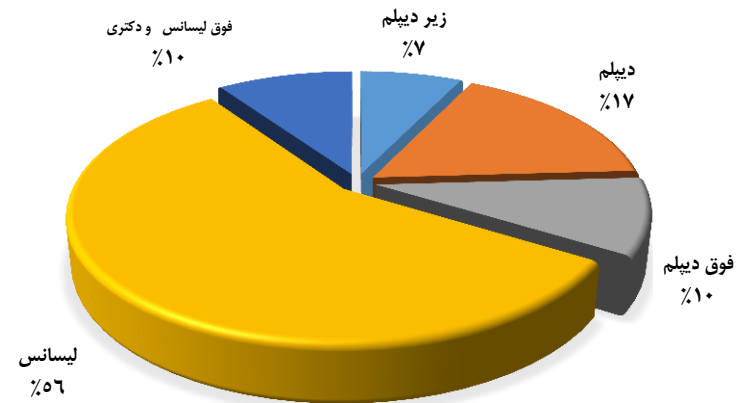
بنیاد شهید و امور ایثارگران																												
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		بيله سوار		بارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۹	۱۷	۵	۴۹	۰	۴	۰	۶	۱	۶	۰	۰	۱	۳	۰	۸	۱	۶	۰	۶	۰	۴	۰	۱۹	۱۰۹	
	بلا تصدی		۲۱	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۰	۶۰	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۹	۱۵	۵	۴۸	۰	۲	۰	۳	۱	۵	۰	۰	۱	۵	۰	۸	۱	۶	۰	۳	۰	۳	۱۸	۹۵		
	پیمانی		۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۱	۱۴	
	قرار داد کار مشخص		۲	۳	۲	۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۱	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۹	
	قرار داد کارگری		۰	۵	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۹	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۱	۲۵	۷	۵۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۷	۳	۸	۱	۹	۱	۷	۰	۵	۲۸	۱۳۸	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۴	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	
	دیپلم		۴	۲	۱	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۵	۲۳	
	فوق دیپلم		۳	۳	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۵	۱۱	
	لیسانس		۳	۱۲	۴	۳۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۵	۳	۴	۱	۵	۱	۵	۰	۲	۱۵	۷۹	
	فوق لیسانس		۱	۴	۱	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۱۲
	دکتری		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۱۱	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۱	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	فرزنده شهید		۱	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۶	
	خانواده شاهد		۰	۳	۲	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۱	۳	۰	۲	۰	۳	۲	۰	۰	۵	۲۱	
	رزمنده و ایثارگر		۲	۵	۱	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۲	۵	۱	۰	۰	۲۴	۶	
	جمع		۳	۱۲	۳	۲۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۴	۱	۴	۰	۲	۳	۱۲	۳	۰	۷۲	۱۳	
وضعیت بومی	بومی		۱۱	۲۴	۷	۵۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۷	۳	۸	۰	۵	۱	۷	۰	۵	۲۶	۱۳۷		
	غیر بومی		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۱	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳	۹	۲	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۲	۱	۵	۱	۳	۳	۹	۲	۰	۰	۱۱	۴۷	
	۵...۱۰		۱	۲	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۱	۱	۲	۰	۰	۰	۲	۱۱	
	۱۰...۲۰		۰	۲	۰	۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۱۵	
	۲۰...۲۵		۵	۸	۴	۲۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۱	۰	۵	۸	۴	۰	۰	۰	۳۵	
	۲۵...۳۰		۲	۴	۱	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۴	۱	۰	۰	۰	۳۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
جمع کل		۱۱	۲۵	۷	۵۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۷	۳	۸	۱	۵	۳	۱۲	۲۵	۷	۰	۵۸	۱۳۸		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۹	بازنشستگی	۱۲	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۴	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۹	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۱۲	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۲۵	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۹	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۹	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل بهزیستی

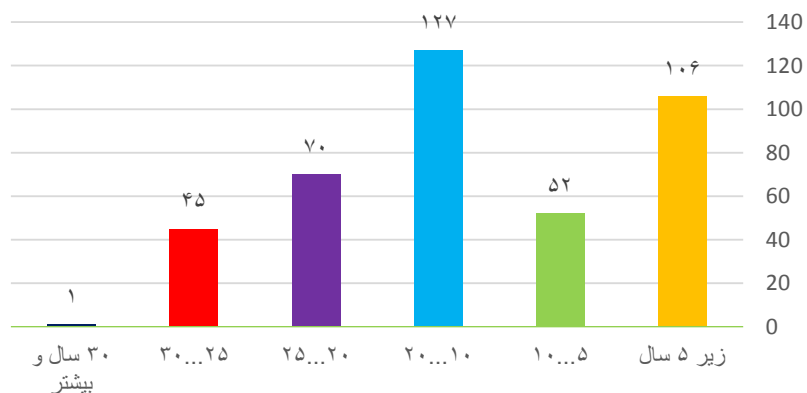
کل نیروهای شاغل ✓	۴۰۱ نفر
جنسیت ✓	مرد ۵۶ درصد ، زن ۴۴ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۲۷۲ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۲۹ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۸۸ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۴۷۹ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۲ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۳۶ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۹ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

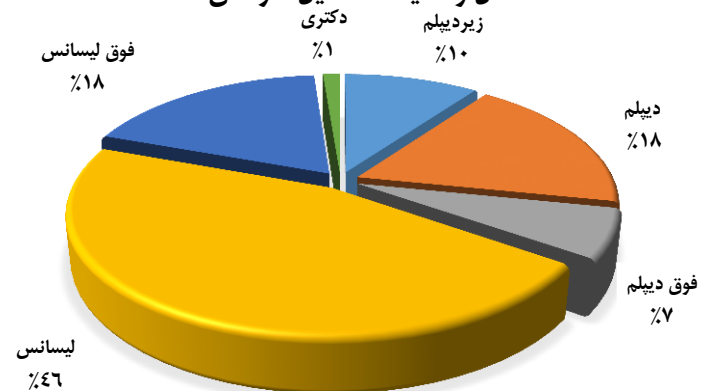
اداره کل بهزیستی																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۴۴	۱۶	۳۵	۴۲	۵	۶	۱۳	۹	۱۱	۱۰	۴	۴	۵	۷	۱۴	۱۰	۵	۸	۴	۶	۱۵۰	۱۲۲	
	بلا تصدی		۵۶	۱۶	۳۵	۵۷	۹	۱۳	۹	۱۳	۸	۹	۸	۶	۱۵	۱۰	۱۳	۱۱	۱۰	۱۳	۱۱	۲۰۷			
وضعیت استخدام	رسمی		۲۸	۱۱	۲۶	۱۵	۳	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۸	۲	۱	۳	۱	۲	۳	۸۷	۳۸	
	پیمانی		۱۶	۵	۹	۲۷	۲	۶	۹	۵	۲	۴	۲	۴	۶	۶	۶	۳	۲	۹	۶	۳	۶۳	۸۴	
	قرار داد کار مشخص		۶	۳	۵	۲	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۲	۳	۲	۱	۱	۱	۱	۱۹	۱۷	
	قرار داد کارگری		۷	۰	۵	۵	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۲۵	۶	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شوقتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۱۰	۰	۸	۷	۱	۱	۱	۲	۱۴	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۱	۱	۲	۱	۲	۲۹	۳۳	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۶۷	۱۹	۵۳	۵۶	۵	۷	۱۷	۲۹	۱۷	۷	۴	۷	۲۹	۱۷	۱۲	۱۷	۷	۵	۱۹	۲۳۳	۱۷۸	۲۳۳	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۸	۰	۵	۷	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۶	۴	۱	۲	۱	۰	۲	۰	۲۳	۱۷	
	دیپلم		۱۰	۴	۱۵	۶	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۹	۳	۲	۰	۰	۰	۰	۲	۴۳	۳۰	
	فوق دیپلم		۴	۱	۲	۴	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۱۳	۱۳	
	لیسانس		۳۱	۸	۱۸	۲۴	۳	۵	۹	۶	۷	۴	۴	۴	۸	۷	۶	۹	۵	۳	۹	۳	۱۰۱	۸۳	
	فوق لیسانس		۱۴	۶	۱۰	۱۳	۲	۱	۴	۳	۲	۱	۱	۴	۲	۳	۴	۳	۴	۲	۰	۱	۴۰	۳۳	
	دکتری		۰	۰	۳	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۲	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	آزاده		۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	فرزند شهید		۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۵	۳	
	خانواده شاهد		۵	۵	۵	۱۷	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۱	۰	۷	۳	۱	۲	۰	۰	۰	۰	۲۲	۳۷	
	رزمنده و ایثارگر		۲	۰	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۲	۰		
	جمع		۸	۶	۱۷	۱۷	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۱	۱	۷	۶	۱	۴	۱	۰	۰	۴۸	۴۰		
وضعیت بومی	بومی		۶۶	۱۹	۵۴	۵۶	۵	۷	۱۷	۱۲	۱۷	۱۲	۱۷	۲۹	۱۷	۱۲	۱۷	۷	۵	۱۹	۱۱	۲۱۷	۱۷۶		
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۲		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۹	۳	۹	۲۲	۱	۵	۵	۷	۵	۳	۲	۴	۰	۷	۵	۵	۱	۳	۳	۳۹	۶۷		
	۵...۱۰		۷	۴	۳	۶	۳	۱	۳	۲	۱	۱	۱	۳	۲	۱	۴	۱	۳	۶	۴	۲۷	۲۵		
	۱۰...۲۰		۳۳	۶	۲۵	۱۶	۱	۰	۰	۱	۴	۰	۴	۴	۸	۱	۵	۰	۱	۲۵	۱	۹۵	۳۲		
	۲۰...۲۵		۱۰	۳	۷	۱۱	۰	۰	۰	۱	۲	۰	۰	۱۱	۴	۱	۲	۱	۰	۷	۲	۳۴	۳۶		
	۲۵...۳۰		۸	۳	۹	۰	۰	۰	۰	۳	۲	۰	۰	۷	۳	۲	۱	۰	۰	۹	۱	۲۸	۱۷		
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱		
جمع کل		۶۷	۱۹	۵۳	۵۶	۵	۷	۱۷	۱۲	۱۷	۱۲	۱۷	۲۹	۱۷	۱۲	۱۷	۷	۵	۱۹	۱۱	۲۳۳	۱۷۸			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۵	بازنشستگی	۵	بازنشستگی	۷	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۴	خروجی سال ۹۱
۲	اخراج	۰	استعفاء	۹	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۱	اخراج	۱۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
۲	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۳۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۹	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۹	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل بیمه سلامت

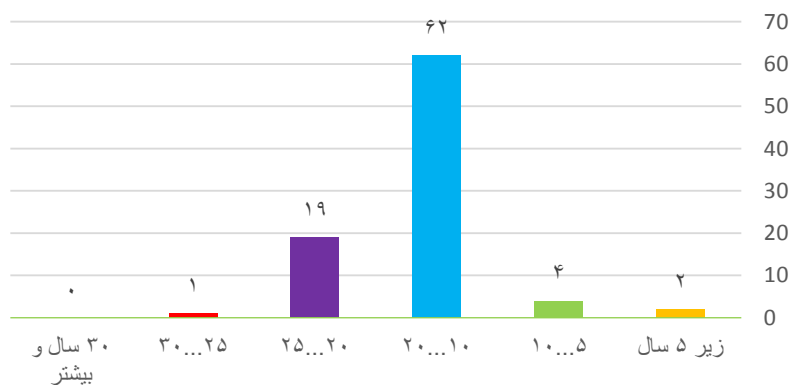
✓	کل نیروهای شاغل	۸۸ نفر
✓	جنسیت	مرد ۸۷ درصد ، زن ۱۳ درصد
✓	نیروهای رسمی و پیمانی	۵۳ نفر
✓	نیروی قراردادی	۳۵ نفر
✓	خانواده شاهد و ایثارگران	۹ نفر
✓	کل پستهای سازمانی	۸۸ پست
✓	کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۸۵ درصد
✓	مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۱۰ نفر
✓	پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

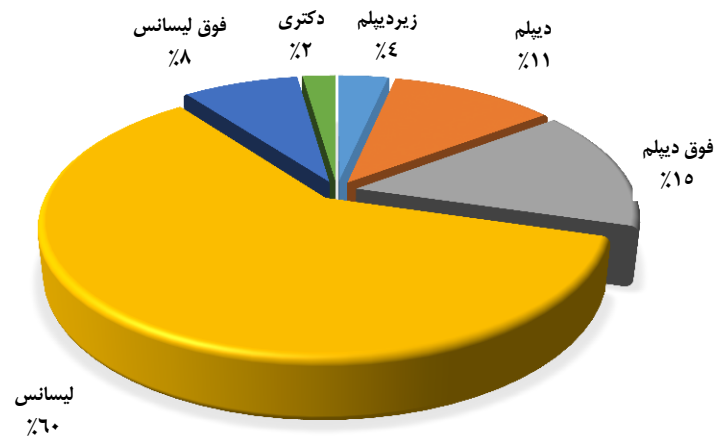
اداره کل بیمه سلامت																									
محور	ستاد و شهرستان	ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی	
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی	۶	۳۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بلا تصدی	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت استخدام	رسمی	۵	۳۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بیمانی	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	قرار داد کار مشخص	۴	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	قرار داد کارگری	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	ساعتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و بیمانی و قرار دادی	۱۰	۵۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	دیپلم	۲	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فوق دیپلم	۰	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	لیسانس	۸	۲۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فوق لیسانس	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	دکتری	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	خانواده شاهد	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	رزمنده و ایثارگر	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع	۰	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت بومی	بومی	۱۰	۵۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	غیر بومی	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۵...۱۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۱۰...۲۰	۶	۴۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۲۰...۲۵	۲	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۲۵...۳۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بیش از ۳۰ سال	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
جمع کل	۱۰	۵۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۲	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۴	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
۱	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل پزشکی قانونی

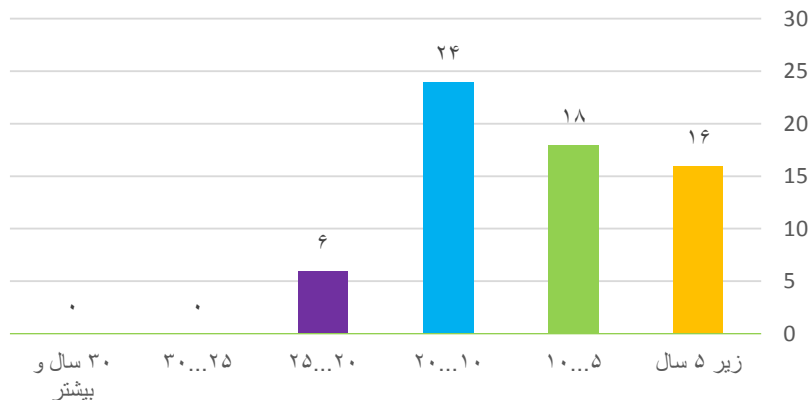
کل نیروهای شاغل ✓	۶۴ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۳ درصد ، زن ۱۷ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۴۱ نفر
نیروی قراردادی ✓	۲۳ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۳ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۵۱ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۳ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۲ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

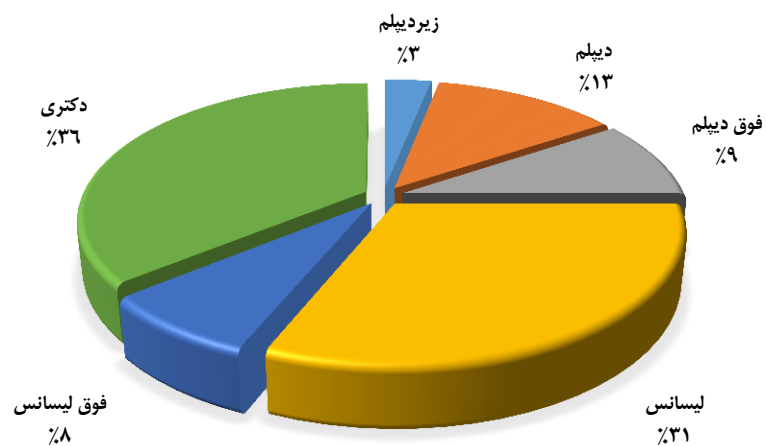
اداره کل پزشکی قانونی																											
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۵	۸	۱	۱۴	۰	۱	۲	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۱	۰	۱۰	۳۱	۱۰
	بلا تصدی		۳۷	۲۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۰	۰	۰
وضعیت استخدام	رسمی		۱	۳	۱	۱۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۱۸	۲
	پیمانی		۴	۵	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۸	۱۳	۸
	قرار داد کار مشخصی		۰	۷	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱	۰
	قرارداد کارگری		۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۱	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۸	۱
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۶	۱۸	۱	۲۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۱۱	۵۳	۱۱
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰
	دیپلم		۰	۱	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۰
	فوق دیپلم		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	لیسانس		۲	۵	۱	۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۷	۳
	فوق لیسانس		۱	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۱
	دکتری		۳	۷	۰	۳	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱۹	۴
وضعیت آثار گری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	خانواده شاهد		۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۰
	رزمنده و ایثار گر		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰
	جمع		۰	۱	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	۱	
وضعیت بومی	بومی		۶	۱۷	۱	۲۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱	۵۲	
	غیر بومی		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱	۵	۱	۱	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۳	۱۳	
	۵...۱۰		۴	۱	۰	۶	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۷	۱۱	
	۱۰...۲۰		۱	۹	۰	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۲۳	
	۲۰...۲۵		۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	
	۲۵...۳۰		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل		۶	۱۸	۱	۲۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۱۱	۵۳		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۰	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
۲	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
۱	اخراج	۰	استعفاء	۲	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۱	اخراج	۳	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع	۲	انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل پست

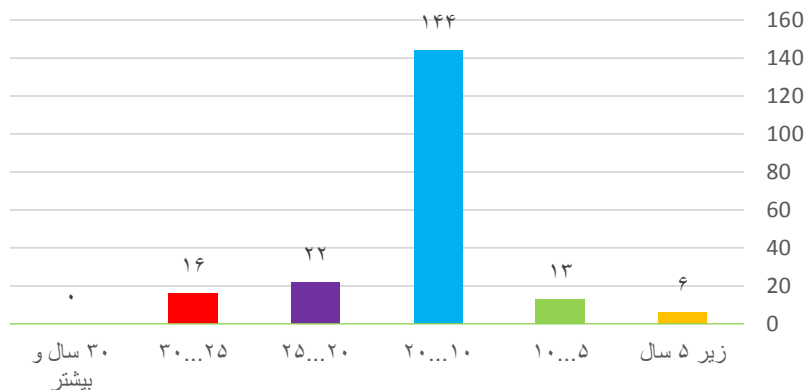
۲۰۱ نفر	✓ کل نیروهای شاغل
مرد ۹۴.۵ درصد، زن ۵.۵ درصد	✓ جنسیت
۱۰۳ نفر	✓ نیروهای رسمی و پیمانی
۹۸ نفر	✓ نیروی قراردادی
۲۳ نفر	✓ خانواده شاهد و ایثارگران
۱۶۴ پست	✓ کل پستهای سازمانی
۶۱ درصد	✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی
۲۷ نفر	✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه
۱ نفر	✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

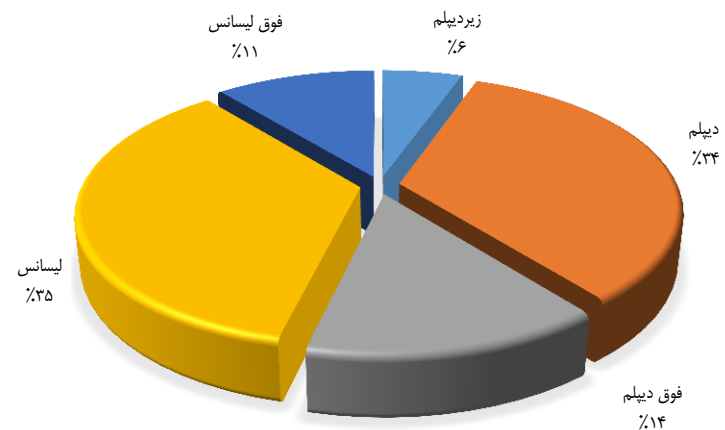
اداره کل پست																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		پارسی آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۲	۴۱	۳	۴۲		۳		۱		۱		۲		۵		۱		۱			۹۸	۵	
	بلا تصدی																								
وضعیت استخدام	رسمی		۱	۳۰	۳	۳۴				۱				۲		۳		۱		۱			۷۵	۴	
	پیمانی		۱	۱۱		۸					۱					۲							۲۳	۱	
	قرار داد کار مشخص		۴	۴۱	۱	۸				۳				۱		۹		۵		۱		۱	۷۸	۶	
	قرار داد کارگری																								
	ساعتی					۱																	۱		
	شرکتی			۶						۱						۱							۱۱		
	سایر			۱																			۲		
	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی		۶	۸۹	۴	۵۱				۵		۲		۲		۱۵		۸		۲		۱	۱۹۰	۱۱	
	زیر دیپلم			۶						۱					۲								۱۱		
وضعیت تحصیلات	دیپلم			۴۵		۴			۱		۱			۴								۱	۶۸		
	فوق دیپلم		۲	۱۳		۵			۱					۲									۲۷	۲	
	لیسانس			۲۱	۲	۲۸				۲				۱	۷		۱						۶۵	۶	
	فوق لیسانس		۱	۴	۲	۱۴																۱	۱۹	۳	
	دکتری																								
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۱		۱																		۲		
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۱		۱																		۲		
	آزاده																								
	فرزنده شهید																								
	خانواده شاهد			۵		۱																	۶		
	رزمنده و ایثارگر			۲		۷				۲					۲								۱۳		
	جمع			۹		۱۰				۲					۲								۲۳		
وضعیت بومی	بومی		۶	۸۶	۳	۴۷			۴		۲		۲		۱۴		۸		۲		۱	۱۸۲	۹		
	غیر بومی			۳	۱	۴									۱	۱							۸	۲	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال			۱																		۶			
	۵...۱۰			۹																		۱۳			
	۱۰...۲۰			۶۹	۳	۲۷				۳		۲		۲	۱۴		۱				۲	۱۳۴	۱۰		
	۲۰...۲۵			۳	۱	۱۵									۱							۲۱	۱		
	۲۵...۳۰			۷		۹																۱۶			
	بیش از ۳۰ سال																								
جمع کل			۸۹	۴	۵۱				۴		۲		۲	۱۵		۱					۱۹۰	۱۱			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۳	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۵	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۱	استعفاء	۱۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۶	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۲۷	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۲	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل تبلیغات اسلامی

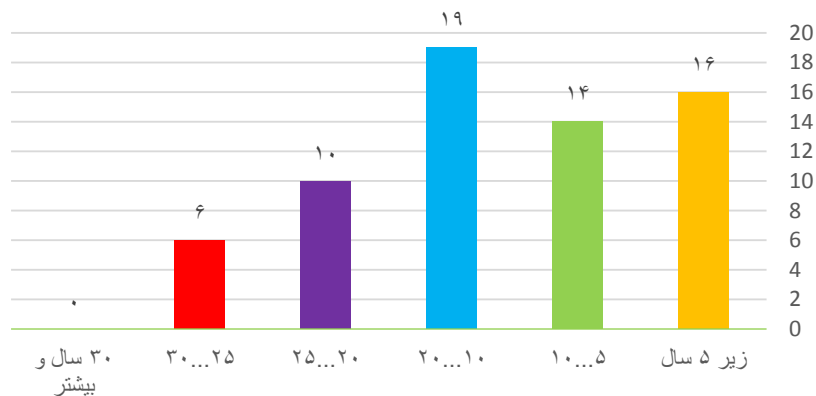
کل نیروهای شاغل ✓	۶۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۴ درصد ، زن ۶ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۵۱ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۶ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۷۰ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۷ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۰ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

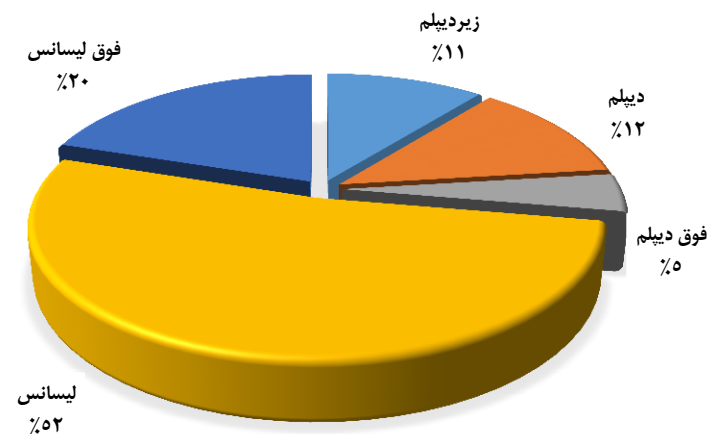
اداره کل تبلیغات اسلامی																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۲۱	۲	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۲	۰	۴۹	۲	
	بلا تصدی		۷	۲	۲	۰	۳	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۱۹	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۲۰	۲	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۳۴	۲	
	بیمانی		۱	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۱۵	۰	
	قرار داد کار مشخص		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۶	۲	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۲	۲	
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی		۲۷	۴	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۶	۰	۲	۰	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۶۱	۴	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۷	۰	
	دیپلم		۳	۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۷	۱	
	فوق دیپلم		۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	
	لیسانس		۱۲	۲	۲	۰	۱	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۳۲	۲	
	فوق لیسانس		۷	۱	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۲	۱	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	فرزنده شهید		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	خانواده شاهد		۱	۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۴	۱	
	رزمنده و ایثارگر		۱	۰	۰	۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۸	۰	
	جمع		۵	۱	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱۵	۱	
	جمع کل		۲۷	۴	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۶	۰	۲	۰	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۶۱	۴	
وضعیت بومی	بومی		۲۷	۴	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۶	۰	۲	۰	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۶۱	۴	
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۶	۲	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۴	۲	
	۵...۱۰		۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱۴	۰	
	۱۰...۲۰		۱۱	۲	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۷	۲	
	۲۰...۲۵		۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰	۰	
	۲۵...۳۰		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل		۲۷	۴	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۶	۰	۲	۰	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۶۱	۴	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۰	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل تعاون روستایی

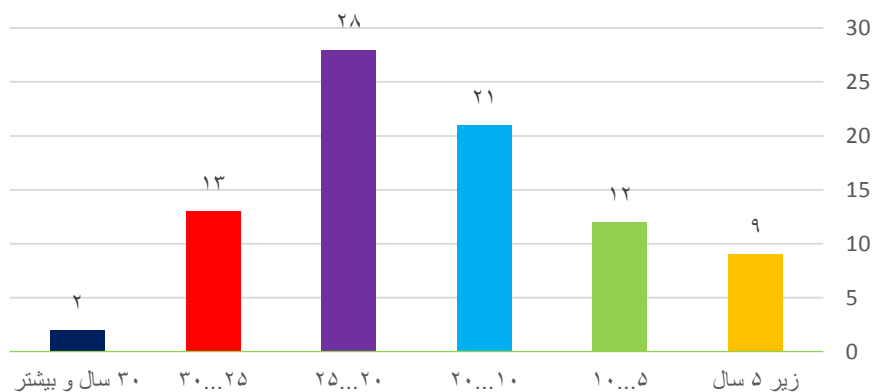
کل نیروهای شاغل ✓	۸۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۳ درصد ، زن ۷ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۷۱ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۴۰ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۴۹ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۱ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲۱ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

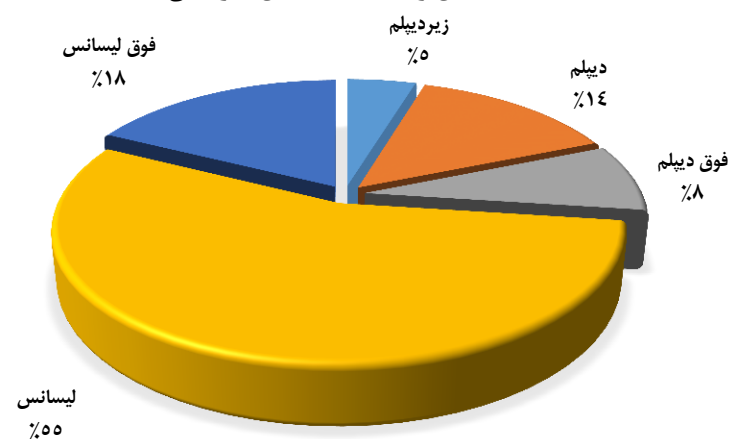
اداره کل تعاون روستایی																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۲۷	۱	۱۰						۳	۲	۱			۱	۹	۱	۳				۴	۶۷	۴			
	بلا تصدی											۵	۲			۴	۷	۱۱					۱	۷۸				
وضعیت استخدام	رسمی		۲۷	۱	۱۰						۲	۳	۱				۹		۲				۲	۶۱	۱			
	پیمانی										۱	۲				۱	۱		۱				۲	۶	۳			
	قرار داد کار مشخص		۴	۱	۱					۱							۲							۹	۲			
	قرار داد کارگری		۱							۲														۳				
	ساعتی																											
	شرکتی																											
	سایر																											
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۳۲	۲	۱۱					۵		۱	۳	۲	۱	۸	۱	۱۱		۳			۴	۷۹	۶			
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۳							۱														۴				
	دیپلم		۳		۲					۲		۱					۳		۱					۱۲				
	فوق دیپلم		۲	۱	۱					۰		۱					۱		۱					۶	۱			
	لیسانس		۱۴	۱	۶					۵		۱	۱	۱	۳		۷		۱					۴۲	۵			
	فوق لیسانس		۱۰		۲					۲														۱۵				
دکتری																												
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۱		۱					۳						۰	۳							۹				
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																											
	آزاده		۱																					۱				
	فرزنده شهید		۱																					۱				
	خانواده شاهد		۴		۲												۲							۱۰	۱			
	رزمنده و ایثارگر		۱۱								۲	۳	۱				۱							۱۹				
	جمع		۱۸		۳					۲	۳	۳	۱				۶						۴۰	۲				
وضعیت بومی	بومی		۳۲	۲	۱۱				۴		۱	۸				۱۱		۲					۷۱	۳				
	غیر بومی								۱		۱						۱						۸	۳				
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال								۱		۲					۱							۶	۳				
	۵...۱۰		۳	۱					۲			۱				۳							۱۰	۲				
	۱۰...۲۰		۷	۱	۷							۳											۲۰	۱				
	۲۰...۲۵		۱۵		۴							۲											۲۸	۲				
	۲۵...۳۰		۵								۱	۱											۱۳					
	بیش از ۳۰ سال		۲																				۲					
جمع کل		۳۲	۲	۱۱				۵		۱	۸				۱۱		۲					۷۹	۶					

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی	۳	بازنشستگی	۴	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۲	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۹	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۱	بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۲۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل تعزیرات حکومتی

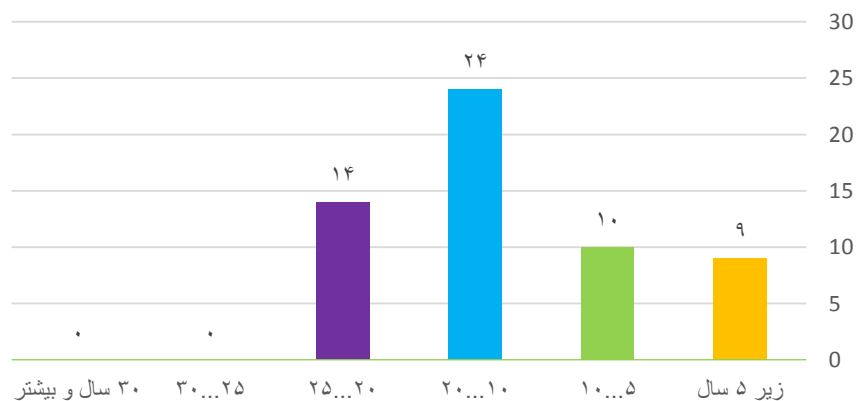
کل نیروهای شاغل ✓	۵۷ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۵ درصد، زن ۵ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۴۳ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۰ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۵۷ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۷ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

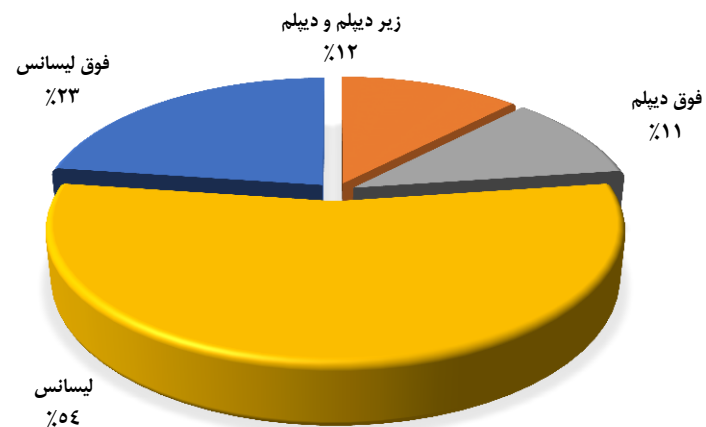
اداره کل تعزیرات حکومتی																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۲۹	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۴۱	
	بلا تصدی		۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴	
وضعیت استخدام	رسمی		۲۵	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۳۲	
	پیمانی		۴	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹
	قرار داد کار مشخص		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	قرار داد کارگری		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	ساعتی		۳	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۹
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۳۶	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۵۴
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	دیپلم		۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶
	فوق دیپلم		۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶
	لیسانس		۲۱	۲	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۹
	فوق لیسانس		۹	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	خانواده شاهد		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	رزمنده و ایثارگر		۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸
	جمع		۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰	
وضعیت بومی	بومی		۳۶	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۵۴
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۸
	۵...۱۰		۴	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰
	۱۰...۲۰		۱۹	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۲۳
	۲۰...۲۵		۱۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳
	۲۵...۳۰		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
جمع کل		۳۶	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۵۴	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۰	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۵	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۰	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل ثبت اسناد و املاک

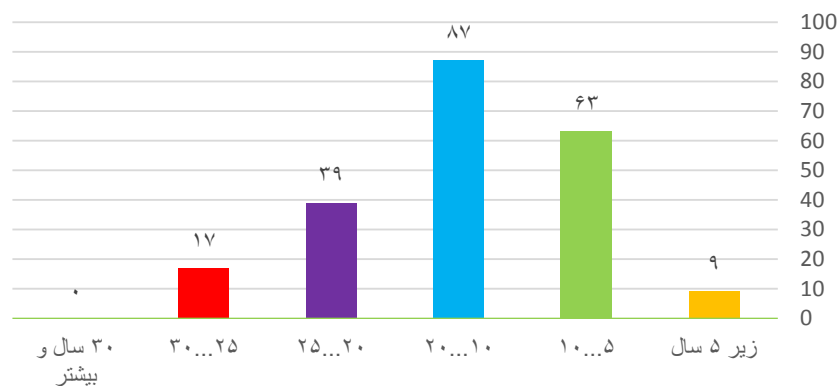
✓ کل نیروهای شاغل	۲۱۵ نفر
✓ جنسیت	مرد ۸۹ درصد، زن ۱۱ درصد
✓ نیروهای رسمی و پیمانی	۲۰۲ نفر
✓ نیروی قراردادی	۱۳ نفر
✓ خانواده شاهد و ایثارگران	۳۷ نفر
✓ کل پستهای سازمانی	۲۶۸ پست
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۸۵ درصد
✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۱۰ نفر
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

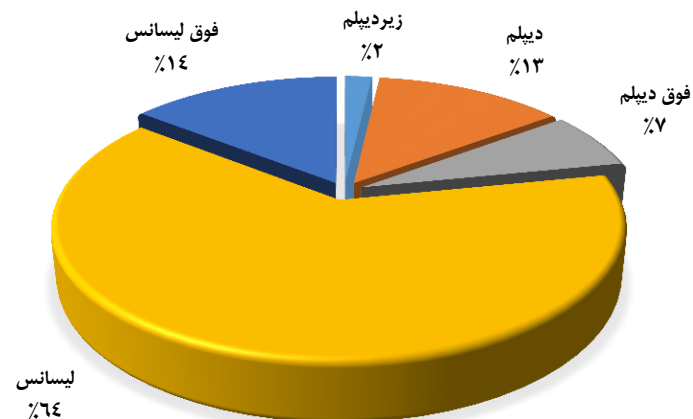
اداره کل ثبت اسناد و املاک																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۵	۳۲	۱۴	۵۱	۰	۹	۰	۱۶	۱	۱۷	۰	۰	۱	۶	۱	۱۶	۲	۱۲	۰	۱۳	۰	۶	۲۴	۱۷۸	۰
	بلا تصدی		۱۴	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت استخدام	رسمی		۴	۲۴	۸	۳۷	۰	۲	۰	۴	۰	۸	۰	۰	۱	۳	۰	۱۲	۲	۳	۰	۳	۰	۴	۱۵	۱۰۵	۰
	پیمانی		۱	۸	۶	۱۴	۰	۷	۰	۱۲	۰	۹	۰	۰	۰	۳	۱	۴	۰	۹	۰	۵	۰	۲	۹	۷۳	۰
	قرار داد کار مشخص		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۸	۰
	قرار داد کارگری		۱	۱	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۱	۱	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵	۳۴	۱۴	۵۳	۰	۹	۰	۱۷	۱	۱۹	۰	۰	۱	۷	۱	۱۸	۲	۱۳	۰	۱۳	۰	۷	۲۴	۱۹۱	۰
	وضعیت تحصیلان	زیر دیپلم		۱	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۴	۰
دیپلم		۲	۵	۲	۸	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴	۴		
فوق دیپلم		۰	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳	۲		
لیسانس		۲	۲۳	۳۵	۲	۶	۳۵	۰	۶	۶	۳۵	۰	۰	۱	۵	۰	۱۱	۲	۱۱	۰	۱۱	۰	۴	۱۲	۱۲۵		
فوق لیسانس		۱	۵	۶	۱	۱	۵	۰	۱	۴	۶	۰	۰	۰	۲	۱	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۶	۲۵		
دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ در صد		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جانباز ۲۵ در صد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	فرزنده شهید		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	خانواده شاهد		۱	۱	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	رزمنده و ایثارگر		۴	۴	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع		۲	۵	۶	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت بومی	بومی		۵	۳۴	۱۴	۵۱	۰	۹	۰	۱۷	۱	۱۹	۰	۰	۱	۵	۱	۱۷	۱	۱۷	۰	۱۳	۰	۱	۲۳		
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۱	۳	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۵...۱۰		۱	۲	۸	۱۱	۰	۷	۰	۷	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۱۰...۲۰		۱۹	۱۹	۱۶	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۱۲	۰	۰	۱	۳	۰	۷	۰	۷	۰	۶	۰	۰	۰	۰	
	۲۰...۲۵		۹	۹	۲۴	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۲۵...۳۰		۳	۳	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل		۳۴	۳۴	۵۳	۱۴	۰	۹	۰	۱۷	۱	۱۹	۰	۰	۱	۷	۱	۱۷	۰	۹	۰	۱۳	۰	۷	۲۴	۱۹۱	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۵	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۸	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۰	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۰	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۵	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۵	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل جهاد کشاورزی

✓ کل نیروهای شاغل ۹۱۴ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۵ درصد، زن ۱۵ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۸۷۱ نفر

✓ نیروی قراردادی ۴۳ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۳۰۸ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۱۱۶۹ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۸۲ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۲۶۹ نفر

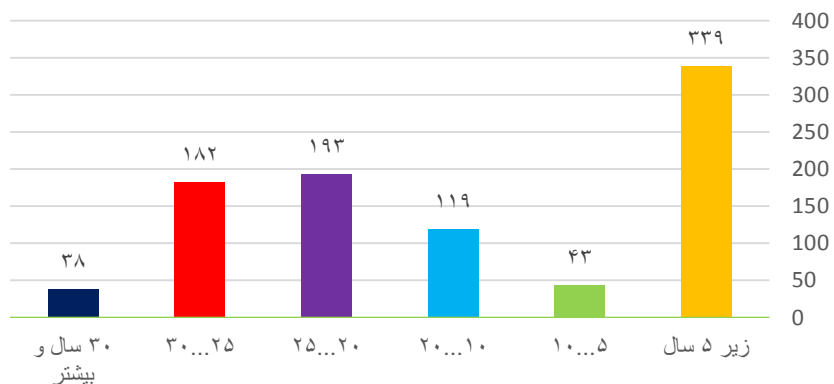
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۷۹ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

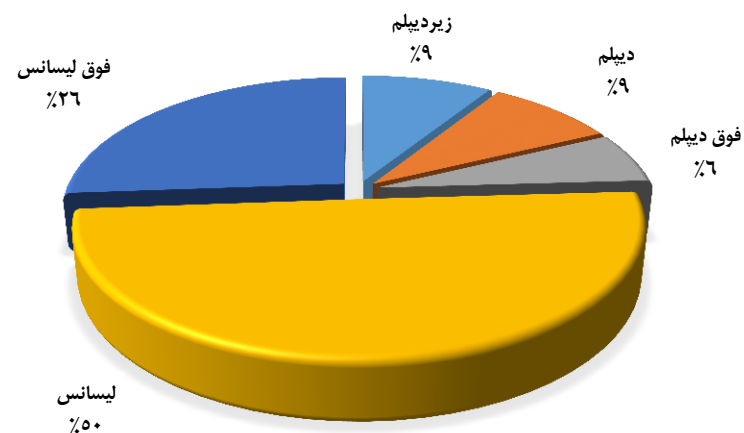
اداره کل جهاد کشاورزی																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۲۳	۲۱۶	۲۱	۶۶	۹	۶۲	۱۳	۷۲	۳	۱۴	۱۲	۵۱	۶	۲۹	۲۱	۹۱	۱۳	۵۸	۷	۳۷	۸	۳۹	۱۳۶	۷۳۵	
	بلا تصدی		۷۴	۲۱۶	۲۴	۷۴	۳۳	۳۳	۱۷	۱۷	۱۱	۱۱	۴۲	۴۲	۱۵	۱۵	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۹	۹	۱۳	۱۳	۲۹۸	۲۹۸	
وضعیت استخدام	رسمی		۱۰	۱۶۶	۱	۳۴	۰	۲۲	۰	۲۲	۰	۲۲	۰	۱۹	۲	۱۸	۰	۲۲	۰	۱۴	۰	۲۲	۰	۲۲	۱۶	۳۶۹	
	بیمانی		۱۳	۵۰	۲۰	۳۲	۰	۴۰	۹	۴۰	۰	۴۰	۰	۳۲	۱۱	۵۴	۰	۲۲	۰	۴۴	۰	۱۵	۰	۱۷	۱۲۰	۳۶۶	
	قرار داد کار مشخص		۱	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۳۲	۰	۲	۰	۲	۰	۴۴	۰	۲	۰	۳	۲	۲۵	
	قرار داد کارگری		۰	۱۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۶
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی		۲۴	۲۳۲	۲۱	۷۲	۰	۶۶	۹	۶۶	۰	۶۶	۰	۵۱	۱۴	۷۵	۰	۳۱	۰	۶۰	۰	۶۰	۰	۴۲	۰	۷۷۶	۱۳۸
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۱۶	۰	۱۲	۰	۹	۰	۹	۰	۹	۰	۶	۰	۱۰	۰	۹	۰	۱۱	۰	۱	۰	۳	۰	۸۲	
	دیپلم		۳	۲۴	۰	۶	۰	۶	۰	۶	۰	۶	۰	۳	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۸	۰	۸	۰	۷۷	
	فوق دیپلم		۲	۲۲	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۴	۰	۴	۰	۳	۰	۱	۰	۲	۰	۵	۰	۵۵	
	لیسانس		۱۶	۱۱۰	۱۳	۳۰	۳	۳۳	۰	۳۳	۰	۳۳	۰	۲۷	۶	۳۸	۰	۱۲	۰	۳۴	۰	۲۱	۰	۱۷	۰	۳۷۴	
	فوق لیسانس		۳	۶۰	۸	۲۱	۰	۱۶	۰	۱۶	۰	۱۶	۰	۱۱	۰	۱۹	۰	۶	۰	۱۰	۰	۴	۰	۸	۰	۱۸۸	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱۵	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۵	۰	۲	۰	۳	۰	۳۵	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۷	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	
	آزاده		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	
	فرزند شهید		۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷
	خانواده شاهد		۱۸	۱۸	۱	۸	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۴	۰	۴۲	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۷۰	۰	۲۰	۰	۱۳	۰	۱۳	۰	۱۳	۰	۱۹	۰	۲۱	۰	۵	۰	۱۹	۰	۱۲	۰	۱۲	۰	۲۰۶	
	جمع		۲	۱۱۲	۱	۳۴	۰	۱۵	۰	۱۵	۰	۱۵	۰	۲۶	۰	۲۴	۰	۵	۰	۲۵	۰	۱۹	۰	۲۲	۰	۳۰۴	
وضعیت بومی	بومی		۲۰	۲۱۸	۱۸	۶۹	۹	۶۵	۰	۶۵	۰	۶۵	۰	۵۱	۱۲	۶۸	۰	۶۵	۰	۵۵	۰	۳۸	۰	۳۵	۱۲۱	۷۲۳	
	غیر بومی		۴	۱۵	۳	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۷	۰	۱	۰	۴	۰	۳	۰	۶	۰	۵۳	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۸	۱۳	۲۰	۱۹	۳۰	۱۹	۹	۳۰	۱۲	۳۷	۱۲	۲۲	۱۲	۳۷	۰	۳۰	۰	۳۳	۰	۱۳	۰	۸	۰	۲۲۶	
	۵...۱۰		۲	۱۳	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۴	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۸
	۱۰...۲۰		۷	۳۷	۱	۸	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۳	۰	۴	۰	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰۷
	۲۰...۲۵		۶	۱۱۰	۰	۱۷	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۵	۰	۷	۰	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۸۷
	۲۵...۳۰		۱	۵۰	۰	۱۹	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۱۷	۰	۱۹	۰	۱۰	۰	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۸۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۹	۰	۵	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۱	۰	۴	۰	۰	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۸
جمع کل		۲۴	۲۳۲	۲۱	۷۲	۰	۶۶	۹	۶۶	۰	۶۶	۰	۵۱	۱۴	۷۵	۰	۳۱	۰	۶۰	۰	۶۰	۰	۴۲	۰	۷۷۶		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۷۹	بازنشستگی	۴۴	بازنشستگی	۴۹	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۵۱	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۳۵	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۹	اخراج	۷۳	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۶۱	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۲	فوت	۲۶۹	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۷۹	جمع	۶	انتقال به سایر دستگاهها	۷۹	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین مدیریت حج و زیارت

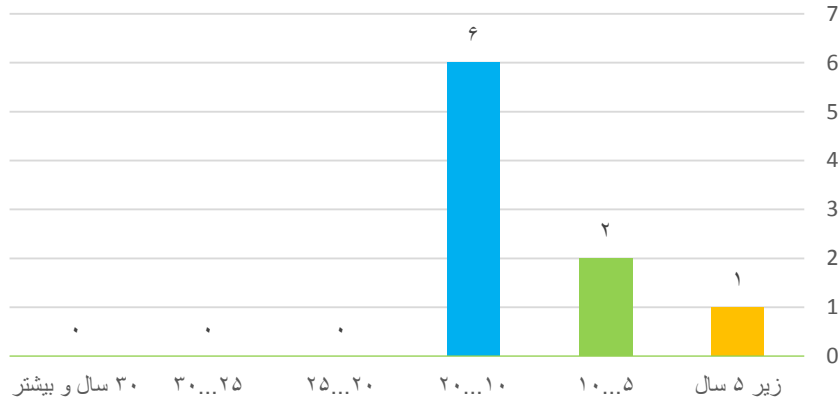
کل نیروهای شاغل ✓	۹ نفر
جنسیت ✓	۱۰۰ درصد مرد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۶ نفر
نیروی قراردادی ✓	۳ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۴ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۶ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

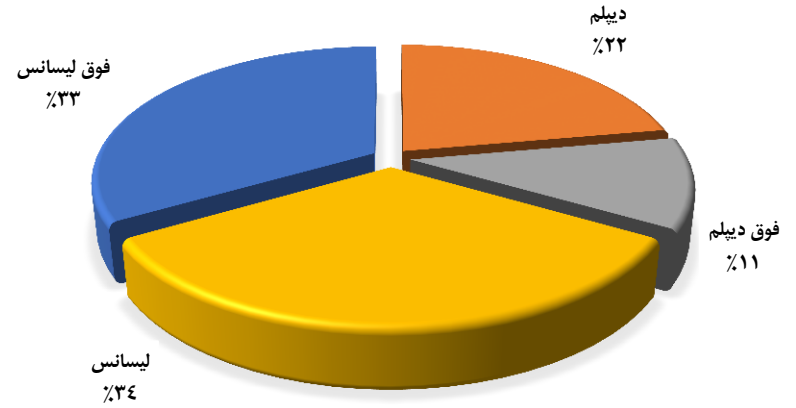
مدیریت حج و زیارت																									
محور	ستاد و شهرستان	ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی	
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی																								
	بلا تصدی																								
وضعیت استخدام	رسمی																								
	بیمانی																								۶
	قرار داد کار مشخص																								۲
	قرار داد کارگری																								
	ساعتی																								
	شرکتی																								۱
	سایر																								
جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی																								۹	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم																								۰
	دیپلم																								۲
	فوق دیپلم																								۱
	لیسانس																								۳
	فوق لیسانس																								۳
	دکتری																								۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد																								
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																								
	آزاده																								
	فرزنده شهید																								
	خانواده شاهد																								۲
	رزمنده و ایثارگر																								۲
	جمع																								۴
وضعیت بومی	بومی																								۹
	غیر بومی																								
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال																								۱
	۵...۱۰																								۲
	۱۰...۲۰																								۶
	۲۰...۲۵																								
	۲۵...۳۰																								
	بیش از ۳۰ سال																								
جمع کل																								۹	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۰	بازنشستگی	۰	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۰	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۰	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۰	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۰	جمع	۰	انتقال به سایر دستگاهها	۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای

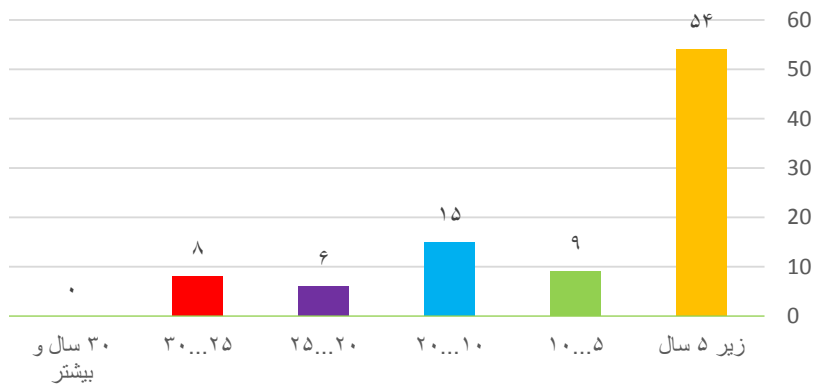
کل نیروهای شاغل ✓	۹۲ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۵ درصد ، زن ۵ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۳۵ نفر
نیروی قراردادی ✓	۵۷ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۶ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۵۶ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۵۴ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۳ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

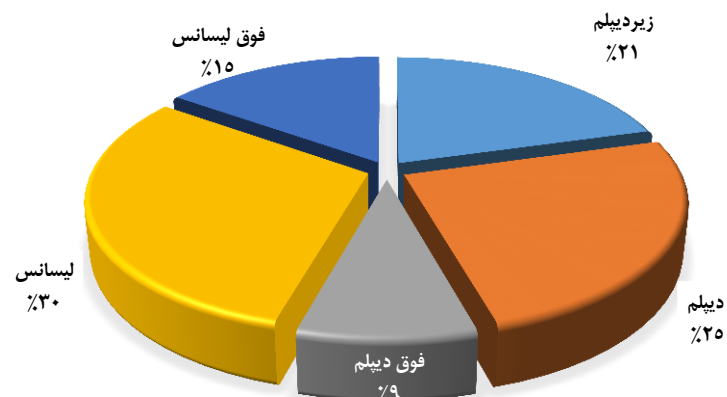
اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۲	۳۲				۱																	۲	۳۳	
	بلا تصدی								۲	۶																۲۱	
وضعیت استخدام	رسمی			۲۲				۱																	۰	۲۳	
	پیمانی		۲	۱۰																						۲	۱۰
	قرار داد کار مشخص		۲	۲				۱																		۲	۳
	قرار داد کارگری			۸	۱			۱۵																		۱	۲۳
	ساعتی			۱				۱																		۰	۲
	شوکتی			۱				۱۵																		۰	۱۶
	سایر			۹				۱																		۰	۱۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵	۵۳				۳۴																		۵	۸۷
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم			۴				۱۵																		۱۹	
	دیپلم			۱۳				۱۰																		۲۳	
	فوق دیپلم			۷				۲																		۹	
	لیسانس		۴	۱۸				۵																		۴	۲۳
	فوق لیسانس		۱	۱۱				۲																		۱	۱۳
	دکتری																										
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد			۲																						۲	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر			۱																						۱	
	آزاده			۱																						۱	
	فرزنده شهید																										
	خانواده شاهد			۱				۲																		۳	
	رزمنده و ایثارگر			۹																						۹	
	جمع			۱۴				۲																		۱۶	
	جمع کل			۵۰	۴			۳۳																		۴	۸۳
وضعیت بومی	غیر بومی		۱	۳				۱																		۱	۴
	بومی																									۱	۵۳
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱	۲۰				۳۳																		۱	۵۳
	۵...۱۰			۶	۳																					۳	۶
	۱۰...۲۰			۱۳	۱																					۱	۱۴
	۲۰...۲۵			۶																							۶
	۲۵...۳۰			۸																							۸
	بیش از ۳۰ سال																										
جمع کل			۵۳	۵			۳۴																		۵	۸۷	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی	۴	بازنشستگی	۰	خروجی سال ۹۰
۰	استعفاء	۰	از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
۰	اخراج	۰	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
۰	بازخرید	۰	اخراج	۴	خروجی سال ۹۳
۰	انفصال	۰	بازخرید	۷	خروجی سال ۹۴
۰	انتقال به سایر دستگاه	۰	فوت	۱۳	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۰	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع	۳	انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل حوزه هنری تبلیغات اسلامی

✓ کل نیروهای شاغل ۱۳ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۴ درصد، زن ۱۶ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۱۳ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۱۳ پست

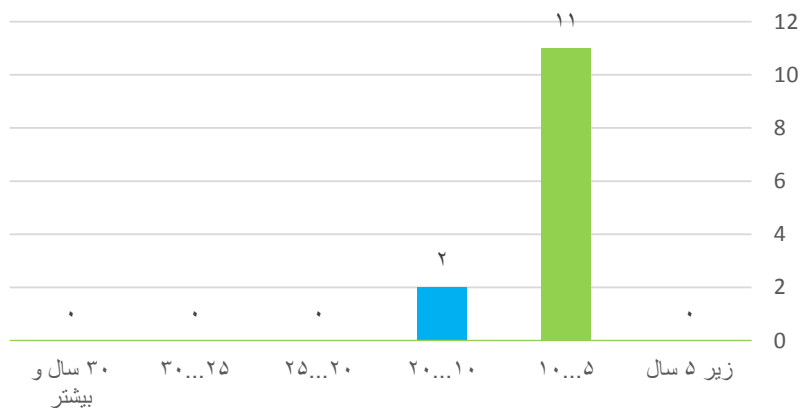
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۹۲ درصد

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

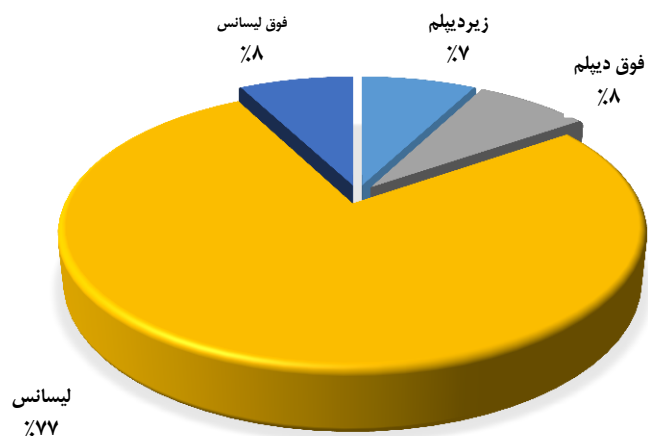
اداره کل حوزه هنری																													
جمع نهایی		کونتر		نمین		گرمی		مشگین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان	محور				
زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد						
۲	۱۱																					۲	۱۱	با تصدی	پست سازمانی				
																								بلا تصدی					
۱	۱																						۱	۱	رسمی	وضعیت استخدام			
۱	۱۰																							۱	۱۰		پیمانی		
																											قرار داد کار مشخص		
																											قرار داد کارگری		
																											ساعتی		
																											شرکتی		
																											سایر		
۲	۱۱																						۲	۱۱	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی				
	۱																									زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات		
																												دیپلم	
	۱																											فوق دیپلم	
۲	۸																						۲	۸	لیسانس				
	۱																											فوق لیسانس	
																											دکتری		
																											جانباز کمتر از ۲۵ درصد	وضعیت ایثارگری	
																													جانباز ۲۵ درصد و بیشتر
																													آزاده
																													فرزنده شهید
																													خانواده شاهد
																													رزمنده و ایثارگر
																											جمع		
۲	۱۱																						۲	۱۱	بومی	وضعیت بومی			
																												غیر بومی	
																												زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت
۲	۹																							۲	۹	۵...۱۰			
	۲																											۱۰...۲۰	
																												۲۰...۲۵	
																												۲۵...۳۰	
																												بیش از ۳۰ سال	
۲	۱۱																						۲	۱۱	جمع کل				

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید		خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۰	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل دامپزشکی

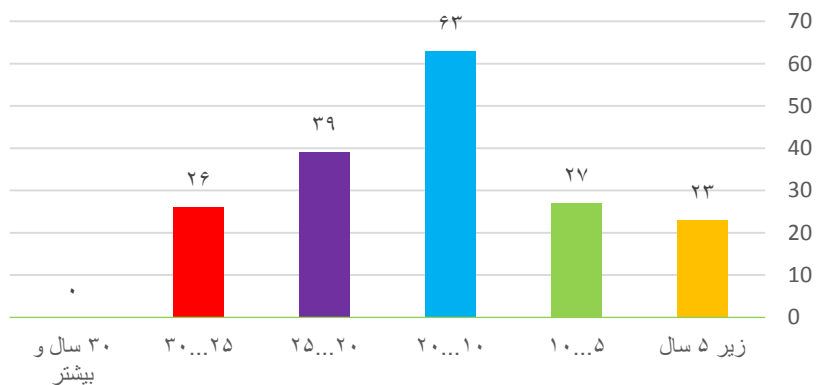
کل نیروهای شاغل ✓	۱۷۸ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۳ درصد ، زن ۷ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۶۰ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۸ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۳۵ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۲۷۴ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۶ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۸ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

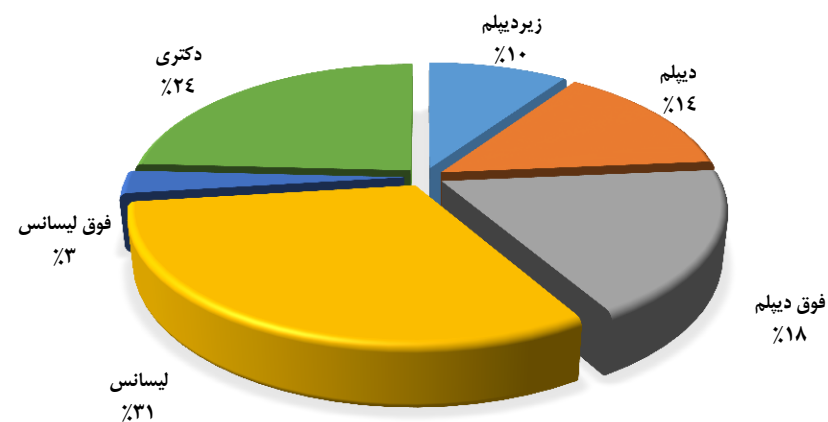
اداره کل دامپزشکی																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۱	۲۳	۰	۱۱	۰	۱۴	۰	۸	۰	۳	۰	۹	۱	۱۵	۰	۱۱	۰	۶	۰	۶	۰	۱۴۹	۱۱
	بلا تصدی		۴	۴۳	۱۴	۴	۱۱	۰	۳	۲	۶	۰	۳	۹	۲	۱۱	۰	۲	۰	۱۱	۰	۴	۰	۱۱۴	۰
وضعیت استخدام	رسمی		۳	۳۹	۰	۱۹	۰	۴	۰	۵	۰	۱	۰	۵	۰	۱۱	۰	۴	۰	۴	۰	۰	۰	۱۰۲	۴
	پیمانی		۱	۴	۱	۴	۰	۷	۰	۳	۰	۲	۰	۴	۱	۴	۰	۷	۱	۲	۰	۰	۰	۴۷	۷
	قرار داد کار مشخص		۱	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۱
	قرار داد کارگری		۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۱۳	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵	۴۹	۱	۲۴	۰	۱۱	۰	۹	۰	۳	۰	۳	۴	۱	۱۰	۰	۱۳	۱	۷	۰	۷	۱۶۶	۱۲
	وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		۰	۴	۰	۲	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱۷
دیپلم		۰	۷	۱	۵	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۲۴	۱	
فوق دیپلم		۲	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۵	۰	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۶	۰	۲	۰	۲	۰	۳۰	۲	
لیسانس		۲	۱۸	۰	۱۱	۰	۴	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۲	۰	۲	۰	۴	۱	۲	۰	۲	۵۲	۴	
فوق لیسانس		۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۱	
دکتری		۱	۱۳	۰	۴	۰	۳	۰	۴	۰	۰	۰	۲	۱	۴	۰	۴	۰	۲	۰	۲	۰	۳۹	۴	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰
	خانواده شاهد		۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۵	۱
	رزمنده و ایثارگر		۰	۸	۰	۴	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۲۱	۰	
	جمع		۱	۱۴	۰	۶	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۶	۳۴	۱	
وضعیت بومی	بومی		۵	۴۷	۱	۲۱	۰	۳	۰	۱۵	۰	۰	۰	۷	۰	۱۵	۰	۳	۰	۱	۰	۲۱	۱۲۴	۹	
	غیر بومی		۰	۲	۰	۳	۰	۸	۰	۲	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۴۲	۳	
	زیر ۵ سال		۱	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۴	۱	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۲	۱۶	۷	
وضعیت سنوات خدمت	۵...۱۰		۱	۴	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۲	۱	۲۶	۱	
	۱۰...۲۰		۳	۲۲	۱	۶	۰	۳	۰	۶	۰	۱	۰	۲	۰	۶	۰	۳	۰	۱	۰	۶	۵۹	۴	
	۲۰...۲۵		۰	۱۴	۰	۱۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۰	۳۹	۰	
	۲۵...۳۰		۰	۸	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲۶	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل		۵	۴۹	۱	۲۴	۰	۱۱	۰	۱۷	۰	۳	۰	۹	۰	۱۷	۰	۱۱	۰	۱	۰	۲۴	۱۶۶	۱۲	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۵	بازنشستگی	۴	بازنشستگی	۶	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۴	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۴	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۵	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۵	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل راه و شهرسازی

✓ کل نیروهای شاغل ۵۶۹ نفر

✓ جنسیت مرد ۹۸ درصد، زن ۲ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۳۸۶ نفر

✓ نیروی قراردادی ۱۸۳ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۱۵۶ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۵۳۷ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۵۳ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۶۵ نفر

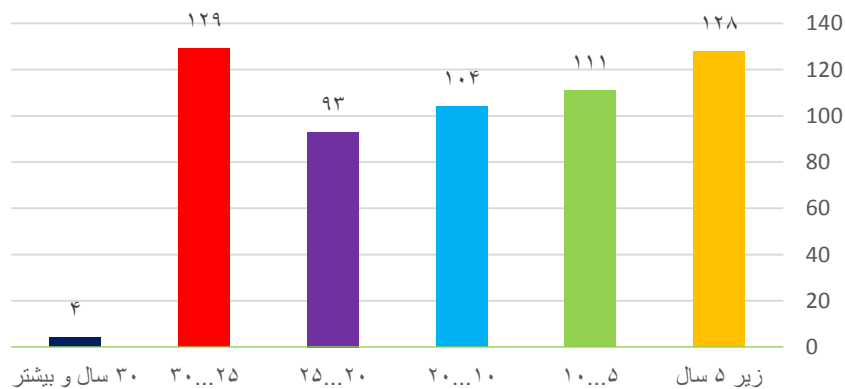
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۳۲ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

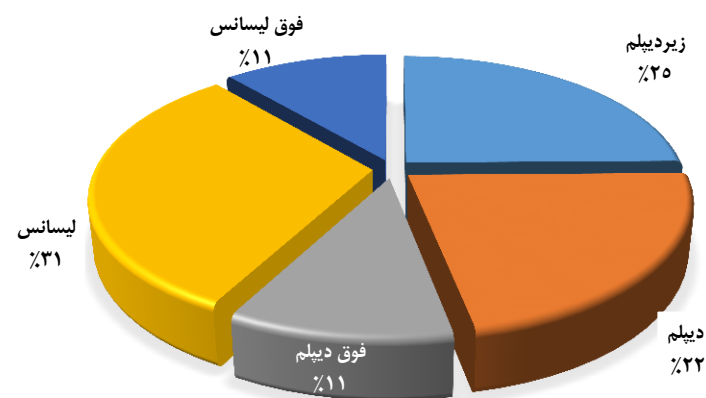
اداره کل راه و شهرسازی																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۷	۱۹۰	۰	۲۱	۰	۱۸	۰	۲۰	۱	۲۴	۰	۳	۰	۱۴	۰	۱۹	۰	۲۹	۰	۱۹	۰	۱۷	۰	۳۷۴	۱۲		
	بلا تصدی		۷۹	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۵۱	۰		
وضعیت استخدام	رسمی		۷	۱۵۷	۰	۲۶	۰	۴	۰	۱۱	۱	۹	۰	۲	۰	۵	۰	۱۷	۰	۱۰	۰	۱۲	۰	۸	۰	۲۶۱	۹		
	پیمانی		۳	۶۱	۰	۴	۰	۹	۰	۱۴	۰	۷	۰	۰	۰	۳	۰	۵	۰	۳	۰	۲	۰	۵	۰	۱۱۳	۳		
	قرار داد کار مشخص		۲	۲۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲۹	۲		
	قرار داد کارگری		۰	۲۴	۰	۱۴	۰	۹	۰	۶	۰	۱۱	۰	۲	۰	۸	۰	۱۴	۰	۱۶	۰	۱۶	۰	۱۵	۰	۱۳۳	۰		
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۶	۰	۳	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۴	۰	۲	۰	۰	۰	۱۹	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۲	۲۶۸	۰	۴۸	۰	۲۳	۰	۳۲	۱	۳۲	۰	۴	۰	۱۷	۰	۳۷	۰	۳۴	۰	۳۴	۰	۳۲	۰	۲۸	۰	۵۵۵	۱۴
وضعیت تحصیلان	زیر دیپلم		۰	۴۰	۰	۲۱	۰	۳	۰	۸	۰	۱۴	۰	۱	۰	۶	۰	۷	۰	۱۴	۰	۱۴	۰	۱۳	۰	۱۴۱	۰		
	دیپلم		۱	۶۱	۰	۱۳	۰	۵	۰	۲	۰	۶	۰	۰	۰	۳	۰	۱۶	۰	۹	۰	۹	۰	۵	۰	۱۲۵	۱		
	فوق دیپلم		۳	۲۵	۰	۴	۰	۳	۰	۲	۰	۴	۰	۱	۰	۲	۰	۴	۰	۵	۰	۵	۰	۴	۰	۵۹	۳		
	لیسانس		۴	۹۹	۰	۹	۰	۱۰	۰	۱۴	۰	۶	۰	۲	۰	۶	۰	۱۰	۰	۵	۰	۵	۰	۴	۰	۱۷۰	۶		
	فوق لیسانس		۴	۴۳	۰	۱	۰	۲	۰	۶	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۴	۰	۶۰	۴		
وضعیت ایثارگری	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲۳	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۱۴	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۲۳	۰	
	آزاده		۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۰	
	فرزنده شهید		۳	۹	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱۳	۳	
	خانواده شاهد		۱	۲۳	۰	۶	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۴۰	۱		
	رزمنده و ایثارگر		۰	۲۹	۰	۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۴۵	۰		
جمع		۴	۹۲	۰	۱۶	۰	۲	۰	۴	۰	۸	۰	۰	۰	۲	۰	۱۳	۰	۸	۰	۸	۰	۳	۰	۱۵۲	۴			
وضعیت بومی	بومی		۱۰	۲۶۷	۰	۴۸	۰	۲۱	۰	۳۱	۱	۳۲	۰	۱	۱	۱۶	۰	۳۷	۰	۳۴	۰	۱۹	۰	۱۵	۰	۵۲۱	۱۲		
	غیر بومی		۲	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳	۰	۳۴	۲		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۲۰	۰	۹	۰	۱۴	۰	۱۱	۱	۱۰	۰	۲	۱	۹	۰	۱۲	۰	۱۵	۰	۱۶	۰	۶	۰	۱۲۴	۴		
	۵...۱۰		۵	۵۲	۰	۸	۰	۵	۰	۴	۰	۷	۰	۱	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۱۰۶	۵		
	۱۰...۲۰		۳	۶۹	۰	۶	۰	۲	۰	۷	۰	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۴	۰	۱	۰	۴	۰	۴	۰	۱۰۱	۳		
	۲۰...۲۵		۲	۵۴	۰	۱۱	۰	۲	۰	۹	۰	۴	۰	۰	۰	۲	۰	۸	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۹۱	۲		
	۲۵...۳۰		۰	۷۱	۰	۱۴	۰	۰	۰	۱	۰	۸	۰	۱	۰	۲	۰	۸	۰	۱۱	۰	۱۱	۰	۷	۰	۱۲۹	۰		
	بیش از ۳۰ سال		۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۴	۰		
	جمع کل		۱۲	۲۶۸	۰	۴۸	۰	۲۳	۰	۳۲	۱	۳۲	۰	۴	۰	۱۷	۰	۳۷	۰	۳۴	۰	۳۴	۰	۳۲	۰	۲۸	۰	۵۵۵	۱۴

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳۲	بازنشستگی	۳۸	بازنشستگی	۲۴	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۵۲	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۳۲	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱۶	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۴۱	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۶۵	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳۲	جمع	۳	انتقال به سایر دستگاهها	۳۲	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی

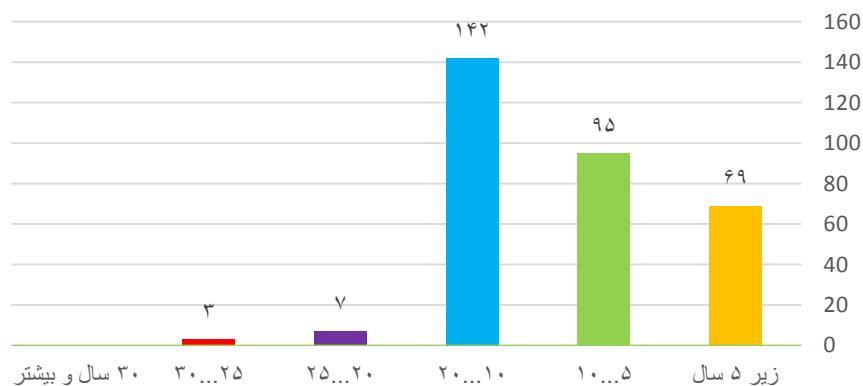
✓ کل نیروهای شاغل	۳۱۶ نفر
✓ جنسیت	مرد ۹۴ درصد ، زن ۶ درصد
✓ نیروهای رسمی و پیمانی	۲۵۵ نفر
✓ نیروی قراردادی	۹۱ نفر
✓ خانواده شاهد و ایثارگران	۲۰ نفر
✓ کل پستهای سازمانی	۴۶۸ پست
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۸۱ درصد
✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۷ نفر
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

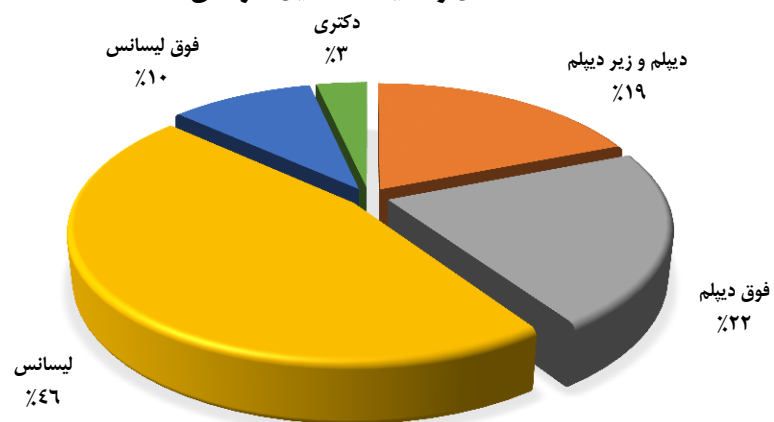
اداره کل زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی																											
مجموع نهایی		کوتو		نمین		گرمی		مشکین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان	محور		
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد				
۱۵	۲۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۷	۳	۲۶	۰	۰	۰	۰	۱	۱۸	۱	۵	۰	۰	۹	۱۱۴	۱	۳۰	با تصدی	پست سازمانی		
۲۴۳		۰		۰		۱۹		۱۵		۰		۰		۱۷		۱۱		۰		۱۴۴		۳۷		بلا تصدی			
۸	۱۲۲	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۷	۰	۰	۰	۰	۱	۹	۱	۴	۰	۰	۵	۷۸	۱	۲۷	رسمی	وضعیت استخدام		
۷	۷۸	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰	۳	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	۱	۰	۰	۴	۳۶	۰	۳	پیمانی			
۱	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	قرار داد کار مشخص			
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		قرار داد کارگری	
۳	۴۳	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۱	۷	۰	۲	۰	۰	۲	۱۸	۰	۱	ساعتی			
۰	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۲	شرکتی			
۰	۳۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۱۶	۰	۷	سایر			
۱۹	۲۹۷	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴	۳	۴۳	۰	۰	۰	۰	۲	۲۹	۱	۱۰	۰	۰	۱۱	۱۵۰	۲	۴۱	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی			
۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات	
۲	۵۷	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۹	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۱	۱	۰	۰	۱	۳۱	۰	۳	دیپلم			
۴	۶۴	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	۴	۰	۰	۲	۳۴	۲	۶	فوق دیپلم			
۱۱	۱۳۵	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	۲	۲۳	۰	۰	۰	۰	۲	۱۲	۰	۴	۰	۰	۷	۶۱	۰	۲۳	لیسانس			
۱	۳۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۶	۰	۹	فوق لیسانس			
۱	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۸	۰	۰	دکتری			
۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	وضعیت ایثارگری	
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		جانباز ۲۵ درصد و بیشتر
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		آزاده
۱	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۱	۰	۰	فرزنده شهید		
۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۱	۰	خانواده شاهد		
۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۱	۰	رزمنده و ایثارگر		
۱	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴	۱	۲	۰	جمع		
۱۹	۲۷۴	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴	۳	۳۷	۰	۰	۰	۰	۲	۲۸	۱	۹	۰	۰	۱۱	۱۴۲	۲	۳۴	۰	بومی	وضعیت بومی	
۰	۲۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۸	۰	۷	۰	غیر بومی		
۵	۶۴	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	۴	۰	۰	۵	۲۴	۰	۴	۰	زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت	
۹	۸۶	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۲	۱۵	۰	۰	۰	۰	۱	۹	۱	۴	۰	۰	۴	۴۲	۱	۷	۰	۵...۱۰		
۵	۱۳۷	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۱	۱۲	۰	۰	۰	۰	۱	۱۰	۰	۲	۰	۰	۲	۷۹	۱	۲۶	۰	۱۰...۲۰		
۰	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۲۰...۲۵		
۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۲۵...۳۰		
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		بیش از ۳۰ سال
۱۹	۲۹۷	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴	۳	۴۳	۰	۰	۰	۰	۲	۲۹	۱	۱۰	۰	۰	۱۱	۱۵۰	۲	۴۱	۰	جمع کل		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی	۴	بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج	۱	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۵	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۷	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت توزیع نیروی برق

✓ کل نیروهای شاغل ۵۵۴ نفر

✓ جنسیت مرد ۹۴ درصد ، زن ۶ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۲۹۱ نفر

✓ نیروی قراردادی ۲۶۳ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۵۲ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۴۶۰ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۶۷ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۲۰ نفر

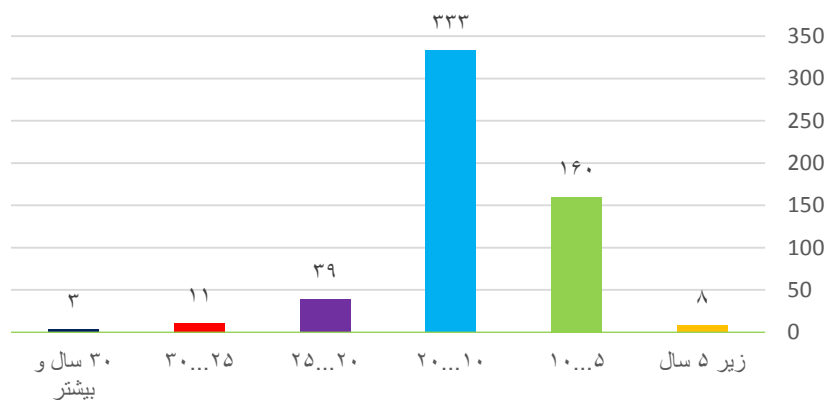
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۱۰ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

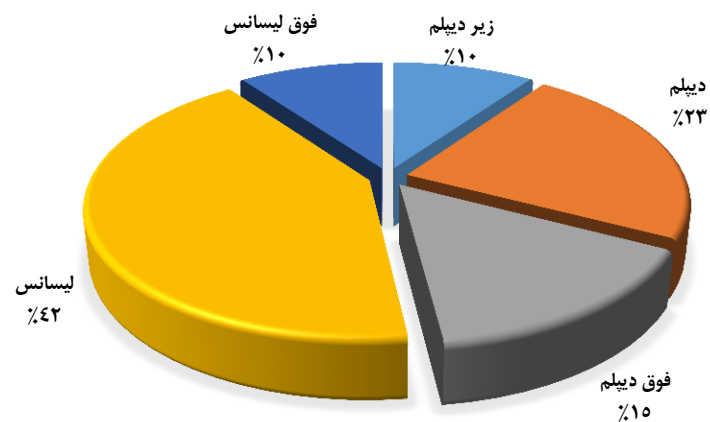
شرکت توزیع برق منطقه ای																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	یا تصدی		۶	۸۴	۱	۷۴	۰	۱۳	۰	۲۸	۰	۲۶	۰	۶	۰	۵	۰	۱۲	۰	۱۴	۰	۹	۰	۸	۰	۱۲	۲۷۹	۱۲	
	بلا تصدی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۴	۶۱	۰	۴۶	۰	۵	۰	۱۷	۰	۹	۰	۳	۰	۲	۰	۵	۰	۸	۰	۵	۰	۳	۰	۶	۱۶۴	۶	
	پیمانی		۲	۲۳	۱	۲۸	۰	۸	۰	۱۱	۰	۱۷	۰	۳	۰	۳	۰	۷	۰	۶	۰	۴	۰	۵	۰	۶	۱۱۵	۶	
	قرارداد کار مشخصی																												
	قرارداد کارگری																												
	ساعتی																												
	شرکتی																												
	سایر																												
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۲۰	۱۲۰	۱۵	۱۴۵	۶	۲۷	۰	۴۷	۱	۴۶	۳	۴۶	۱	۴۷	۰	۲۷	۰	۴۷	۱	۴۷	۲	۲۳	۱	۱۵	۵۲۳	۳۱	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۷	۰	۱۸	۰	۲	۰	۴	۰	۱۴	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۵۴	۰	
	دیپلم		۱	۱۹	۰	۴۲	۰	۷	۰	۹	۰	۱۳	۰	۵	۰	۲	۰	۵	۰	۱۰	۰	۱۰	۰	۳	۰	۲	۱۲۵	۲	
	فوق دیپلم		۰	۱۲	۰	۲۶	۳	۲	۰	۷	۰	۶	۰	۲	۰	۱	۰	۱۰	۰	۷	۰	۱	۰	۵	۰	۴	۸۱	۴	
	لیسانس		۱۱	۵۰	۳	۵۵	۰	۱۶	۰	۲۲	۰	۱۱	۰	۴	۰	۱۱	۰	۱۶	۰	۱۵	۰	۱۵	۰	۲	۰	۲۱	۲۱۲	۲۱	
	فوق لیسانس		۳	۳۲	۰	۴	۰	۰	۰	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۴	۵۱	۴	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	خانواده شاهد		۰	۵	۰	۴	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۴	۰	۸	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع		۰	۱۲	۰	۱۴	۰	۰	۰	۹	۰	۴	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	
وضعیت بومی	بومی		۱۱۰	۱۱۰	۱۳	۱۳۴	۶	۲۷	۰	۴۴	۱	۴۰	۲	۴۰	۱	۴۴	۰	۲۷	۰	۴۴	۱	۳۵	۱	۳۲	۰	۲۶	۴۸۱	۲۶	
	غیر بومی		۱۰	۱۰	۲	۱۱	۰	۰	۰	۳	۰	۶	۰	۱	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴۲	۵
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۵...۱۰		۴	۲۶	۲	۴۰	۰	۱۲	۰	۱۱	۰	۷	۰	۳	۰	۱۱	۰	۱۲	۰	۱۱	۰	۱۱	۰	۱۱	۰	۱۱	۱۴۹	۱۱	
	۱۰...۲۰		۱۱	۶۶	۴	۹۲	۰	۱۳	۰	۳۰	۰	۳۵	۰	۲	۰	۳۵	۰	۱۳	۰	۳۰	۰	۲۲	۰	۲	۰	۲۰	۳۱۳	۲۰	
	۲۰...۲۵		۰	۲۰	۰	۶	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	
	۲۵...۳۰		۰	۵	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۱	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل		۱۲۰	۱۲۰	۱۵	۱۴۵	۶	۲۷	۰	۴۷	۱	۴۶	۳	۴۶	۱	۴۷	۰	۲۷	۰	۴۷	۱	۴۷	۲	۲۳	۱	۱۵	۵۲۳	۳۱	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱۰	بازنشستگی	۷	بازنشستگی	۵۳	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۱	از کار افتادگی	۳۹	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱۳	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۶	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۹	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۱۲۰	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱۰	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۱۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شهرداری اردبیل

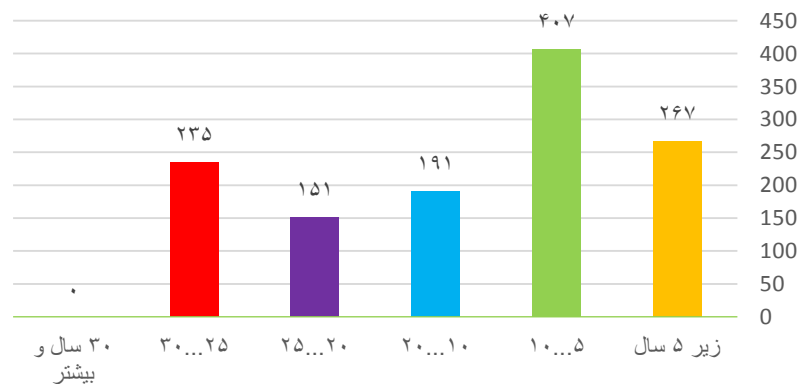
۱۲۵۱ نفر	✓ کل نیروهای شاغل
مرد ۹۵ درصد، زن ۵ درصد	✓ جنسیت
۲۷۹ نفر	✓ نیروهای رسمی و پیمانی
۹۷۲ نفر	✓ نیروی قراردادی
۳۹۸ نفر	✓ خانواده شاهد و ایثارگران
۷۶۸ پست	✓ کل پستهای سازمانی
۴۳ درصد	✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی
۴۳۲ نفر	✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه
۳۰ نفر	✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

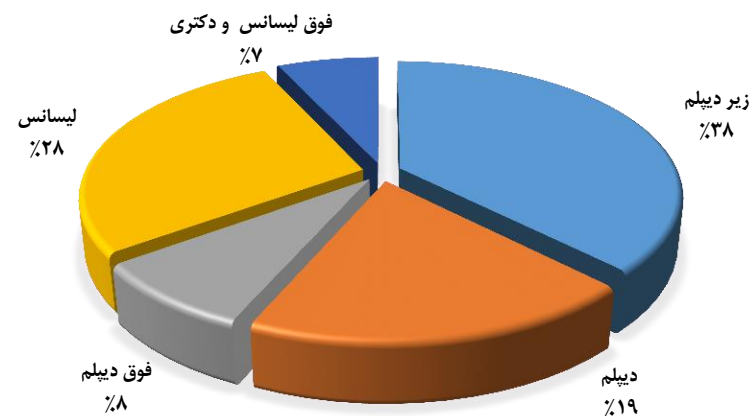
شهرداری اردبیل																														
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی					
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۳۲	۲۴۷																						۳۲	۲۴۷			
	بلا تصدی				۴۸۹																							۴۸۹		
وضعیت استخدام	رسمی		۱۴	۶۰																							۱۴	۶۰		
	پیمانی		۱۸	۱۸۷																								۱۸	۱۸۷	
	قرار داد کار مشخص		۰	۰																								۰	۰	
	قرارداد کارگری		۲۲	۹۵۰																								۲۲	۹۵۰	
	ساعتی		۰	۰																								۰	۰	
	شرکتی		۰	۰																								۰	۰	
	سایر		۰	۰																								۰	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵۴	۱۱۹۷																								۵۴	۱۱۹۷	
وضعیت تحصیلان	زیر دیپلم		۶	۲۶۴																								۶	۲۶۴	
	دیپلم		۶	۲۳۲																								۶	۲۳۲	
	فوق دیپلم		۳	۱۰۲																								۳	۱۰۲	
	لیسانس		۲۹	۳۲۲																								۲۹	۳۲۲	
	فوق لیسانس		۱۰	۷۶																								۱۰	۷۶	
	دکتری		۰	۱																								۰	۱	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۳۶																								۰	۳۶	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۲۰																									۰	۲۰
	آزاده		۰	۱																									۰	۱
	فرزنده شهید		۶	۱۰																								۶	۱۰	
	خانواده شاهد		۰	۴۳																									۰	۴۳
	رزمنده و ایثارگر		۰	۲۸۲																									۰	۲۸۲
	جمع		۶	۳۹۲																								۶	۳۹۲	
	جمع کل		۵۴	۱۱۹۷																								۵۴	۱۱۹۷	
وضعیت بومی	بومی		۵۴	۱۱۹۷																								۵۴	۱۱۹۷	
	غیر بومی		۰	۰																								۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳۲	۲۳۵																								۳۲	۲۳۵	
	۵...۱۰		۰	۴۰۷																								۰	۴۰۷	
	۱۰...۲۰		۲۲	۱۶۹																								۲۲	۱۶۹	
	۲۰...۲۵		۰	۱۵۱																								۰	۱۵۱	
	۲۵...۳۰		۰	۲۳۵																								۰	۲۳۵	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰																								۰	۰	
	جمع کل		۵۴	۱۱۹۷																								۵۴	۱۱۹۷	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳۰	بازنشستگی	۳۸	بازنشستگی	۷۷	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۱	از کار افتادگی	۱۳۳	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۳	استعفاء	۱۰۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۷۰	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۲	بازخرید	۴۷	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۲	فوت	۴۳۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع	۰	انفصال		پیش بینی خروجی
۳۰	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۳۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت شهرکهای صنعتی

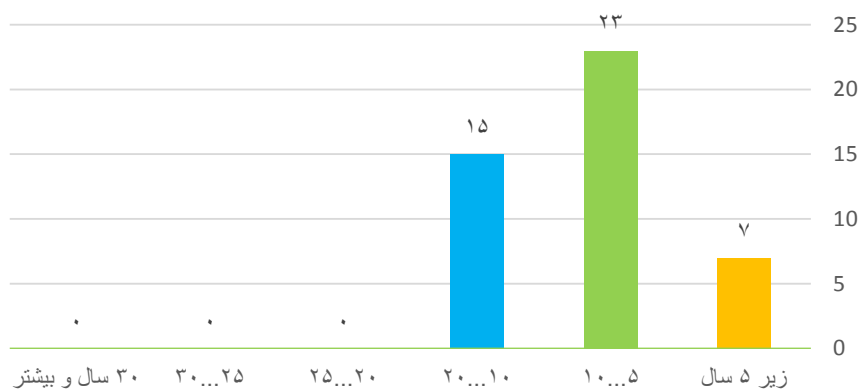
کل نیروهای شاغل ✓	۴۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۵.۵ درصد ، زن ۴.۵ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۲۱ نفر
نیروی قراردادی ✓	۲۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۳ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۴۵ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

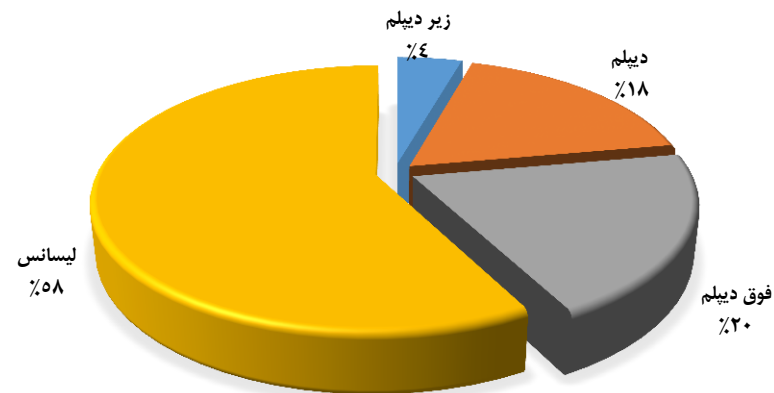
شرکت شهرکهای صنعتی																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۲	۳۰																					۲	۴۳		
	بلا تصدی																											
وضعیت استخدام	رسمی			۲۰						۱																۲۱		
	پیمانی			۰						۰																		
	قرارداد کار مشخص			۱۰						۲																۲	۲۲	
	قرارداد کارگری			۰																								
	ساعتی			۰																								
	شرکتی			۰																								
	سایر			۰																								
جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی			۳۰		۲				۳																۲	۴۳		
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم			۰					۱																	۲		
	دیپلم			۴					۱																	۸		
	فوق دیپلم			۷																						۱	۸	
	لیسانس			۱۹						۲																۱	۲۵	
	فوق لیسانس			۰																								
دکتری			۰																									
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد			۲																						۲		
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر			۰																								
	آزاده			۰																								
	فرزنده شهید			۱																							۱	
	خانواده شاهد			۰																								
	رزمنده و ایثارگر			۰																								
جمع			۳																						۳			
وضعیت بومی	بومی			۳۰		۲			۳																	۲	۴۳	
	غیر بومی			۰																								
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال			۵																						۱	۶	
	۵...۱۰			۱۲																						۱	۲۲	
	۱۰...۲۰			۱۳																							۱۵	
	۲۰...۲۵			۰																								
	۲۵...۳۰			۰																								
	بیش از ۳۰ سال			۰																								
جمع کل			۳۰		۲				۳																۲	۴۳		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید		خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل شیلات

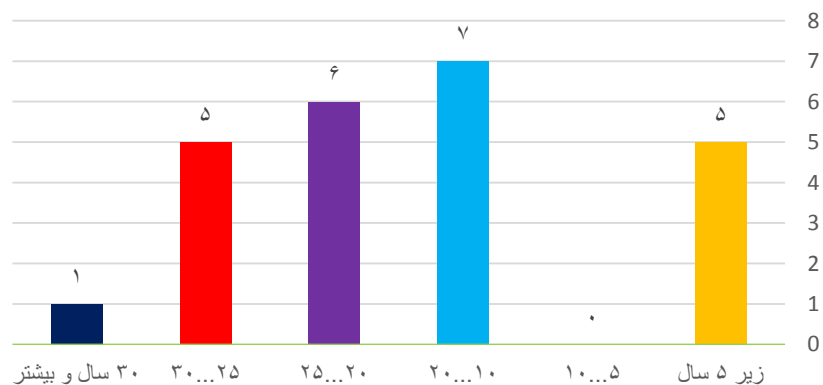
کل نیروهای شاغل ✓	۲۴ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۷ درصد ، زن ۱۳ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۹ نفر
نیروی قراردادی ✓	۵ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۴ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۶۴ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۳ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

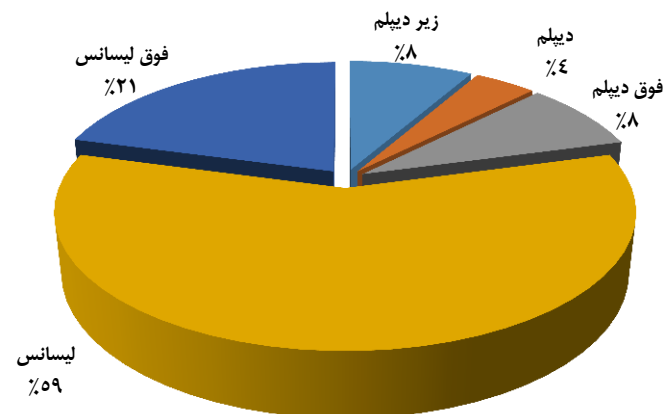
اداره کل شیلات																											
مجموع نهایی	کونور		نمین		گرمی		مشگین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان	مجموع			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
۲	۱۷			۱	۱								۱	۱							۲	۱۳	با تصدی	پست سازمانی			
۴۵		۲		۱	۱		۵		۲		۲		۴	۴		۲			۲		۲۰	بلا تصدی					
۲	۱۶			۱	۱								۱	۱							۲	۱۲	رسمی	وضعیت استخدام			
	۱																					۱	پیمانی				
																									قرار داد کار مشخص		
																									قرار داد کارگری		
																									ساعتی		
۱	۴																				۱	۴	شرکتی				
	۰																					۰	۰		سایر		
۳	۲۱			۱	۱								۱	۱							۳	۱۷	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی				
	۳																					۳	۳	زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات		
	۱																						۱	۱		دیپلم	
	۲																						۲	۲		فوق دیپلم	
۳	۱۰			۱	۱								۱	۱								۳	۶	لیسانس			
	۵																						۵	۵		فوق لیسانس	
																										دکتری	
																									جانباز کمتر از ۲۵ در صد	وضعیت ایثارگری	
																											جانباز ۲۵ در صد و بیشتر
																											آزاده
																											فرزنده شهید
																											خانواده شاهد
	۴												۱										۳	۳	رزمنده و ایثارگر		
	۴													۱													جمع
۳	۲۱			۱	۱								۱	۱								۳	۱۷	بومی	وضعیت بومی		
																											غیر بومی
۱	۴																					۱	۴	زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت		
																											۵...۱۰
۱	۶																					۱	۶	۱۰...۲۰			
۱	۵			۱										۱								۱	۳	۲۰...۲۵			
	۵				۱								۱										۳	۳		۲۵...۳۰	
	۱																						۱	۱		بیش از ۳۰ سال	
۳	۲۱			۱	۱								۱	۱								۳	۱۷	جمع کل			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۳	بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۲	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل صنعت ، معدن و تجارت

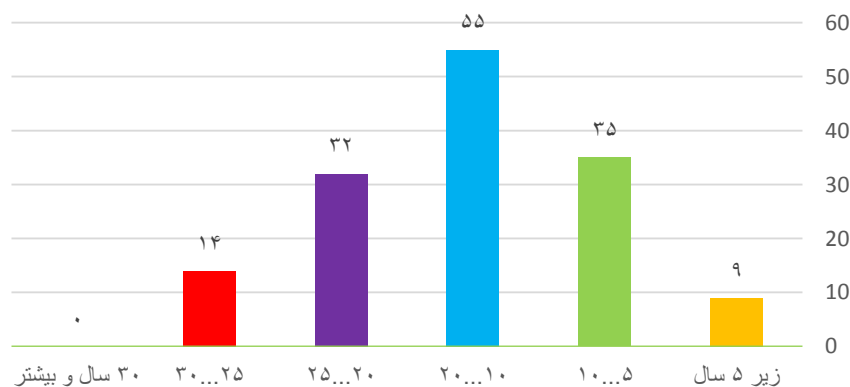
کل نیروهای شاغل ✓	۱۴۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۲ درصد ، زن ۸ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۱۲ نفر
نیروی قراردادی ✓	۳۳ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲۴ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۷۰ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۹ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲۸ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

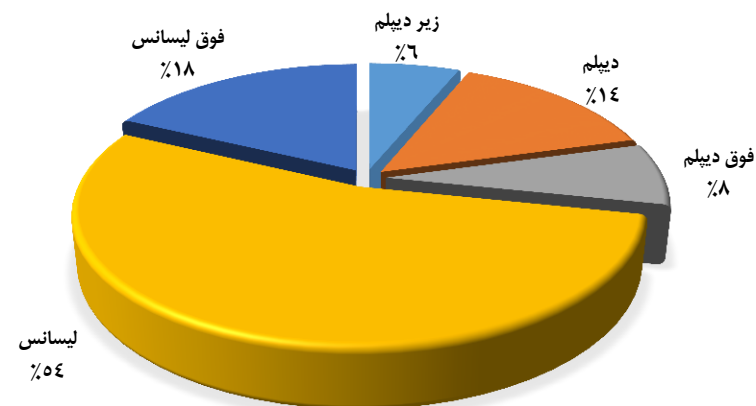
اداره کل صنعت، معدن و تجارت																										
مجموع نهایی	کونتر		نمین		گرمی		مشگین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان		مجموع	
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
۸	۱۰۴	۱	۱		۳		۳		۵		۳			۱	۲		۴	۱	۲			۵	۸۱	با تصدی	پست سازمانی	
	۵۸		۳		۲		۲		۲		۲			۳		۱		۲				۴۲		بلا تصدی		
۲	۷۰		۱		۱		۱		۵		۱			۱			۳		۱			۱	۵۷	رسمی	وضعیت استخدام	
۶	۳۴	۱			۲		۲				۲				۲		۱	۱	۱			۴	۲۴	پیمانی		
۳	۳۰				۱		۲									۱	۲		۲			۲	۲۳	قرار داد کار مشخصی		
																										قرار داد کارگری
																										ساعتی
																										شرکتی
																										سایر
۱۱	۱۳۴	۱	۱		۴		۵		۵		۳			۱	۲	۱	۶	۱	۴			۷	۱۰۴	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		
	۹						۱												۱				۷	زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات	
	۲۱				۱		۱		۲														۱۷	دیپلم		
۱	۱۰						۱									۱			۱				۸	فوق دیپلم		
۸	۷۰	۱	۱		۲		۲		۳		۳				۲		۴	۱	۲			۶	۵۱	لیسانس		
۲	۲۴				۱									۱			۲					۱	۲۱	فوق لیسانس		
																									دکتری	
	۱۱								۱														۱۰	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	وضعیت ایثارگری	
	۲																						۲	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		
	۱								۱																	آزاده
	۳													۱			۱						۲	فرزنده شهید		
	۶																۱						۵	خانواده شاهد		
																										رزمنده و ایثارگر
۱	۲۳								۲					۱			۲						۱۹	جمع		
۱۱	۱۳۴	۱	۱		۴		۵		۵		۳			۱	۲	۱	۶	۱	۴			۷	۱۰۴	بومی	وضعیت بومی	
																										غیر بومی
۲	۷	۱			۱		۱		۱		۱				۱		۱	۱					۱	زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت	
۴	۳۱				۱		۲							۱			۲		۱			۳	۲۵	۵...۱۰		
۵	۵۰				۲		۱		۲		۲			۱	۱		۲		۲			۴	۳۸	۱۰...۲۰		
	۳۲		۱						۱								۱						۲۹	۲۰...۲۵		
	۱۴						۱		۱														۱۱	۲۵...۳۰		
																									بیش از ۳۰ سال	
۱۱	۱۳۴	۱	۱		۴		۵		۵		۳			۱	۲	۱	۶	۱	۴			۷	۱۰۴	جمع کل		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۶	بازنشستگی	۷	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۹	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۴	خروجی سال ۹۳
	انفصال	۱	بازخرید	۸	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۲۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۶	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۶	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل امور عشایر

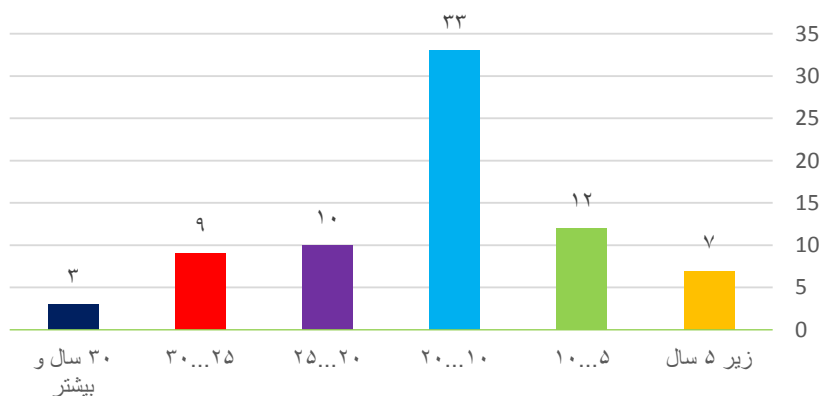
کل نیروهای شاغل ✓	۷۴ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۹ درصد ، زن ۱۱ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۵۹ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۵ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۶ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۰۶ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۵۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲۲ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

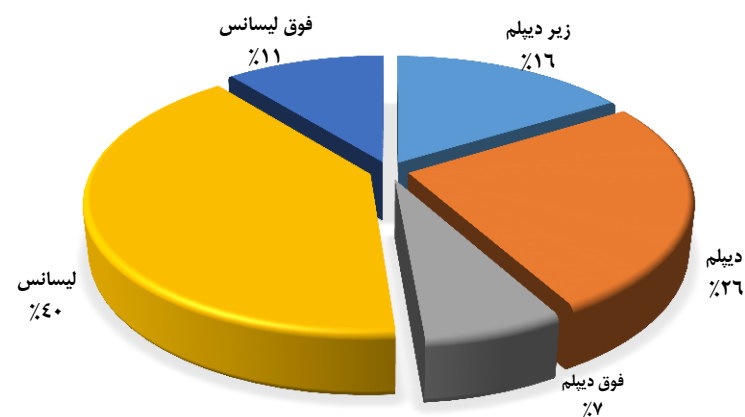
اداره کل امور عشایر																												
محور	ستاد و شهرستان	ستاد		اردبیل		بيله سوار		بارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی				
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			
پست سازمانی	یا تصدی	۴	۲۰																					۷	۵۲			
	بلا تصدی																									۴۷		
وضعیت استخدام	رسمی	۳	۱۸																						۲	۳۶		
	پیمانی	۱	۲																						۴	۱۶		
	قرار داد کار مشخص	۱	۴																						۱	۹		
	قرار داد کارگری	۰	۲																						۰	۵		
	ساعتی																											
	شرکتی																											
	سایر																											
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی	۵	۲۶																						۸	۶۶		
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم	۰	۵																						۰	۱۲		
	دیپلم	۰	۳																						۰	۱۹		
	فوق دیپلم	۰	۲																						۰	۵		
	لیسانس	۳	۱۴																						۴	۲۶		
	فوق لیسانس	۲	۲																						۴	۴		
	دکتری	۰	۰																						۰	۰		
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۲																							۰	۵	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۱																							۱		
	آزاده																											
	فرزنده شهید																											
	خانواده شاهد																											
	رزمنده و ایثارگر																											
	جمع		۳																						۰	۶		
وضعیت بومی	بومی	۵	۲۶																						۸	۶۶		
	غیر بومی																											
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳																						۲	۵		
	۵...۱۰		۲																						۱	۱۱		
	۱۰...۲۰		۱۲																						۵	۲۸		
	۲۰...۲۵		۵																						۰	۱۰		
	۲۵...۳۰		۳																						۰	۹		
	بیش از ۳۰ سال		۱																						۰	۳		
	جمع کل		۵	۲۶																					۸	۶۶		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۸	بازنشستگی	۳	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۸	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۲	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۲۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۳	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱۱	جمع	۳	انتقال به سایر دستگاهها	۱۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی

✓ کل نیروهای شاغل ۷۴۸۴ نفر

✓ جنسیت مرد ۴۴ درصد، زن ۵۶ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۴۴۲۲ نفر

✓ نیروی قراردادی ۳۰۶۲ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۹۶۸ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۶۶۵۱ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۶۶ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۶۴۲ نفر

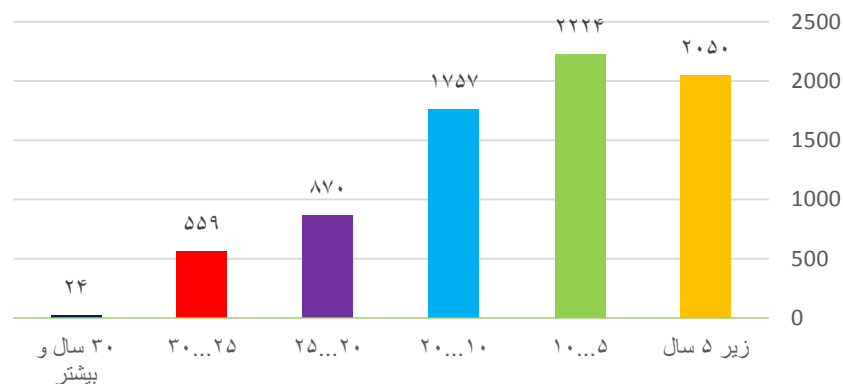
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۹۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

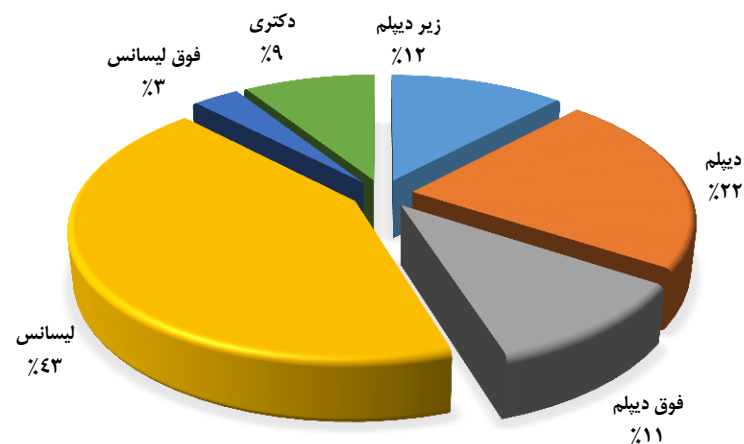
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۳۶۴		۱۶۳۹		۱۳۸		۴۱۱		۵۰۵		۶۲		۱۰۶		۵۳۰		۳۹۱		۲۰۱		۷۵		۴۴۲۲			
	بلا تصدی		۵۵		۹۲۸		۱۲۷		۱۹۲		۱۷۷		۵۶		۶۱		۲۴۴		۲۲۶		۹۵		۶۸		۲۲۲۹			
وضعیت استخدام	رسمی		۲۷۵		۸۳		۲۷۵		۵۶۰		۵۲۸		۸۳		۲۷۵		۵۶۰		۵۲۸		۸۳		۲۷۵		۱۴۴۰			
	پیمانی		۱۱		۱۵		۱۱		۵۳۴		۱۸۶		۱۵		۱۱		۵۳۴		۱۸۶		۱۵		۱۱		۱۰۳۲			
	قرارداد کار مشخصی		۶۹		۲۸		۶۹		۱۹۲		۱۳۷		۲۸		۶۹		۱۹۲		۱۳۷		۲۸		۶۹		۲۶۱			
	قرارداد کارگری		۹۴		۱۶		۹۴		۳۵۷		۱۶		۹۴		۳۵۷		۱۶		۹۴		۳۵۷		۱۶		۹۴		۱۹۷	
	ساعتی		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰		۰	
	شرتکی		۷		۷		۷		۱۶۴		۷		۷		۷		۱۶۴		۷		۷		۷		۷		۱۹۳	
	سایر		۱۲		۲۵		۱۲		۴۴۱		۸۸		۲۵		۱۲		۴۴۱		۸۸		۲۵		۱۲		۱۰۵۰			
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۴۶۱		۱۶۷		۴۶۱		۱۹۸۶		۱۳۱۳		۱۶۷		۴۶۱		۱۹۸۶		۱۳۱۳		۱۶۷		۴۶۱		۴۱۷۳			
وضعیت تحصیلان	زیر دیپلم		۷۷		۵		۷۷		۲۸۰		۵		۷۷		۲۸۰		۵		۷۷		۵		۷۷		۲۳۸			
	دیپلم		۸۹		۲۲		۸۹		۳۳۸		۲۲		۸۹		۳۳۸		۲۲		۸۹		۲۲		۸۹		۷۵۳			
	فوق دیپلم		۴۶		۱۲		۴۶		۱۷۶		۱۳۲		۱۲		۴۶		۱۷۶		۱۳۲		۱۲		۴۶		۴۳۹			
	لیسانسی		۱۶۷		۹۸		۱۶۷		۳۰۹		۹۸		۱۶۷		۳۰۹		۹۸		۳۰۹		۹۸		۱۶۷		۲۳۴۶			
	فوق لیسانسی		۵۴		۱۹		۵۴		۵۲		۱۹		۵۴		۵۲		۱۹		۵۲		۱۹		۵۴		۹۲			
	دکتری		۲۸		۱۱		۲۸		۲۰۲		۱۱		۲۸		۲۰۲		۱۱		۲۸		۱۱		۲۸		۳۰۵			
وضعیت ایثارگری	جانباژ کمتر از ۲۵ درصد		۱۶		۱۶		۱۶		۳۴		۱۶		۱۶		۳۴		۱۶		۳۴		۱۶		۱۶		۰			
	جانباژ ۲۵ درصد و بیشتر		۱۸		۱۸		۱۸		۲۹		۱۸		۱۸		۲۹		۱۸		۲۹		۱۸		۱۸		۰			
	آزاده		۳		۳		۳		۳۰		۳		۳		۳۰		۳		۳۰		۳		۳		۰			
	فرزنده شهید		۱۱		۱۰		۱۱		۲۳		۱۰		۱۱		۲۳		۱۰		۲۳		۱۰		۱۱		۵۹			
	خانواده شاهد		۲۳		۷		۲۳		۵۰		۷		۲۳		۵۰		۷		۲۳		۷		۲۳		۸۵			
	رزمنده و ایثارگر		۵۱		۲		۵۱		۹۶		۲		۵۱		۹۶		۲		۵۱		۲		۵۱		۱۰۲			
	جمع		۱۲۲		۱۹		۱۲۲		۲۶۲		۱۹		۱۲۲		۲۶۲		۱۹		۱۲۲		۱۹		۱۲۲		۲۴۶			
وضعیت بومی	بومی		۳۲۱		۱۲۱		۳۲۱		۸۷۴		۱۲۱		۳۲۱		۸۷۴		۱۲۱		۳۲۱		۱۲۱		۳۲۱		۲۹۹۳			
	غیر بومی		۱۴۰		۴۶		۱۴۰		۴۳۹		۴۶		۱۴۰		۴۳۹		۴۶		۱۴۰		۴۶		۱۴۰		۱۱۸۰			
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۴۳		۲۹		۴۳		۱۶۲		۲۹		۴۳		۱۶۲		۲۹		۴۳		۲۹		۴۳		۱۵۴۱			
	۵...۱۰		۱۶۵		۵۹		۱۶۵		۶۵۵		۵۹		۱۶۵		۶۵۵		۵۹		۱۶۵		۵۹		۱۶۵		۱۱۶۸			
	۱۰...۲۰		۱۳۰		۶۰		۱۳۰		۳۷۳		۶۰		۱۳۰		۳۷۳		۶۰		۱۳۰		۶۰		۱۳۰		۹۲۲			
	۲۰...۲۵		۶۴		۱۳		۶۴		۱۵۰		۱۳		۶۴		۱۵۰		۱۳		۶۴		۱۳		۶۴		۴۲۱			
	۲۵...۳۰		۷۹		۶		۷۹		۱۴۳		۶		۷۹		۱۴۳		۶		۷۹		۶		۷۹		۱۱۹			
	بیش از ۳۰ سال		۲		۲۰		۲		۲۰		۲		۲۰		۲		۲۰		۲		۲۰		۲		۲			
جمع کل		۴۶۱		۱۶۷		۴۶۱		۱۹۸۶		۱۳۱۳		۱۶۷		۴۶۱		۱۹۸۶		۱۳۱۳		۱۶۷		۴۶۱		۴۱۷۳				

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۹۱	بازنشستگی	۶۶	بازنشستگی	۱۴۵	خروجی سال ۹۰
	استعفاء	۱	از کار افتادگی	۱۲۹	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱۳۶	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۳	اخراج	۱۳۴	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۹۸	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۷	فوت	۶۴۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع	۹	انفصال		پیش بینی خروجی
۹۱	جمع	۱۲	انتقال به سایر دستگاهها	۹۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل غله و خدمات بازرگانی

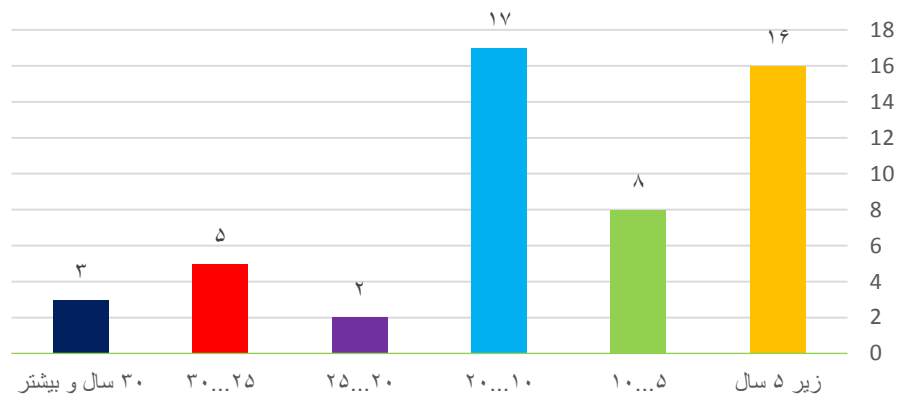
کل نیروهای شاغل ✓	۵۱ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۴درصد ، زن ۶ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۲۳ نفر
نیروی قراردادی ✓	۲۸ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۲ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۲۲ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۵۱ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۹ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

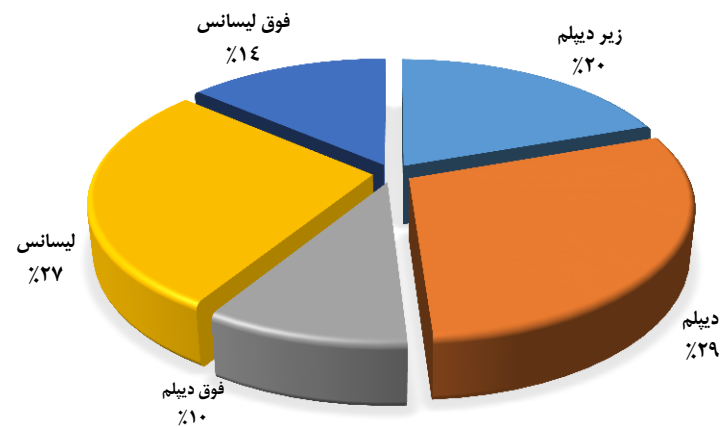
اداره گل غله و خدمات بازرگانی																											
جمع نهایی		کوثر		نمین		گرمی		مشگین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان	محور		
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد				
۱	۲۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۴	۱	۱۳	با تصدی	پست سازمانی		
۹۹		۲		۱		۲		۲		-		-		۳		-		۳۶		۲۸		۲۵	بلا تصدی				
۱	۲۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۴	۱	۱۲	رسمی	وضعیت استخدام		
۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱		پیمانی	
۱	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۷	قرار داد کار مشخص			
۰	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	۶	۰	۱	قرار داد کارگری			
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		ساعتی	
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		۰	شرکتی
۱	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۲	سایر			
۳	۴۸	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱۱	۰	۱۱	۳	۲۳	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی				
۰	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۲	۰	۴	زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات			
۱	۱۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰	۴	۱	۵	دیپلم				
۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۱	فوق دیپلم				
۲	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۲	۷	لیسانس				
۰	۷	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶		فوق لیسانس		
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		۰	دکتری	
۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	وضعیت ایثارگری		
۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر				
۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	آزاده				
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	فرزنده شهید			
۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	خانواده شاهد				
۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	رزمنده و ایثارگر				
۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۶	جمع				
۳	۴۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱۲	۰	۱۰	۳	۲۲	بومی	وضعیت بومی			
۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	غیر بومی				
۰	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰	۶	۰	۱	زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت		
۱	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۷	۵...۱۰				
۲	۱۵	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۲	۱۰	۱۰...۲۰				
۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲۰...۲۵				
۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۲۵...۳۰				
۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	بیش از ۳۰ سال				
۳	۴۸	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱۱	۰	۱۱	۳	۲۳	جمع کل				

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۳	بازنشستگی		بازنشستگی	۴	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۹	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل فرودگاه ها

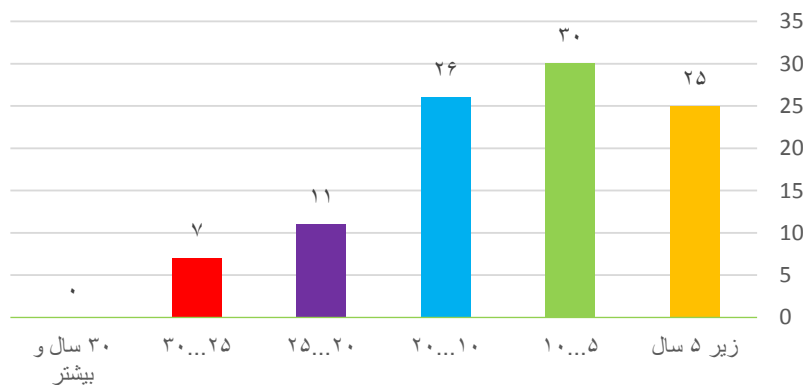
کل نیروهای شاغل ✓	۹۹ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۴ درصد ، زن ۶ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۶۱ نفر
نیروی قراردادی ✓	۳۸ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۵ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۹۸ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۴ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

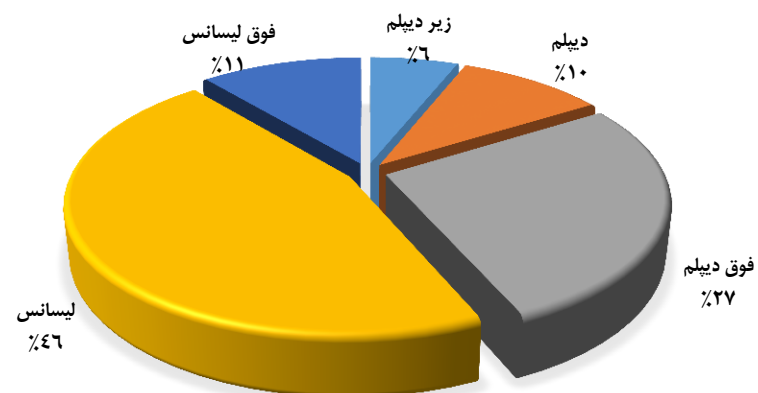
اداره کل فرودگاه ها																										
جمع نهایی		کوثر		نمین		گرمی		مشگین شهر		نیر		سرعین		خلخال		پارس آباد		بيله سوار		اردبیل		ستاد		ستاد و شهرستان	محور	
زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			
2	۵۹	0	۰	0	۰	0	۰	0	۰	0	۰	0	۰	0	۰	0	۱۱	0	۰	2	۴۸	0	۰	با تصدی	پست سازمانی	
	۳۷																۸			۲۹			بلا تصدی			
۱	۲۸																۰	۲			۱	۲۶			رسمی	وضعیت استخدام
۱	۳۱																۰	۸			۱	۲۳			پیمانی	
۴	۲۶																۰	۵			۴	۲۱			قرار داد کار مشخص	
۰	۸																۰	۲			۰	۶			قرار داد کارگری	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			ساعتی	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			شرکتی	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			سایر	
۶	۹۳																۰	۱۷			۶	۷۶			جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی	
۱	۵																۰	۲			۱	۳			زیر دیپلم	وضعیت تحصیلات
۰	۱۰																۰	۱			۰	۹			دیپلم	
۱	۲۶																۰	۴			۱	۲۲			فوق دیپلم	
۳	۴۲																۰	۸			۳	۳۴			لیسانس	
۱	۱۰																۰	۲			۱	۸			فوق لیسانس	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			دکتری	
۰	۵																۰	۱			۰	۴			جانباز کمتر از ۲۵ درصد	وضعیت ایثارگری
۰	۰																۰	۰			۰	۰			جانباز ۲۵ درصد و بیشتر	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			آزاده	
۰	۲																۰	۰			۰	۲			فرزنده شهید	
۰	۲																۰	۱			۰	۱			خانواده شاهد	
۰	۶																۰	۰			۰	۶			رزمنده و ایثارگر	
۰	۱۵																۰	۲			۰	۱۳			جمع	
۶	۸۵																۰	۱۲			۶	۷۳			بومی	
۰	۸																۰	۵			۰	۳			غیر بومی	
۱	۲۴																۰	۳			۱	۲۱			زیر ۵ سال	وضعیت سنوات خدمت
۴	۳۶																۰	۷			۴	۱۹			۵...۱۰	
۱	۲۵																۰	۵			۱	۲۰			۱۰...۲۰	
۰	۱۱																۰	۲			۰	۹			۲۰...۲۵	
۰	۷																۰	۰			۰	۷			۲۵...۳۰	
۰	۰																۰	۰			۰	۰			بیش از ۳۰ سال	
۶	۹۳																۰	۱۷			۶	۷۶			جمع کل	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۱	بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل آموزش فنی و حرفه ای

✓ کل نیرو های شاغل ۲۳۵ نفر

✓ جنسیت مرد ۹۲ درصد ، زن ۸ درصد

✓ نیرو های رسمی و پیمانی ۱۲۷ نفر

✓ نیروی قراردادی ۱۰۸ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۳۹ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۱۸۱ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۶۸ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۴ نفر

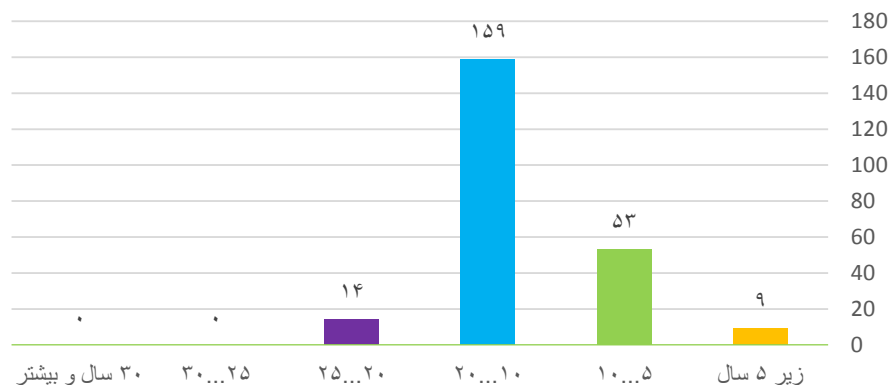
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

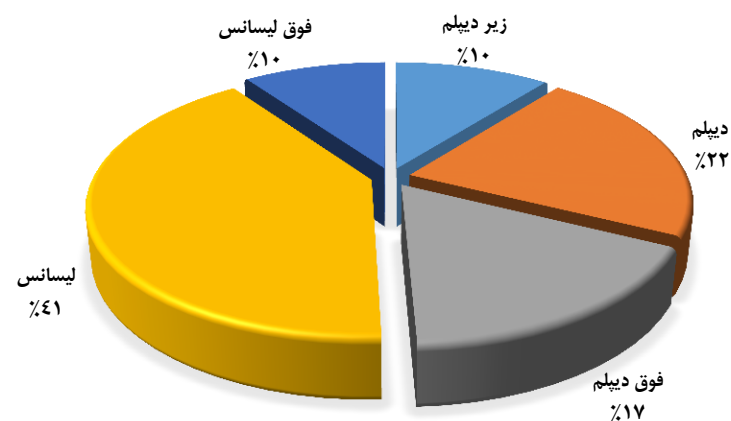
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای																												
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		بیله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	یا تصدی		۰	۲۶	۰	۰	۰	۱	۰	۱۴	۱	۱۳	۰	۴	۰	۰	۰	۱۷	۲	۰	۱	۰	۵	۰	۰	۱۰	۱۱۷	
	بلا تصدی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۰	۲۵	۰	۰	۰	۱	۰	۸	۱	۸	۰	۰	۰	۰	۱۶	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۷	۹۷		
	پیمانی		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۳	۲۰		
	قرار داد کار مشخص		۰	۲۲	۰	۰	۰	۳	۰	۱۱	۱	۱۱	۰	۶	۰	۴	۰	۱۱	۰	۸	۰	۴	۰	۳	۸	۱۰۰		
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۰	۴۸	۰	۰	۰	۴	۰	۲۳	۲	۲۵	۰	۱۰	۱	۴	۰	۲۸	۲	۹	۰	۹	۰	۳	۱۸	۲۱۷		
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۷	۰	۰	۰	۱	۰	۴	۰	۲	۰	۱	۰	۳	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۵	
	دیپلم		۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۵	۰	۳	۰	۰	۰	۷	۰	۰	۰	۴	۰	۱	۱	۵۰		
	فوق دیپلم		۰	۱۱	۰	۰	۰	۱	۰	۶	۱	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۴	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۲	۳۸		
	لیسانس		۰	۱۷	۰	۰	۰	۲	۰	۵	۱	۸	۰	۳	۰	۰	۰	۱۳	۱	۵	۰	۴	۰	۱	۱۴	۸۲		
	فوق لیسانس		۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۵	۰	۵	۰	۱	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۲۲		
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	فرزنده شهید		۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰		
	خانواده شاهد		۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۲	۱۸		
	رزمنده و ایثارگر		۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶		
	جمع		۰	۵	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۲	۱	۲	۰	۴	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۲	۳۷		
وضعیت بومی	بومی		۰	۴۸	۰	۰	۰	۴	۰	۲۳	۲	۲۵	۰	۱۰	۱	۴	۰	۲۸	۲	۹	۰	۹	۰	۳	۱۸	۲۱۷		
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۹		
	۵...۱۰		۰	۱۴	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۷	۰	۳	۰	۱	۱	۰	۲	۰	۴	۰	۲	۶	۴۷		
	۱۰...۲۰		۰	۲۶	۰	۰	۰	۴	۰	۲۱	۲	۲۱	۰	۳	۱	۱۸	۰	۲۷	۱	۷	۰	۴	۰	۱	۱۲	۱۴۷		
	۲۰...۲۵		۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴		
	۲۵...۳۰		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
جمع کل		۰	۴۸	۰	۰	۰	۴	۰	۲۳	۲	۲۵	۰	۱۰	۱	۴	۰	۲۸	۲	۹	۰	۹	۰	۳	۱۸	۲۱۷			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۴	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۶	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۲	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
۲	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۴	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

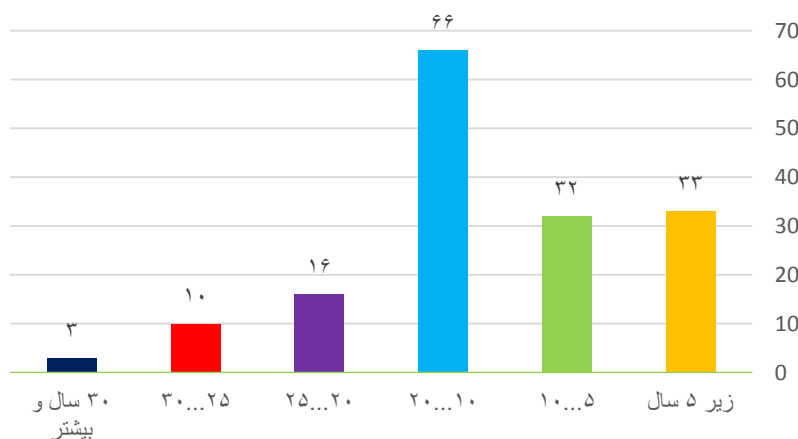
کل نیروهای شاغل ✓	۱۶۰ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۷.۵ درصد، زن ۱۲.۵ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۱۵ نفر
نیروی قراردادی ✓	۴۵ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۵۳ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۲۰۴ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۷ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۸ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

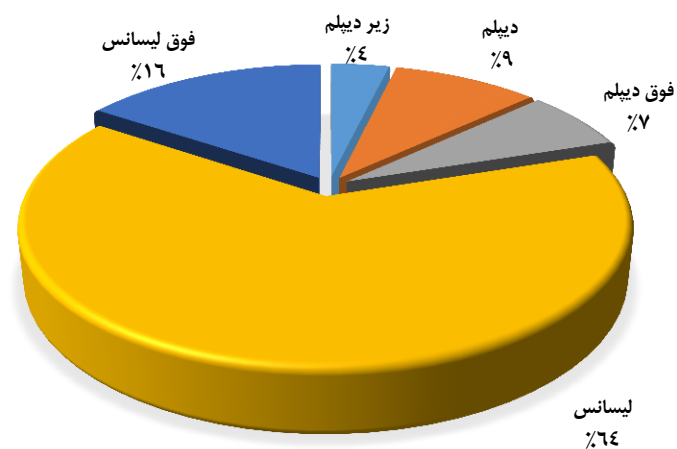
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی																										
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		پارسی آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۳	۱۱	۶	۵۳	۱	۱۱	۱	۵	۰	۰	۱	۱	۱	۸	۱	۵	۰	۳	۰	۰	۰	۱۳	۱۰۲	
	بلا تصدی		۷	۳۹	۰	۰	۵	۵	۰	۰	۴	۴	۰	۰	۸	۰	۶	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۸۹	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۳	۹	۵	۴۶	۱	۸	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۶	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۱۰	۷۷		
	پیمانی		۰	۲	۱	۷	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۰	۱	۲	۱	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۳	۲۵	
	قرار داد کار مشخص		۱	۱۱	۴	۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۴	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۵	۳۸	
	قرار داد کارگری		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۶	۲۲	۱۰	۶۶	۱	۱۴	۰	۵	۱	۸	۰	۰	۱	۸	۱	۱۲	۰	۸	۰	۳	۰	۱	۱۴۰	۲۰
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		۲	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۴	
	دیپلم		۰	۸	۱	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱۴	
	فوق دیپلم		۰	۶	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱۰
	لیسانس		۴	۳	۸	۴۸	۰	۱۱	۰	۲	۱	۴	۰	۱	۴	۱	۹	۱	۸	۰	۲	۰	۰	۰	۱۵	۸۸
	فوق لیسانس		۰	۵	۰	۱۰	۰	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۲۴
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴
	آزاده		۰	۰	۰	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵
	فرزنده شهید		۲	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵
	خانواده شاهد		۰	۰	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۳	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹
	رزمنده و ایثارگر		۰	۰	۲	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸
	جمع		۲	۴	۲	۳۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۵	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴۷
وضعیت بومی	بومی		۶	۲۲	۱۰	۶۶	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۸	۱	۱۴	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴۰	۲۰
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۸	۲	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۰	۴	۰	۳	۰	۳	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۵	۲۸
	۵...۱۰		۱	۷	۲	۶	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۱	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲۸
	۱۰...۲۰		۳	۴	۵	۳۵	۰	۸	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۲	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۵۷
	۲۰...۲۵		۰	۲	۱	۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴
	۲۵...۳۰		۰	۱	۰	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
جمع کل		۶	۲۲	۱۰	۶۶	۰	۱۴	۰	۵	۱	۸	۰	۰	۱	۸	۱	۱۴	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴۰	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۶	بازنشستگی		بازنشستگی	۵	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۵	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۴	استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۲	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۵	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۶	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۶	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان

✓ کل نیروهای شاغل ۱۳۱ نفر

✓ جنسیت مرد ۵۰ درصد ، زن ۵۰ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۴۶ نفر

✓ نیروی قراردادی ۸۵ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۱۰ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۲۷ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۷۵ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۱۱ نفر

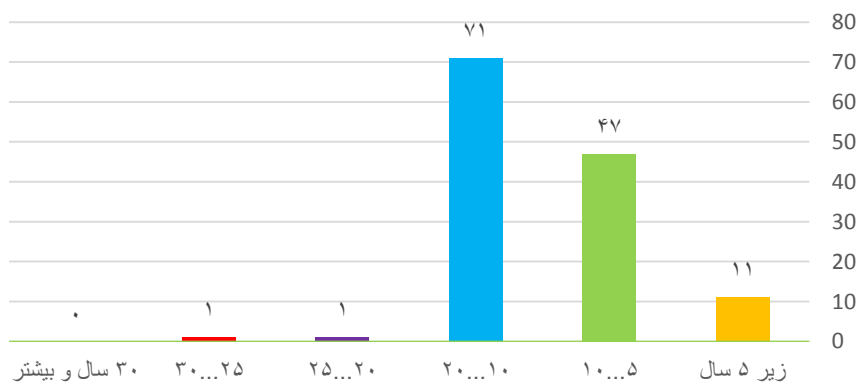
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

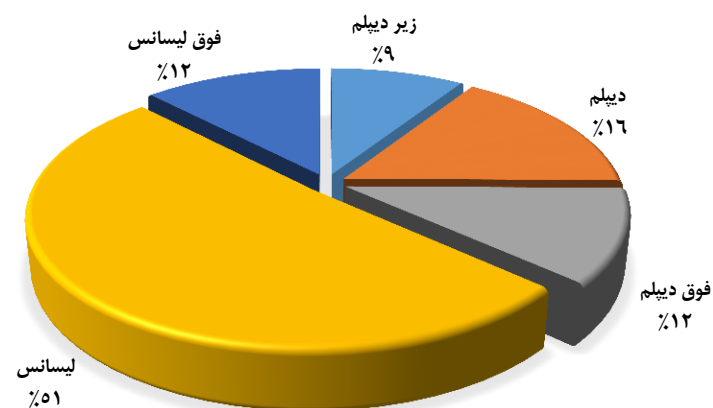
کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان																													
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کونر		جمع نهایی						
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
پست سازمانی	با تصدی		3	1	4	14	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	18				
	بلا تصدی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
وضعیت استخدام	رسمی		4	6	2	14	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	17	26				
	پیمانی		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3			
	قرارداد کار مشخص		5	5	3	8	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	35		
	قرارداد کارگری		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	ساعتی		11	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	31	2			
	شرکتی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	سایر		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		20	13	5	23	0	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	65	66				
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		0	1	0	6	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12		
	دیپلم		2	3	1	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	16	
	فوق دیپلم		2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
	لیسانس		13	6	2	11	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	28
	فوق لیسانس		3	2	2	3	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6
	دکتری		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	آزاده		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	فرزنده شهید		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	خانواده شاهد		2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	رزمنده و ایثارگر		0	2	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
	جمع		2	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
وضعیت بومی	بومی		16	12	4	20	0	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	57	
	غیر بومی		4	1	1	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		3	2	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6
	۵...۱۰		9	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	13
	۱۰...۲۰		8	8	1	21	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	46
	۲۰...۲۵		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	۲۵...۳۰		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	بیش از ۳۰ سال		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	جمع کل		20	13	5	23	0	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	66

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
۱	اخراج		استعفاء	۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۱	اخراج	۲	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
۲	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل کتابخانه های عمومی

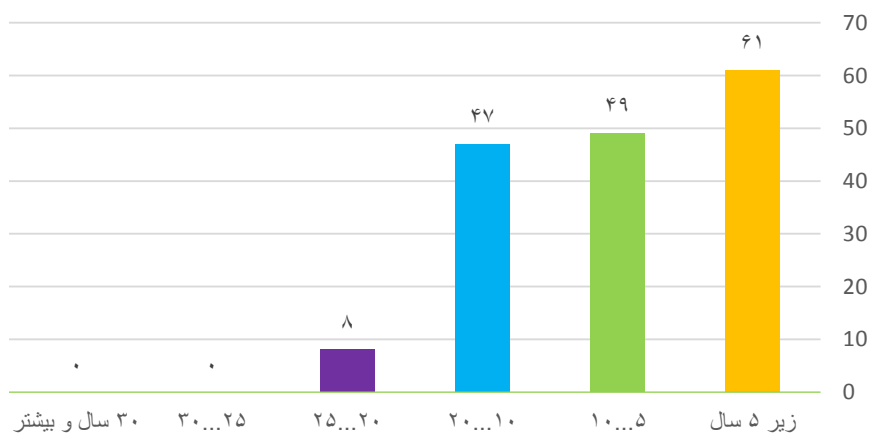
کل نیروهای شاغل ✓	۱۶۵ نفر
جنسیت ✓	مرد ۵۸ درصد ، زن ۴۲ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۲۷ نفر
نیروی قراردادی ✓	۳۸ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۵ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۲۷ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۹۰ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۱۴ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

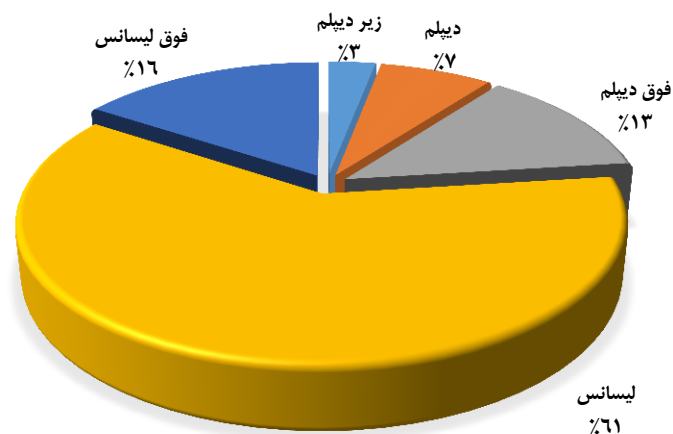
اداره کل کتابخانه های عمومی																																
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی							
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد				
پست سازمانی	با تصدی		بلا تصدی		رسمی		پیمانی		قرارداد کار مشخص		قرارداد کارگری		ساعتی		شرکتی		سایر		جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی													
	57	۷۰	2	۳	3	۴	1	۲	7	۶	4	۲	0	۱	5	۵	6	۶	2	۶	21	۲۰	6	۱۵								
وضعیت استخدام	زیر دیپلم		دیپلم		فوق دیپلم		لیسانس		فوق لیسانس		دکتری		جانباز کمتر از ۲۵ درصد		جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		آزاده		فرزنده شهید		خانواده شاهد		رزمنده و ایثارگر		جمع							
	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	۵۷	۶۹	۲	۳	۳	۴	۱	۲	۷	۶	۴	۲	۰	۱	۵	۵	۶	۶	۲	۶	۲۱	۱۹	۶	۱۵								
	۲	۲۵	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۲	۱۵	۰	۳								
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۱۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۱	۰	۰								
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۶۹	۹۶	۲	۳	۳	۴	۱	۳	۸	۷	۵	۳	۰	۲	۸	۶	۸	۷	۴	۷	۲۴	۳۶	۶	۱۸									
وضعیت ایثارگری	بومی		غیر بومی		زیر ۵ سال		۵...۱۰		۱۰...۲۰		۲۰...۲۵		۲۵...۳۰		بیش از ۳۰ سال		جمع کل															
	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۱									
	۱	۱۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۵	۰	۱									
	۱۰	۱۱	۰	۱	۳	۲	۱	۲	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۱	۳	۴	۰	۰									
	۴۶	۵۵	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۵	۳	۴	۲	۰	۲	۶	۴	۷	۶	۴	۵	۱۶	۱۹	۴	۱۰								
	۱۲	۱۴	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۰	۰	۰	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۵	۴	۲	۶								
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰								
وضعیت بومی	بومی		غیر بومی		زیر ۵ سال		۵...۱۰		۱۰...۲۰		۲۰...۲۵		۲۵...۳۰		بیش از ۳۰ سال		جمع کل															
	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰									
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰									
	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰									
	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰									
	۱	۴	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱									
	۵۲	۵۹	۲	۲	۱	۱	۰	۱	۸	۱	۴	۲	۰	۱	۸	۵	۷	۷	۳	۷	۱۳	۲۰	۶	۱۲								
وضعیت سنوات خدمت	بومی		غیر بومی		زیر ۵ سال		۵...۱۰		۱۰...۲۰		۲۰...۲۵		۲۵...۳۰		بیش از ۳۰ سال		جمع کل															
	۱۷	۳۷	۰	۱	۲	۳	۱	۲	۰	۶	۱	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۱	۱۶	۰	۶									
	۲۵	۳۶	۱	۰	۳	۲	۰	۰	۳	۴	۳	۱	۰	۲	۳	۳	۲	۰	۲	۰	۶	۱۹	۲	۵								
	۲۰	۲۹	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۲	۱	۰	۱	۰	۰	۳	۱	۱	۰	۳	۱۲	۱۲	۱	۴									
	۲۲	۲۵	۱	۲	۰	۱	۱	۲	۳	۱	۲	۱	۰	۰	۱	۲	۴	۲	۱	۴	۶	۵	۳	۵								
	۲	۶	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴								
	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰								
۶۹	۹۶	۲	۳	۳	۴	۱	۳	۸	۷	۵	۳	۰	۲	۸	۶	۸	۷	۴	۷	۲۴	۳۶	۶	۱۸									

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۳	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۳	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۴	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع	۶	انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل کمیته امداد

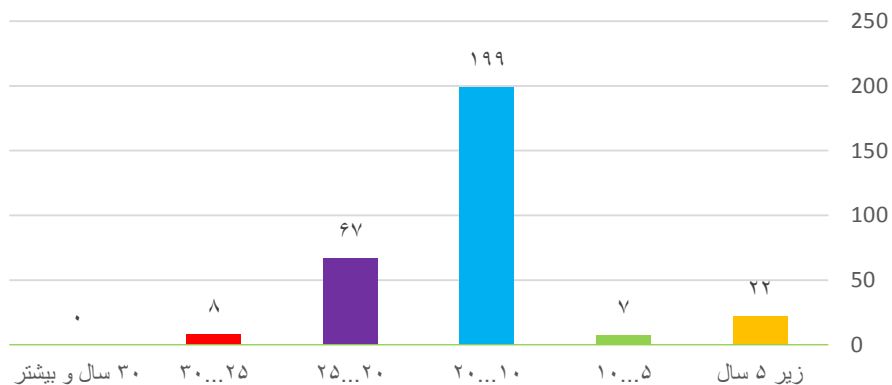
✓	کل نیروهای شاغل	۳۰۳ نفر
✓	جنسیت	مرد ۹۷درصد، زن ۳درصد
✓	نیروهای رسمی و پیمانی	۳۰۳ نفر
✓	نیروی قراردادی	۰ نفر
✓	خانواده شاهد و ایثارگران	۷۶ نفر
✓	کل پستهای سازمانی	۳۷۲ پست
✓	کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۷۷ درصد
✓	مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۳۸ نفر
✓	پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

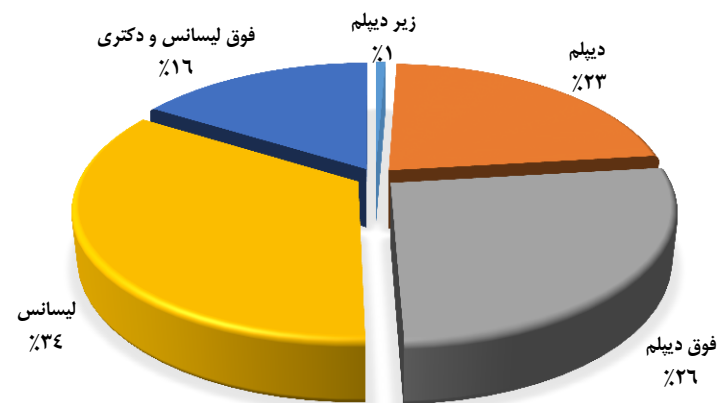
کمیته امداد																												
محور	ستاد و شهرستان	ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی				
		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			
پست سازمانی	یا تصدی	۰	۶۶	۰	۵۲	۲	۱۶	۰	۱۸	۰	۳۹	۱	۶	۳	۱۴	۰	۲۵	۱	۲۶	۲	۲۰	۰	۱۲	۰	۲۹۴	۹		
	بلا تصدی	۱۱	۰	۷	۰	۴	۰	۶	۰	۴	۸	۰	۶	۱۱	۶	۰	۶	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۶۹	۰		
وضعیت استخدام	رسمی	۰	۶۶	۰	۵۲	۲	۱۶	۰	۱۸	۰	۳۹	۱	۶	۳	۱۴	۰	۲۵	۱	۲۶	۲	۲۰	۰	۱۲	۰	۲۹۴	۹		
	پیمانی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	قرارداد کار مشخص	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	قرارداد کارگری	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	ساعتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی	۰	۶۶	۰	۵۲	۲	۱۶	۰	۱۸	۰	۳۹	۱	۶	۳	۱۴	۰	۲۵	۱	۲۶	۲	۲۰	۰	۱۲	۰	۲۹۴	۹		
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰		
	دیپلم	۰	۶	۰	۱۶	۰	۵	۰	۶	۰	۱۴	۰	۰	۰	۴	۰	۵	۰	۵	۰	۶	۰	۱	۰	۶۸	۰		
	فوق دیپلم	۰	۱۲	۰	۱۲	۰	۱	۰	۳	۰	۱۴	۰	۲	۰	۵	۰	۹	۰	۹	۰	۹	۰	۳	۰	۸۰	۰		
	لیسانس	۰	۲۱	۰	۱۶	۲	۱۰	۰	۷	۰	۷	۰	۴	۰	۳	۰	۱۱	۰	۹	۲	۳	۰	۷	۰	۹۸	۶		
	فوق لیسانس	۰	۲۶	۰	۸	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۴۵	۳		
	دکتری	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰		
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۰	۰		
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰		
	آزاده	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰		
	فرزنده شهید	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	خانواده شاهد	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰		
	رزمنده و ایثارگر	۰	۵	۰	۱۰	۰	۹	۰	۵	۰	۱۰	۰	۲	۰	۳	۰	۵	۰	۶	۰	۱	۰	۱	۰	۵۷	۰		
	جمع	۰	۱۰	۰	۱۳	۰	۱۱	۰	۵	۰	۱۳	۰	۲	۰	۴	۰	۶	۰	۹	۰	۲	۰	۱	۰	۷۶	۰		
وضعیت بومی	بومی	۰	۶۶	۰	۵۲	۲	۱۶	۰	۱۸	۰	۳۹	۱	۶	۳	۱۴	۰	۲۵	۱	۲۶	۲	۲۰	۰	۱۲	۰	۲۹۴	۹		
	غیر بومی	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۱	۰	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۱۵	۷		
	۵...۱۰	۰	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۷	۰		
	۱۰...۲۰	۰	۴۲	۰	۳۵	۲	۱۰	۰	۱۰	۰	۲۹	۰	۱	۰	۸	۰	۲۰	۰	۱۶	۰	۱۷	۰	۹	۰	۱۹۷	۲		
	۲۰...۲۵	۰	۱۳	۰	۱۲	۰	۶	۰	۵	۰	۱۰	۰	۱	۰	۶	۰	۴	۰	۶	۰	۲	۰	۲	۰	۶۷	۰		
	۲۵...۳۰	۰	۱	۰	۴	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۸	۰		
	بیش از ۳۰ سال	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
جمع کل	۰	۶۶	۰	۵۲	۲	۱۶	۰	۱۸	۰	۳۹	۱	۶	۳	۱۴	۰	۲۵	۱	۲۶	۲	۲۰	۰	۱۲	۰	۲۹۴	۹			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۵	بازنشستگی	۱۶	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۵	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۶	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۸	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱۷	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۳۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۵	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۵	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت گاز

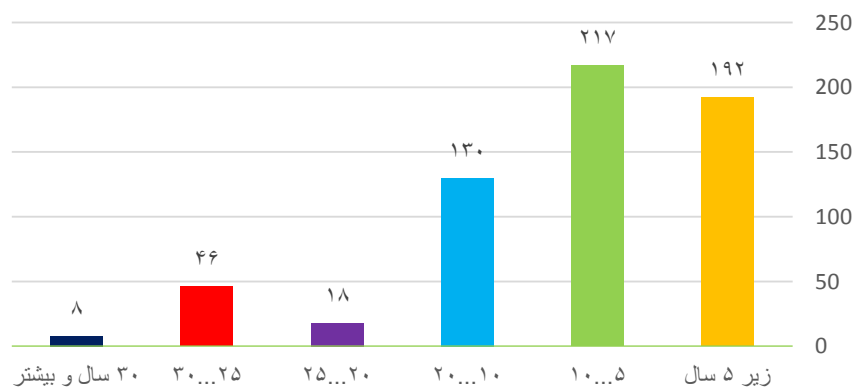
✓ کل نیروهای شاغل	۶۱۱ نفر
✓ جنسیت	مرد ۹۵ درصد ، زن ۵ درصد
✓ نیروهای رسمی و پیمانی	۱۶۰ نفر
✓ نیروی قراردادی	۴۵۱ نفر
✓ خانواده شاهد و ایثارگران	۷۱ نفر
✓ کل پستهای سازمانی	۱۷۱ پست
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۶۹ درصد
✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۱۹ نفر
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

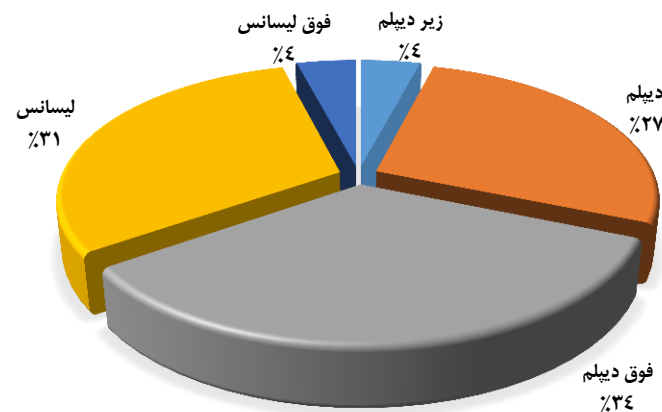
شرکت گاز																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۷۸	۹	۲۵	۱	۳	۰	۶	۱	۸	۰	۲	۰	۱	۰	۱۴	۰	۳	۰	۷	۰	۲	۰	۱۴۹	۱۱	
	بلا تصدی		۵																								
وضعیت استخدام	رسمی		۷۸	۹	۲۵	۱	۳	۰	۶	۱	۸	۰	۲	۰	۱	۰	۱۴	۰	۳	۰	۷	۰	۲	۰	۱۴۸	۱۱	
	پیمانی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	قرارداد کار مشخص		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰
	قرارداد کارگری		۳۲	۸	۴۲	۳	۷	۰	۲۰	۰	۱۰	۰	۲	۰	۷	۰	۱۳	۰	۱۲	۰	۱۱	۰	۳	۰	۱۵۹	۱۱	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۵۹	۶	۹۴	۰	۱۲	۰	۱۴	۰	۱۷	۰	۷	۰	۱۷	۰	۲۴	۰	۱۳	۰	۱۸	۰	۱۱	۰	۲۷۴	۶	
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۷۰	۲۳	۱۶۱	۴	۲۲	۰	۴۰	۱	۳۵	۰	۱۱	۰	۳۵	۰	۵۱	۰	۲۸	۰	۳۶	۰	۱۶	۰	۵۸۳	۲۸	
وضعیت تحصیل	زیر دیپلم		۹	۱	۱۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۲۴	۱	
	دیپلم		۳۴	۰	۶۰	۰	۹	۰	۶	۰	۱۱	۰	۶	۰	۱۱	۰	۱۴	۰	۴	۰	۱۶	۰	۵	۰	۱۶۶	۰	
	فوق دیپلم		۴۰	۵	۶۱	۲	۶	۰	۲۱	۱	۱۱	۰	۲	۰	۱۱	۰	۱۶	۰	۱۴	۰	۱۴	۰	۷	۰	۲۰۰	۸	
	لیسانس		۶۷	۱۶	۲۸	۲	۷	۰	۱۱	۰	۱۰	۰	۳	۰	۱۰	۰	۲۰	۰	۱۰	۰	۵	۰	۴	۰	۱۶۹	۱۸	
	فوق لیسانس		۲۰	۱	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۴	۱	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۴	۰	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۳	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۰	
	آزاده		۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	
	فرزنده شهید		۵	۰	۷	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۹	۰	
	خانواده شاهد		۸	۰	۱۲	۰	۰	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۳۳	۰	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع		۲۱	۰	۳۰	۰	۱	۰	۵	۰	۵	۰	۱	۰	۵	۰	۳	۰	۳	۰	۲	۰	۱	۰	۷۱	۰	
وضعیت بومی	بومی		۱۶۹	۲۲	۱۶۱	۴	۲۲	۰	۳۸	۱	۳۴	۰	۷	۰	۳۴	۰	۵۱	۰	۲۶	۰	۳۲	۰	۱۴	۰	۵۶۴	۲۷	
	غیر بومی		۱	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۴	۰	۱۹	۱	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳۴	۱۳	۵۶	۳	۱۱	۰	۱۲	۱	۱۴	۰	۴	۰	۱۴	۰	۹	۰	۱۰	۰	۱۳	۰	۵	۰	۱۷۵	۱۷	
	۵...۱۰		۵۰	۳	۶۱	۱	۷	۰	۱۵	۰	۱۴	۰	۵	۰	۱۴	۰	۶	۰	۲۲	۰	۱۴	۰	۶	۰	۲۱۳	۴	
	۱۰...۲۰		۵۰	۷	۲۲	۰	۴	۰	۱۲	۰	۴	۰	۲	۰	۴	۰	۱۸	۰	۲	۰	۲	۰	۴	۰	۱۳۳	۷	
	۲۰...۲۵		۷	۰	۵	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱۸	۰	
	۲۵...۳۰		۲۵	۰	۱۴	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۴	۰	۴۶	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۴	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۸	۰	
	جمع کل		۱۷۰	۲۳	۱۶۱	۴	۲۲	۰	۴۰	۱	۳۵	۰	۱۱	۰	۳۵	۰	۵۱	۰	۲۸	۰	۳۶	۰	۱۶	۰	۵۸۳	۲۸	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۶	استعفاء	۲	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۴	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۸	خروجی سال ۹۴
۳	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۱۹	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۳	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۳	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل گمرکات

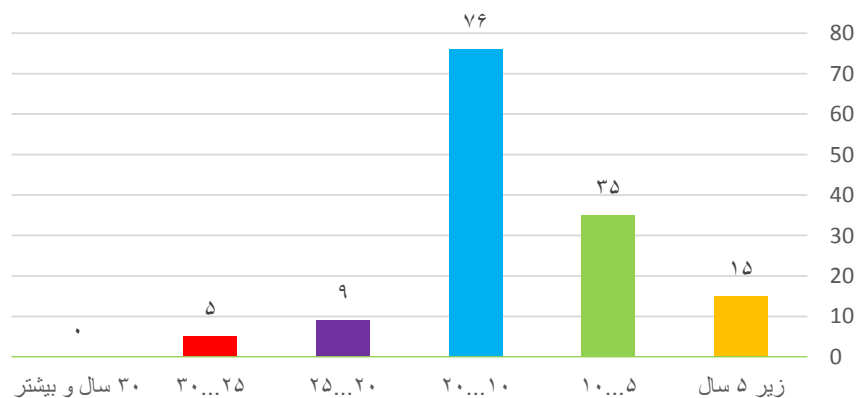
کل نیروهای شاغل ✓	۱۴۰ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۰ درصد، زن ۱۰ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۱۲۶ نفر
نیروی قراردادی ✓	۱۴ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲۸ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۳۸ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۸۲ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

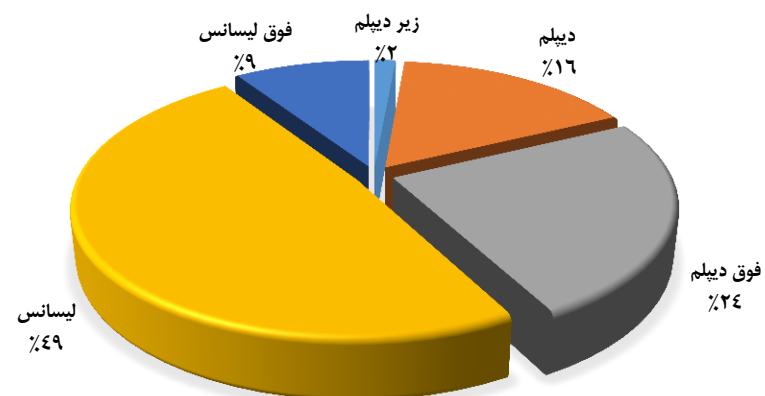
اداره کل گمرکات																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
پست سازمانی	با تصدی		۴۷	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۷	۹		
	بلا تصدی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۳۵	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۱	۲		
	پیمانی		۱۲	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴۶	۷		
	قرارداد کار مشخص		۳	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۵		
	قرارداد کارگری		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰		
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۵۲	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲۶	۱۴		
	زیر دیپلم		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	
دیپلم		۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۲	۱		
فوق دیپلم		۵	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۹	۵		
لیسانس		۲۵	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶۱	۷		
فوق لیسانس		۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	۱		
دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰		
جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰		
آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰		
فرزنده شهید		۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱		
خانواده شاهد		۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۲		
رزمنده و ایثارگر		۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰		
جمع		۹	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۵	۳		
بومی		۴۳	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۹	۱۴		
غیر بومی		۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰		
زیر ۵ سال		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳	۲		
۵...۱۰		۷	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۵	۱۰		
۱۰...۲۰		۴۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۴	۲		
۲۰...۲۵		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۹	۰		
۲۵...۳۰		۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰		
بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
جمع کل		۵۴	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲۶	۱۴		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۱	بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین دانشگاه محقق اردبیلی

✓ کل نیروهای شاغل ۶۶۶ نفر

✓ جنسیت مرد ۸۵.۶ درصد، زن ۱۴.۴ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۴۸۳ نفر

✓ نیروی قراردادی ۱۸۳ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۸۰ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۱۶۰۵ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۸۷ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۵۶ نفر

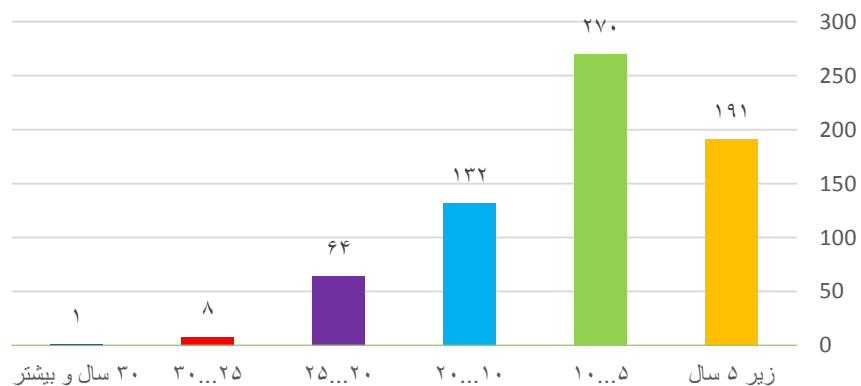
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۹ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

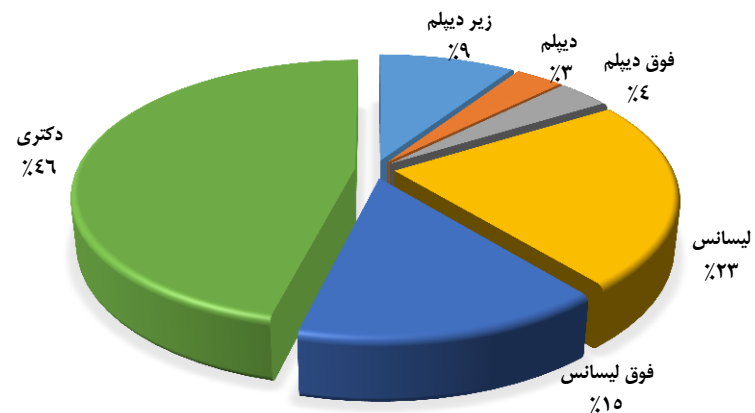
دانشگاه محقق																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			
پست سازمانی	با تصدی		0	0	5	15	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	5	15	64	419			
	بلا تصدی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
وضعیت استخدام	رسمی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	پیمانی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	قرار داد کار مشخص		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	قرار داد کارگری		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ساعتی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	شرکتی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	سایر		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	زیر دیپلم		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
وضعیت تحصیلات	دیپلم		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	فوق دیپلم		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	لیسانس		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	فوق لیسانس		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	دکتری		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
وضعیت ایثارگری	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	آزاده		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	فرزنده شهید		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	خانواده شاهد		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	رزمنده و ایثارگر		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	جمع		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
وضعیت بومی	بومی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	غیر بومی		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	۵...۱۰		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	۱۰...۲۰		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	۲۰...۲۵		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	۲۵...۳۰		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	بیش از ۳۰ سال		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
جمع کل		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۹	بازنشستگی	۶	بازنشستگی	۱۰	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱۹	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱۳	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۷	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۷	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۵۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۹	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۹	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل محیط زیست

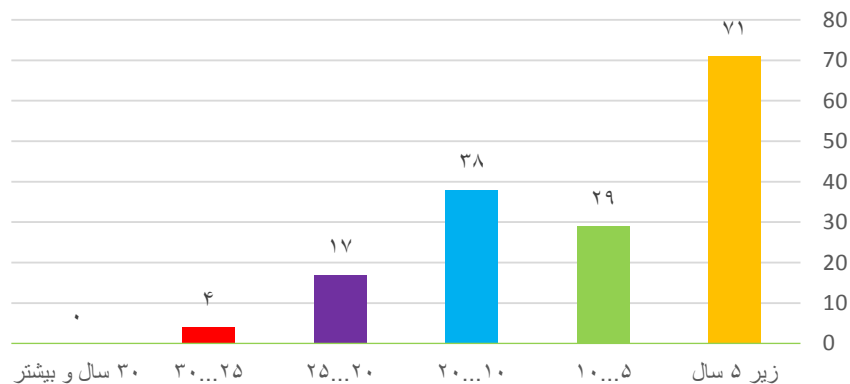
✓ کل نیروهای شاغل	۱۵۹ نفر
✓ جنسیت	مرد ۸۴ درصد ، زن ۱۶ درصد
✓ نیروهای رسمی و پیمانی	۱۵۴ نفر
✓ نیروی قراردادی	۵ نفر
✓ خانواده شاهد و ایثارگران	۲۲ نفر
✓ کل پستهای سازمانی	۳۱۸ پست
✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	۷۴ درصد
✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	۱۱ نفر
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

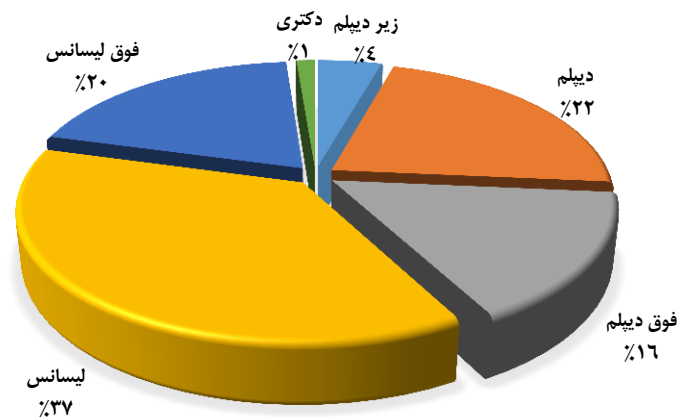
اداره کل حفاظت محیط زیست																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		ستاد		پارسی آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۱۲	۱	۱۶	۳۷	۰	۱۹	۰	۱۵	۰	۲	۲	۲	۳	۲	۲۴	۱	۸	۰	۳	۰	۱	۲۶	۱۲۸
	بلا تصدی		۱۰	۰	۳۵	۰	۸	۰	۴۱	۰	۱	۰	۰	۰	۱۶	۰	۲۷	۰	۱۹	۰	۲	۰	۴	۱۶۴	۰
وضعیت استخدام	رسمی		۳	۰	۲	۲۶	۰	۴	۰	۹	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۶	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۳	۵۱
	بیمانی		۹	۱	۱۴	۱۱	۰	۳	۰	۶	۰	۲	۲	۲	۲	۲	۱۸	۰	۸	۰	۲	۰	۱	۷۷	۲۳
	قرار داد کار مشخص		۱	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۲
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی		۱۳	۱	۱۶	۳۹	۰	۴	۰	۱۵	۰	۲	۲	۲	۳	۲	۲۴	۰	۹	۰	۴	۰	۱	۱۳۳	۲۶
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۱	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۷
	دیپلم		۵	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۷	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۱	۰	۳	۰	۱	۰	۰	۰	۳۵
	فوق دیپلم		۱	۱	۱	۲	۰	۰	۱	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۶	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲۳
	لیسانس		۴	۱	۸	۱۷	۰	۲	۰	۵	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۶	۰	۴	۰	۲	۰	۰	۰	۴۶
	فوق لیسانس		۲	۰	۷	۱۳	۰	۰	۱	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۲۰
	دکتری		۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
وضعیت ایثارگری	جانباژ کمتر از ۲۵ درصد		۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴
	جانباژ ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶
	خانواده شاهد		۱	۲	۲	۲	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸
	رزمنده و ایثارگر		۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	جمع		۱	۲	۲	۷	۰	۰	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۰
وضعیت بومی	بومی		۱۳	۱۶	۳۸	۰	۴	۰	۱۹	۰	۲	۲	۲	۳	۲	۲۴	۰	۹	۰	۴	۰	۱	۱۳۲	۲۶	
	غیر بومی		۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۵	۱۴	۱۱	۰	۲	۰	۸	۰	۱	۳	۱	۰	۳	۰	۵	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۱۹
	۵...۱۰		۵	۰	۶	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۳	۱	۰	۳	۰	۵	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳
	۱۰...۲۰		۱	۰	۱۳	۰	۱	۰	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	۲۰...۲۵		۲	۲	۶	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	۲۵...۳۰		۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل		۱۳	۱۶	۳۹	۰	۴	۰	۱۹	۰	۲	۲	۲	۳	۲	۲۴	۰	۹	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۱۳۳

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی

نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی		بازنشستگی	۴	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۳	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۲	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۱۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک

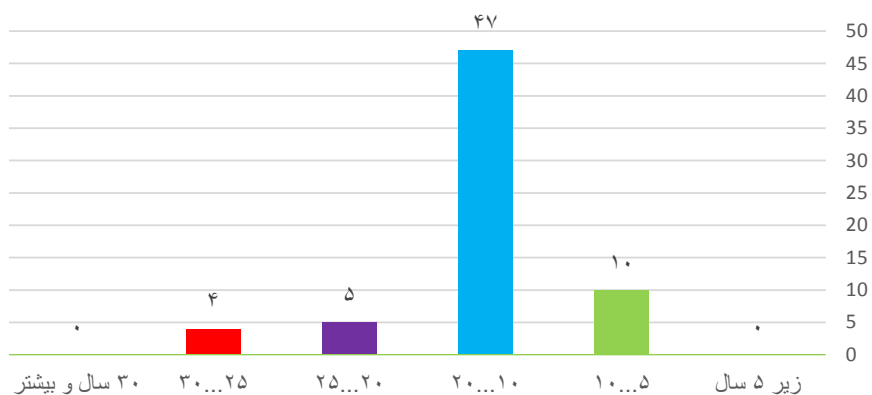
کل نیروهای شاغل	✓	۶۶ نفر
جنسیت	✓	مرد ۹۷ درصد، زن ۳ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی	✓	۱۵ نفر
نیروی قراردادی	✓	۵۱ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران	✓	۴ نفر
کل پستهای سازمانی	✓	۲۸ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	✓	۶۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	✓	۳ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

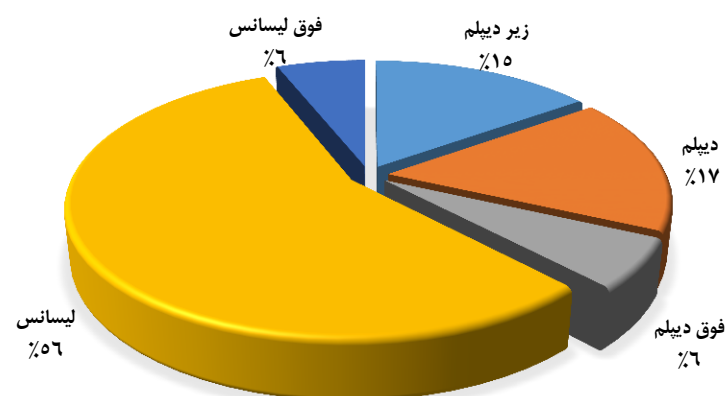
آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی																								۱	۱۴			
	بلا تصدی																										۱۳		
وضعیت استخدام	رسمی																									۱	۱۲		
	پیمانی																										۰	۲	
	قرار داد کار مشخص																										۱	۲۸	
	قرار داد کارگری																										۰	۰	
	ساعتی																										۰	۰	
	شرکتی																										۰	۰	
	سایر																										۲۲	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی																									۲	۶۴		
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم																									۰	۱۰		
	دیپلم																										۱	۱۰	
	فوق دیپلم																										۰	۴	
	لیسانس																										۱	۳۶	
	فوق لیسانس																										۰	۴	
	دکتری																										۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد																												
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																												
	آزاده																												
	فرزنده شهید																												
	خانواده شاهد																										۱	۱	
	رزمنده و ایثارگر																											۲	
	جمع																									۱	۳		
وضعیت بومی	بومی																									۲	۵۸		
	غیر بومی																										۰	۶	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال																										۰	۰	
	۵...۱۰																										۰	۱۰	
	۱۰...۲۰																										۱	۴۶	
	۲۰...۲۵																										۱	۴	
	۲۵...۳۰																										۰	۴	
	بیش از ۳۰ سال																										۰	۰	
جمع کل																									۲	۶۴			

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی		بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج	۲	استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۲	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۳	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری

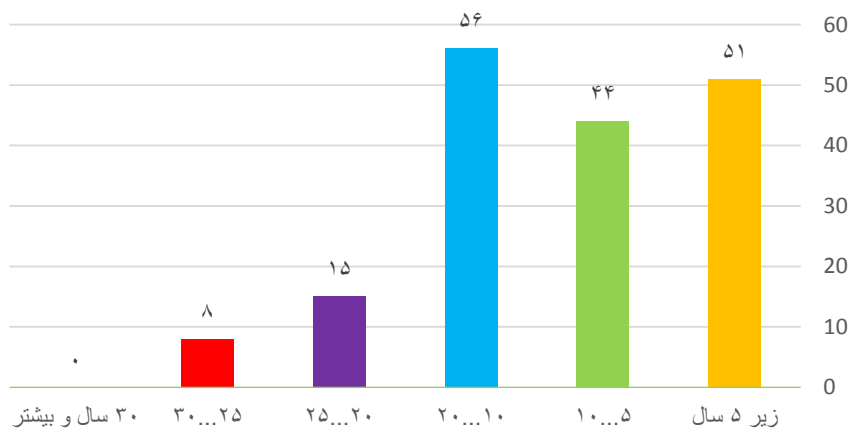
کل نیروهای شاغل ✓	۱۷۴ نفر
جنسیت ✓	مرد ۸۴ درصد ، زن ۱۶ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۹۴ نفر
نیروی قراردادی ✓	۸۰ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۲۳ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۳۰ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۶۸ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۶ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۴ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

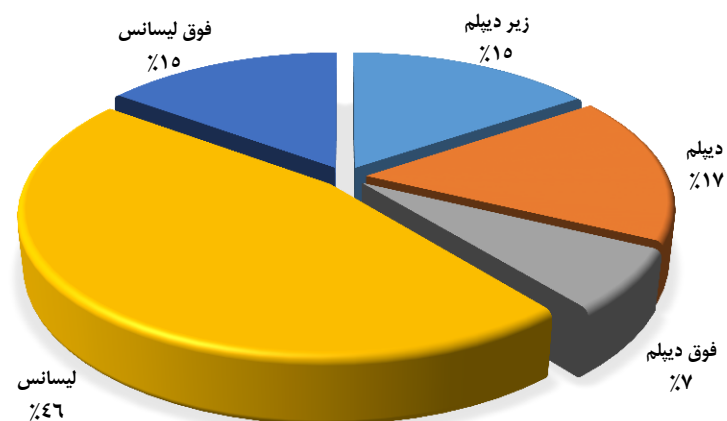
اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری																													
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی						
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد					
پست سازمانی	با تصدی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰				
	بلا تصدی		۱۸	۴۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰			
وضعیت استخدام	رسمی		۵	۲۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰			
	پیمانی		۱۳	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	قرار داد کار مشخص		۶	۲۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	سایر		۰	۲۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۲۴	۹۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۱	۲۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
دیپلم		۰	۲۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
فوق دیپلم		۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
لیسانس		۲۰	۶۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
فوق لیسانس		۷	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	آزاده		۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	خانواده شاهد		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	رزمنده و ایثارگر		۴	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع		۴	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت بومی	بومی		۲۳	۱۰۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	غیر بومی		۵	۴۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۱۲	۳۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
	۵...۱۰		۳	۴۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۱۰...۲۰		۱۲	۴۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۲۰...۲۵		۱	۱۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	۲۵...۳۰		۰	۸	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	جمع کل		۲۸	۱۲۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۴	بازنشستگی	۴	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۴	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۴	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۴	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین شرکت پخش فرآورده های نفتی

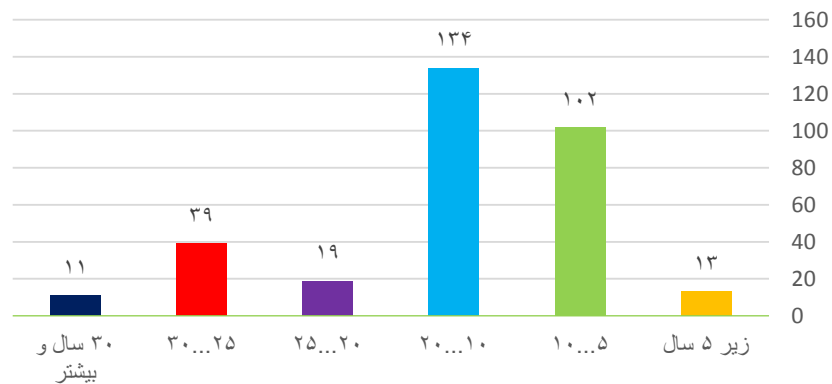
کل نیرو های شاغل ✓	۳۱۸ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۸ درصد ، زن ۲ درصد
نیرو های رسمی و پیمانی ✓	۱۱۷ نفر
نیروی قراردادی ✓	۲۱۰ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۵۹ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۱۷ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۵۹ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۲۲ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

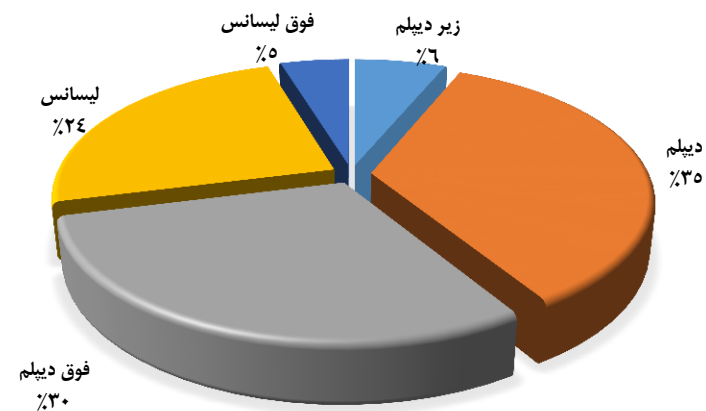
شرکت پخش فرآورده های نفتی منطقه اردبیل																									
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی																						۳	۱۱۴	
	بلا تصدی																							۰	۰
وضعیت استخدام	رسمی																							۱	۱۱۲
	پیمانی																							۲	۲
	قرار داد کار مشخصی																							۳	۷۰
	قرار داد کاری																							۰	۰
	ساعتی																							۰	۰
	شرکتی																							۱	۱۲۰
	سایر با ذکر نوع																							۰	۷
	جمع کل قراردادی و کارگر رسمی																							۴	۱۹۷
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی																							۷	۳۱۱
	وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم																							۰
دیپلم																							۲	۱۰۹	
فوق دیپلم																							۱	۹۴	
لیسانس																							۳	۷۴	
فوق لیسانس																							۱	۱۴	
دکتری																							۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد																							۰	۹
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر																							۰	۲
	آزاده																							۰	۰
	فرزنده شهید																							۱	۱۱
	خانواده شاهد																							۰	۲۰
	رزمنده و ایثارگر																							۰	۱۶
	جمع																							۱	۵۸
وضعیت بومی	بومی																							۷	۳۰۴
	غیر بومی																							۰	۷
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال																							۲	۱۱
	۵...۱۰																							۲	۱۰۰
	۱۰...۲۰																							۳	۱۳۱
	۲۰...۲۵																							۰	۱۹
	۲۵...۳۰																							۰	۳۹
	بیش از ۳۰ سال																							۰	۱۱
	جمع کل																							۷	۳۱۱

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی		بازنشستگی	۶	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۴	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۸	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۳	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۲۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
۱۴	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱۵	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۱۵	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس

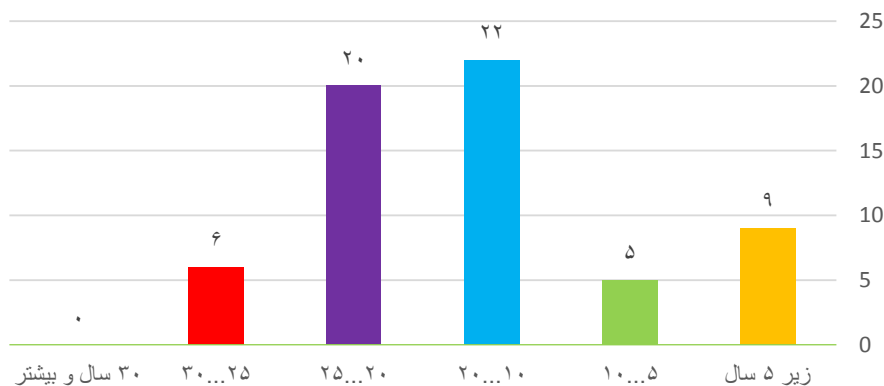
کل نیروهای شاغل ✓	۶۲ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۰ درصد، زن ۱۰ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۵۳ نفر
نیروی قراردادی ✓	۹ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۱۷ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۵۷ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۹ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۶ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

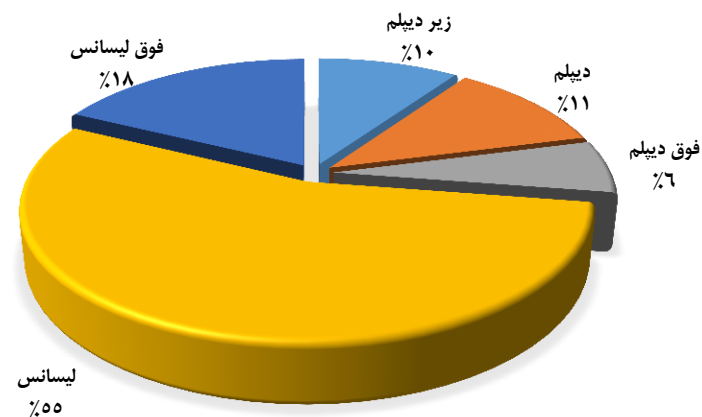
اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس																												
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۵	۴۸																					۵	۴۸		
	بلا تصدی																										۴	
وضعیت استخدام	رسمی		۱	۳۰																							۱	۳۰
	پیمانی		۴	۱۸																							۴	۱۸
	قرار داد کار مشخص		۱	۵																							۱	۵
	قرار داد کارگری		۰	۱																							۰	۱
	ساعتی		۰	۰																							۰	۰
	شرکتی		۰	۰																							۰	۰
	سایر		۰	۲																							۰	۲
	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی		۶	۵۶																							۶	۵۶
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۶																							۰	۶
	دیپلم		۰	۷																							۰	۷
	فوق دیپلم		۱	۳																							۱	۳
	لیسانسی		۳	۳۱																							۳	۳۱
	فوق لیسانسی		۲	۹																							۲	۹
دکتری		۰	۰																							۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانپاز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۲																							۰	۲
	جانپاز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰																							۰	۰
	آزاده		۰	۰																							۰	۰
	فرزنده شهید		۰	۰																							۰	۰
	خانواده شاهد		۰	۰																							۰	۰
	رزمنده و ایثارگر		۰	۱۵																							۰	۱۵
	جمع		۰	۱۷																							۰	۱۷
وضعیت بومی	بومی		۶	۵۶																							۶	۵۶
	غیر بومی		۰	۰																							۰	۰
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۲	۷																							۲	۷
	۵...۱۰		۲	۳																							۲	۳
	۱۰...۲۰		۲	۲۰																							۲	۲۰
	۲۰...۲۵		۰	۲۰																							۰	۲۰
	۲۵...۳۰		۰	۶																							۰	۶
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰																							۰	۰
جمع کل		۶	۵۶																							۶	۵۶	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۲	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۱	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۶	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل ورزش و جوانان

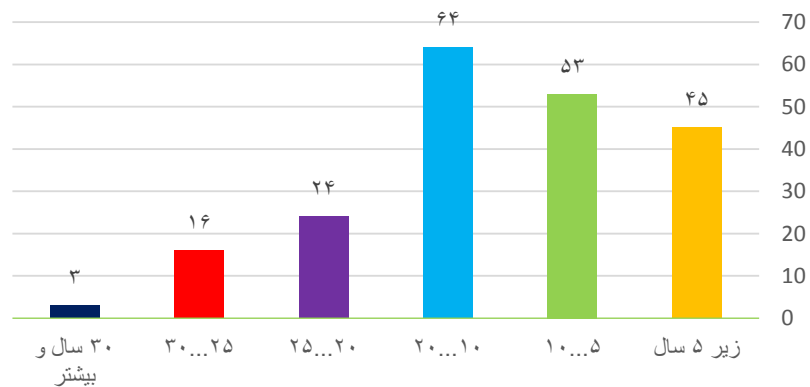
۲۰۵ نفر	✓ کل نیروهای شاغل
مرد ۸۱ درصد، زن ۱۹ درصد	✓ جنسیت
۱۲۲ نفر	✓ نیروهای رسمی و پیمانی
۸۳ نفر	✓ نیروی قراردادی
۳۹ نفر	✓ خانواده شاهد و ایثارگران
۱۷۱ پست	✓ کل پستهای سازمانی
۶۳ درصد	✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی
۹ نفر	✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه
۶ نفر	✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

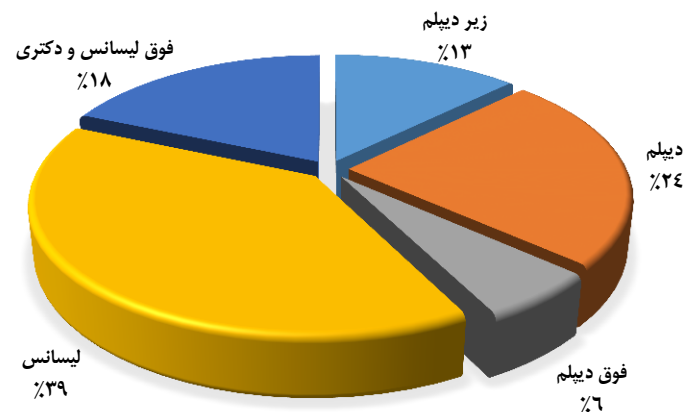
اداره کل ورزش و جوانان																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		بارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		گونر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۱۲	۴۶	۲	۳	۱	۴	۳	۴	۱	۰	۳	۵	۳	۱	۰	۳	۷	۳	۴	۰	۵	۲	۴	۲۹	۸۶
	بلا تصدی																										
وضعیت استخدام	رسمی		۶	۲۵	۲	۵	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۴	۰	۱	۰	۴	۶	۴	۲	۰	۲	۰	۰	۱۴	۴۹
	پیمانی		۴	۱۹	۷	۱۹	۱	۱	۱	۱	۳	۰	۰	۰	۳	۰	۲	۰	۳	۰	۵	۱	۳	۰	۳	۱۵	۴۴
	قرارداد کار مشخص		۵	۱۱	۵	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۸	۲۳
	قرارداد کارگری		۰	۷	۱۴	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۶	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۰	۴۸
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۲	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۲	۱
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۵	۶۴	۳۲	۵	۵	۱	۵	۷	۳	۱	۱	۱	۴	۸	۳	۷	۱	۵	۵	۳۲	۱۵	۶۴	۳۸	۱۶۷	
	وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۵	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۳	۱	۵	۰	۲	۰	۰	۱
دیپلم		۲	۱۷	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۴	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۱	۲	۰	۳	۲	۴۷	
فوق دیپلم		۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۲	۱	۰	۰	۱	۱۱	
لیسانس		۸	۲۸	۱۰	۸	۴	۱۰	۱	۱	۴	۱	۰	۳	۲	۱	۴	۱	۴	۱	۱	۱۰	۸	۳	۳	۲۴	۵۶	
فوق لیسانس		۴	۱۴	۳	۴	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۳	۴	۰	۱	۱۰	۲۷	
دکتری		۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۵	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۸
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۳
	آزاده		۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴
	فرزنده شهید		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۱
	خانواده شاهد		۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۷
	رزمنده و ایثارگر		۰	۶	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱۶
	جمع		۱	۱۶	۵	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۰	۱	۰	۰	۰	۵	۱	۰	۰	۰	۳۸	
	یومی		۱۵	۶۴	۳۲	۵	۵	۱	۵	۷	۳	۱	۱	۱	۴	۸	۳	۷	۱	۵	۵	۳۲	۱۵	۶۴	۳۸	۱۶۱	
غیر یومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۸	۱۰	۵	۸	۳	۱۰	۱	۱۰	۱	۱	۰	۱	۰	۳	۱	۱	۰	۳	۵	۸	۱۰	۲۴	۲۴	۲۱	
	۵...۱۰		۱	۲۴	۱۲	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۱۲	۱	۲۴	۵	۴۸		
	۱۰...۲۰		۶	۵	۱۳	۶	۰	۳	۰	۳	۱	۱	۰	۵	۰	۳	۰	۳	۱	۱۳	۶	۵	۵	۸	۵۶		
	۲۰...۲۵		۰	۱۳	۱	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۱۳	۱	۲۳		
	۲۵...۳۰		۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱۲	۰	۱۶	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳
	جمع کل		۱۵	۶۴	۳۲	۵	۵	۱	۵	۷	۳	۱	۱	۴	۸	۳	۷	۱	۵	۵	۳۲	۱۵	۶۴	۳۸	۱۶۷		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۶	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۱	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۵	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۱	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۲	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۹	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۶	جمع	۱	انتقال به سایر دستگاهها	۶	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل هواشناسی

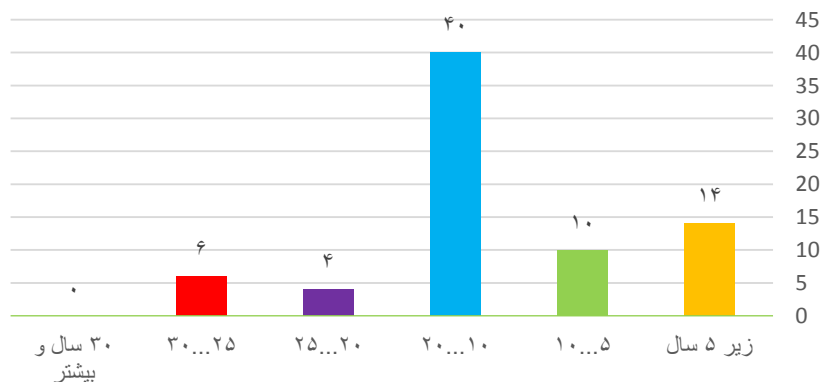
کل نیروهای شاغل ✓	۷۴ نفر
جنسیت ✓	مرد ۹۶ درصد ، زن ۴ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۶۸ نفر
نیروی قراردادی ✓	۶ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۸ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۱۱۸ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۷۶ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۸ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۱ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

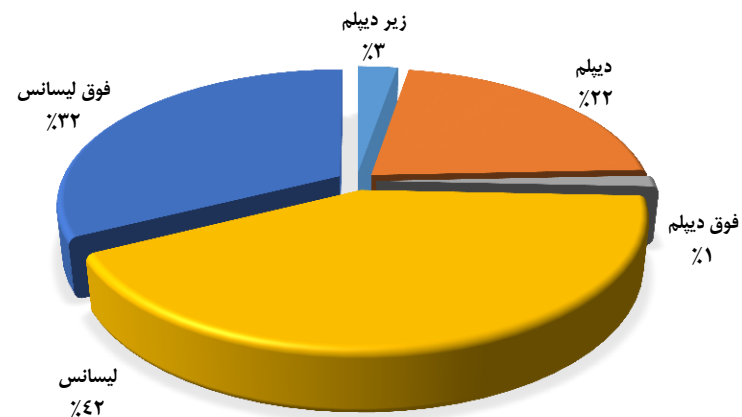
اداره کل هواشناسی																													
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی				
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
پست سازمانی	با تصدی		۱۷	۳	۱۰	۰	۰	۳	۰	۱۲	۰	۶	۰	۴	۰	۳	۰	۵	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۶۵	۳		
	بلا تصدی		۳۲	۰	۵	۰	۱	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۵۰	۰		
وضعیت استخدام	رسمی		۸	۰	۳	۰	۱	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۳	۰	۳	۰	۱	۰	۱	۰	۲۵	۰	۰		
	پیمانی		۹	۳	۷	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۴۰	۳	۰		
	قرار داد کار مشخص		۳	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۰	۰		
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۱	۰	۰	
	ساعتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	سایر		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قرار دادی		۲۰	۳	۱۰	۰	۵	۰	۱۲	۰	۶	۰	۴	۰	۴	۰	۳	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۷۱	۳	۰	
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	
	دیپلم		۵	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۲	۰	۱	۰	۱	۰	۱	۰	۱۶	۰	۰	۰	
	فوق دیپلم		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	
	لیسانس		۶	۳	۵	۰	۴	۰	۷	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۷	۰	۴	۰	۴	۰	۵	۰	۲۸	۳	۰	۰	
	فوق لیسانس		۸	۰	۴	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۲۴	۰	۰	۰	
	دکتری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰	
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	فرزنده شهید		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	خانواده شاهد		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	
	رزمنده و ایثارگر		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۰	۰	۰	
	جمع		۶	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۰	۰	۰		
	جمع کل		۲۲	۳	۱۰	۰	۵	۰	۱۲	۰	۳	۰	۴	۰	۳	۰	۱۲	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۰	۷۰	۳	۰		
وضعیت بومی	بومی		۲۲	۳	۱۰	۰	۵	۰	۱۲	۰	۳	۰	۴	۰	۳	۰	۱۲	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۷۰	۳	۰			
	غیر بومی		۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰		
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۴	۲	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۱	۰	۲	۰	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲	۲	۰	۰		
	۵...۱۰		۲	۰	۲	۰	۳	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۳	۰	۰	۰	۱۰	۰	۰	۰			
	۱۰...۲۰		۹	۱	۷	۰	۲	۰	۷	۰	۲	۰	۲	۰	۳	۰	۷	۰	۲	۰	۰	۰	۳۹	۱	۰	۰			
	۲۰...۲۵		۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۴	۰	۰	۰			
	۲۵...۳۰		۳	۰	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۰	۰	۰			
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰		
جمع کل		۲۰	۳	۱۰	۰	۵	۰	۱۲	۰	۳	۰	۴	۰	۳	۰	۱۲	۰	۵	۰	۲	۰	۲	۷۱	۳	۰				

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱	بازنشستگی	۱	بازنشستگی	۲	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج	۱	استعفاء	۲	خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۳	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه	۱	فوت	۸	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۱	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۱	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین اداره کل تامین اجتماعی

✓ کل نیروهای شاغل ۲۸۳ نفر

✓ جنسیت مرد ۷۸ درصد ، زن ۲۲ درصد

✓ نیروهای رسمی و پیمانی ۲۷۸ نفر

✓ نیروی قراردادی ۵ نفر

✓ خانواده شاهد و ایثارگران ۳۳۵ نفر

✓ کل پستهای سازمانی ۵۸ پست

✓ کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ۷۳ درصد

✓ مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ۳۲ نفر

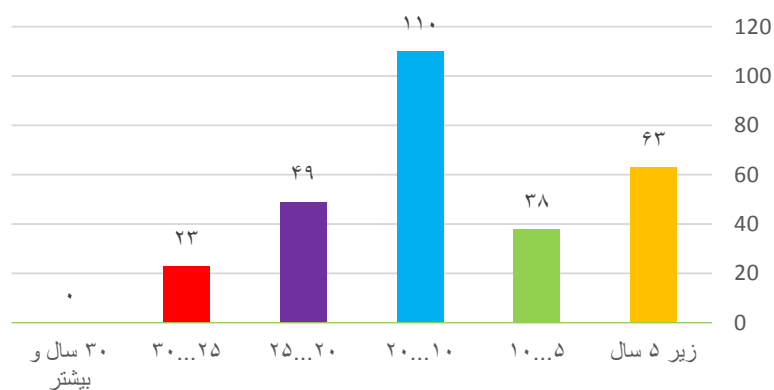
✓ پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ۲۹ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

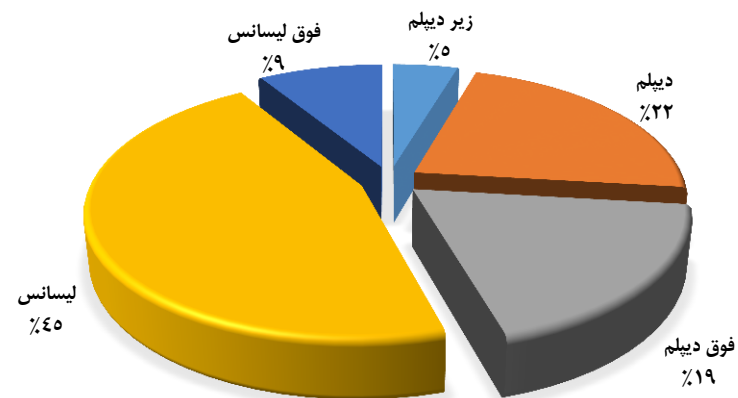
اداره کل تامین اجتماعی																											
محور	ستاد و شهرستان		ستاد		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی		
			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
پست سازمانی	با تصدی		۴	۳۹	۷۲	۳۸	۱۱	۱	۳۱	۶	۱۶	۶	۱۶	۰	۰	۰	۰	۱۶	۵	۱۰	۰	۱۵			۲۲۲	۶۱	
	بلا تصدی		۶		۱۶		۲		۸		۳		۲		۰		۷		۶		۲				۵۲		
وضعیت استخدام	رسمی		۴	۳۴	۶۰	۲۵	۷	۰	۱۸	۲	۱۲	۴	۹	۰	۰	۳	۱۲	۳	۱۲	۷	۰	۱۳			۱۷۲	۳۹	
	بیمانی		۰	۴	۱۱	۱۳	۴		۱۲	۴	۳	۲	۳	۰	۰	۰	۴	۲	۴	۲	۰	۲			۴۵	۲۲	
	قرار داد کار مشخص																									۰	۰
	قرار داد کارگری			۱	۱				۱		۱									۱						۵	۰
	ساعتی																									۰	۰
	شرکتی																									۰	۰
	سایر																									۰	۰
	جمع کل رسمی و بیمانی و قراردادی		۴	۳۹	۷۲	۳۸	۱۱	۱	۳۱	۶	۱۶	۶	۱۶	۰	۰	۰	۱۲	۶	۱۶	۱۰	۰	۱۵			۲۲۲	۶۱	
	وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۱	۴	۰	۰	۰	۵	۱	۲	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰			۱۲	۱
دیپلم		۰	۹	۱۶	۵	۲	۵	۱	۵	۱	۵	۱	۵	۰	۰	۰	۰	۸	۵	۵	۱	۵		۵۵	۸		
فوق دیپلم		۰	۶	۹	۳	۱	۳	۱۸	۴	۱	۰	۴	۱۸	۰	۰	۲	۱	۲	۱	۱	۶		۴۵	۸			
لیسانسی		۱	۱۵	۳۴	۲۷	۸	۲۷	۳	۱	۸	۲۷	۳۴	۱۵	۱	۱	۹	۴	۶	۶	۴	۴	۴		۹۲	۳۷		
فوق لیسانسی		۳	۸	۹	۳	۸	۳	۰	۱	۸	۳	۹	۸	۰	۰	۱	۰	۰	۱	۰	۰		۱۸	۷			
دکتری																								۰	۰		
وضعیت ایاتاری	جانباژ کمتر از ۲۵ درصد		۱		۳																				۴	۰	
	جانباژ ۲۵ درصد و بیشتر																								۰	۰	
	آزاده																								۰	۰	
	فرزنده شهید				۳	۳														۱	۲				۵	۴	
	خانواده شاهد				۲	۴											۱	۱		۴	۰	۲			۱۶	۳	
	رزمنده و ایثارگر				۷	۹											۳	۳		۳	۰	۳			۲۶	۰	
	جمع		۰	۱۰	۱۷	۵	۱	۱۷	۰	۱	۵	۱۷	۱۰	۱۰	۰	۰	۷	۰	۷	۱	۲	۱	۹	۵۱	۷		
وضعیت بومی	بومی		۴	۳۲	۶۰	۳۸	۱۰	۳۱	۶	۳۱	۶	۳۱	۰	۰	۰	۱۲	۰	۱۵	۵	۸	۰	۱۲		۱۸۴	۶۰		
	غیر بومی		۰	۷	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۳		۳۸	۱	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال			۵		۱۱	۳	۱۲	۸	۳	۳	۳	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۳	۳	۴		۴۴	۱۹		
	۵...۱۰			۲		۵	۲	۷	۵	۱	۳	۲	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۳	۰	۲		۲۴	۱۴		
	۱۰...۲۰			۱۳		۳۲	۴	۱۷	۸	۱	۵	۱	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۵	۴	۰		۸۶	۲۴		
	۲۰...۲۵			۹		۱۹	۱	۲	۱۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱		۴۵	۴		
	۲۵...۳۰			۱۰		۵	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۱		۳۳	۰		
	بیش از ۳۰ سال																								۰	۰	
	جمع کل		۴	۳۹	۷۲	۳۸	۱۱	۱	۳۱	۶	۱۶	۶	۱۶	۰	۰	۰	۱۲	۶	۱۶	۱۰	۰	۱۵		۲۲۲	۶۱		

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۲۹	بازنشستگی	۴	بازنشستگی	۹	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۵	خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء	۵	خروجی سال ۹۲
	بازخرید	۱	اخراج	۷	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۶	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۳۲	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع	۱	انفصال		پیش بینی خروجی
۲۹	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۲۹	پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین سازمان مدیریت و برنامه ریزی

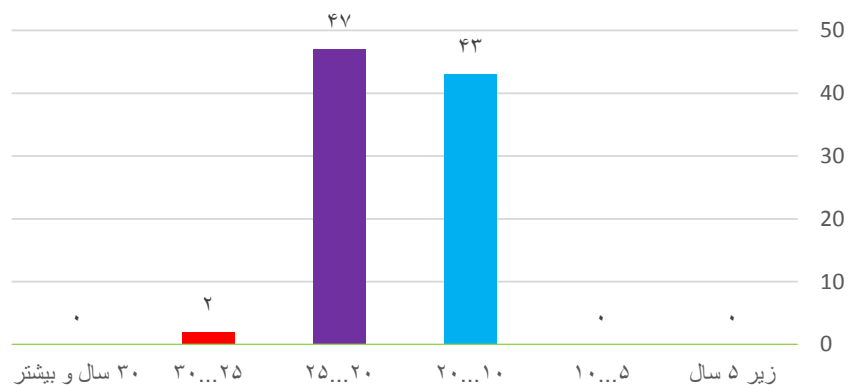
کل نیروهای شاغل	✓	۹۲ نفر
جنسیت	✓	مرد ۸۵ درصد ، زن ۱۵ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی	✓	۷۵ نفر
نیروی قراردادی	✓	۱۷ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران	✓	۳۲ نفر
کل پستهای سازمانی	✓	۷۰ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی	✓	۸۵ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه	✓	۵ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

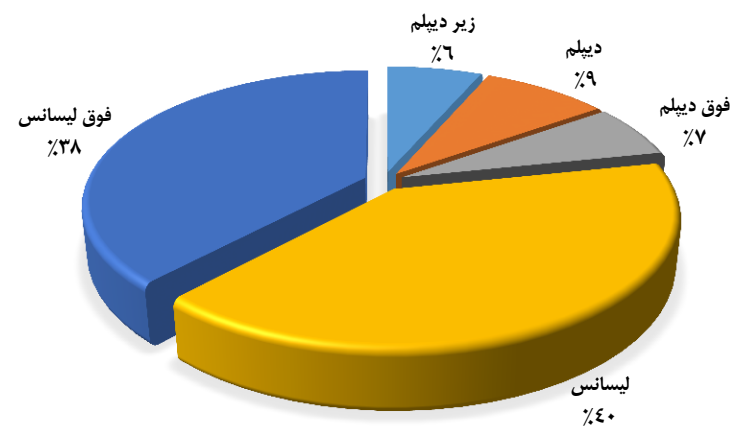
سازمان مدیریت و برنامه ریزی																										
محور	ستاد و شهرستان		اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشگین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۸	۴۳																			۸	۴۳		
	بلا تصدی																								۱۹	
وضعیت استخدام	رسمی		۵	۳۳																				۵	۳۳	
	پیمانی		۷	۳۰																					۷	۳۰
	قرارداد کار مشخص		۲	۱۱																					۲	۱۱
	قرارداد کارگری		۰	۴																					۰	۴
	ساعتی		۰	۰																					۰	۰
	شرکتی		۰	۰																					۰	۰
	سایر		۰	۰																					۰	۰
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۱۴	۷۸																					۱۴	۷۸
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۰	۶																				۰	۶	
	دیپلم		۰	۸																				۰	۸	
	فوق دیپلم		۱	۵																				۱	۵	
	لیسانس		۱۰	۲۷																				۱۰	۲۷	
	فوق لیسانس		۳	۳۲																				۳	۳۲	
	دکتری		۰	۰																				۰	۰	
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۳																				۰	۳	
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۱																				۰	۱	
	آزاده		۰	۱																				۰	۱	
	فرزنده شهید		۱	۱																				۱	۱	
	خانواده شاهد		۱	۱۰																				۱	۱۰	
	رزمنده و ایثارگر		۰	۱۴																				۰	۱۴	
	جمع		۲	۳۰																				۲	۳۰	
	جمع کل		۱۴	۷۸																				۱۴	۷۸	
وضعیت بومی	بومی		۱۴	۷۸																				۱۴	۷۸	
	غیر بومی		۰	۰																				۰	۰	
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۰	۰																				۰	۰	
	۵...۱۰		۰	۰																				۰	۰	
	۱۰...۲۰		۳	۴۰																				۳	۴۰	
	۲۰...۲۵		۱۱	۳۶																				۱۱	۳۶	
	۲۵...۳۰		۰	۲																				۰	۲	
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰																				۰	۰	
	جمع کل		۱۴	۷۸																				۱۴	۷۸	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



شکل وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
	بازنشستگی	۵	بازنشستگی		خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی		خروجی سال ۹۱
	اخراج		استعفاء		خروجی سال ۹۲
	بازخرید		اخراج		خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۵	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۵	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
	جمع		انتقال به سایر دستگاهها		پیش بینی خروجی سال ۹۵

وضعیت شاغلین مدیریت درمان تامین اجتماعی

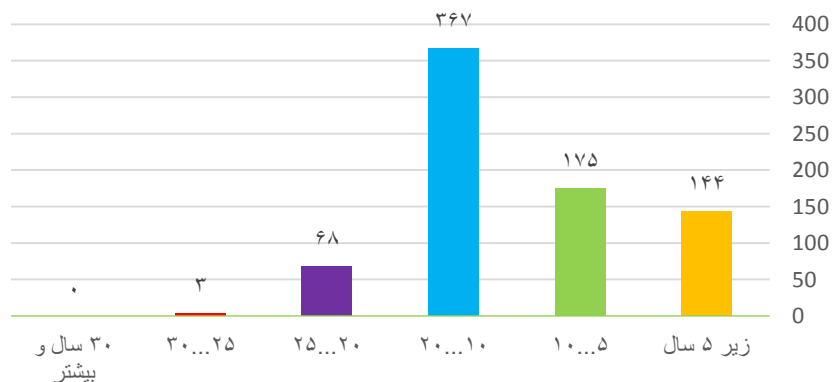
کل نیروهای شاغل ✓	۷۵۷ نفر
جنسیت ✓	مرد ۵۲ درصد ، زن ۴۸ درصد
نیروهای رسمی و پیمانی ✓	۶۶۵ نفر
نیروی قراردادی ✓	۹۲ نفر
خانواده شاهد و ایثارگران ✓	۳۹ نفر
کل پستهای سازمانی ✓	۸۸۳ پست
کارکنان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی ✓	۶۹ درصد
مجموع خروجی طی برنامه پنجم توسعه ✓	۳۱ نفر
پیش بینی خروجی برای سال ۹۵ ✓	۲۰ نفر

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

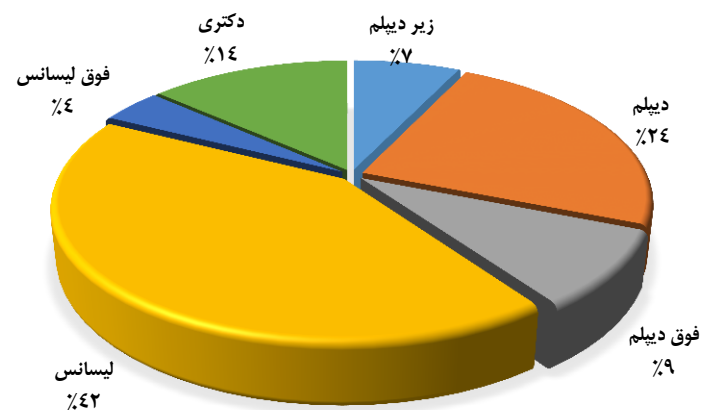
اداره کل مدیریت درمان																												
محور	ستاد و شهرستان				اردبیل		بيله سوار		پارس آباد		خلخال		سرعین		نیر		مشکین شهر		گرمی		نمین		کوثر		جمع نهایی			
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
پست سازمانی	با تصدی		۰	۷۲	۰	۴۶۴	۰	۱۶۴	۰	۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۵۷	۰	
	بلا تصدی		۰	۹	۰	۳۹	۰	۴۵	۰	۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲۶	۰	
وضعیت استخدام	رسمی		۱۹۷	۱۶۸	۱۶	۵۵	۷۳	۶۸	۰	۷	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۰۲	۳۰۵	
	پیمانی		۱۴	۲۰	۰	۰	۱	۶	۰	۲	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۱	۳۷	
	قرار داد کار مشخص		۱۶	۳۴	۰	۱	۵	۳	۰	۲	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۱	۴۲	
	قرار داد کارگری		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	
	ساعتی		۱	۲	۰	۰	۳	۵	۰	۲	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷	۱۰	
	شرکتی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	
	سایر		۷	۲	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۸	۳	
	جمع کل رسمی و پیمانی و قراردادی		۲۳۵	۲۲۶	۱۶	۵۶	۸۳	۸۳	۰	۸	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۶۰	۳۹۷
وضعیت تحصیلات	زیر دیپلم		۱۱	۳۴	۰	۱	۲	۱	۰	۳	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳	۴۱	
	دیپلم		۴۴	۶۳	۴	۱۰	۱۷	۲۷	۰	۳	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۵	۱۰۶	
	فوق دیپلم		۲۱	۲۵	۰	۲	۷	۱۱	۰	۲	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۸	۴۱	
	لیسانس		۱۳۱	۵۹	۱۲	۲۳	۵۲	۲۶	۰	۳	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۰۳	۱۱۷
	فوق لیسانس		۳	۷	۰	۱۳	۵	۰	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۲۸	
	دکتری		۲۵	۳۸	۰	۷	۵	۱۳	۰	۲	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۸	۶۴
وضعیت ایثارگری	جانباز کمتر از ۲۵ درصد		۰	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲
	جانباز ۲۵ درصد و بیشتر		۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱
	آزاده		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	فرزنده شهید		۲	۳	۰	۳	۱	۱	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۸
	خانواده شاهد		۲	۷	۰	۳	۳	۰	۰	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱۳
	رزمنده و ایثارگر		۰	۵	۰	۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۰
	جمع		۴	۱۷	۰	۱۲	۱	۰	۰	۴	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۳۴
وضعیت بومی	بومی		۲۳۵	۲۲۶	۱۶	۵۶	۸۳	۸۳	۰	۵	۹	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۵۴	۳۹۲
	غیر بومی		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۵
وضعیت سنوات خدمت	زیر ۵ سال		۳۹	۳۷	۱	۳	۲۲	۱۹	۰	۲	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۷۴	۷۰
	۵...۱۰		۵۹	۳۴	۰	۲	۴۷	۱۵	۰	۴	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۵	۶۰
	۱۰...۲۰		۱۳۱	۱۰۸	۱۵	۳۳	۱۴	۴۹	۰	۲	۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۶۵	۲۰۲
	۲۰...۲۵		۶	۴۶	۰	۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۶	۶۲
	۲۵...۳۰		۰	۱	۰	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	بیش از ۳۰ سال		۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
جمع کل		۲۳۵	۲۲۶	۱۶	۵۶	۸۳	۸۳	۰	۸	۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۳۶۰	۳۹۷	

بررسی آخرین وضعیت نیروی انسانی دستگاههای اجرایی استان اردبیل تا انتهای سال ۱۳۹۴

نمودار دسته بندی کارکنان بر اساس سنوات خدمت



نمودار وضعیت تحصیل کارکنان



خروجی نیروی انسانی					
نفر	موارد پیش بینی خروج طی سال ۹۵	نفر	دلایل خروج طی سال ۹۴	نفر	خروجی برنامه پنجم
۱۴	بازنشستگی	۱۱	بازنشستگی	۳	خروجی سال ۹۰
	استعفاء		از کار افتادگی	۳	خروجی سال ۹۱
۵	اخراج	۱	استعفاء	۱۰	خروجی سال ۹۲
۱	بازخرید	۲	اخراج	۱	خروجی سال ۹۳
	انفصال		بازخرید	۱۴	خروجی سال ۹۴
	انتقال به سایر دستگاه		فوت	۳۱	جمع کل خروجی طی برنامه پنجم
	سایر با ذکر نوع		انفصال		پیش بینی خروجی
۲۰	جمع		انتقال به سایر دستگاهها	۲۰	پیش بینی خروجی سال ۹۵