



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل

شماره نامه: ۴۲۱۵۵۵

تاریخ نامه: ۱۳۹۷/۰۸/۰۹

پست: دارد

بسمه تعالی

رؤسا و مدیران کل محترم کلیه دستگاه‌های اجرایی استان اردبیل

باسلام و احترام؛

در اجرای بند (الف) و (ب) ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری (مصوبه شماره ۴۴۳۲۷/۴۲۲۵ مورخ ۱۳۸۹/۱/۱۴ هیأت وزیران) و به منظور سنجش موفقیت دستگاه‌ها در راستای تحقق اهداف و وظایف محول شده و نیز تکالیف تعیین شده در نقشه راه اصلاح نظام اداری (موضوع مصوبه شماره ۲۰۶/۹۳/۵۶۰ مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۰ شورای عالی اداری) و همچنین برنامه جامع اصلاح نظام اداری-دوره دوم (موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۰۲۵۹۶ تاریخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴ شورای عالی اداری) و با توجه به بخشنامه شماره ۱۶۲۵۳۷ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۶ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس محترم سازمان اداری و استخدامی کشور و نامه شماره ۴۱۸۸۹۸ مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۷ رئیس محترم امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور، شاخص‌های عمومی ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۷ دستگاه‌های اجرایی استان (شامل لیست پیوست) به همراه دستورالعمل امتیازدهی و مستندات هر یک از شاخص‌ها و چک لیست‌های مربوطه، جهت اجرا به پیوست ابلاغ می‌شود. لازم به ذکر است در اجرای بخشنامه مذکور، ارزیابی عملکرد هر یک از دستگاه‌های اجرایی استان، با مد نظر قرار دادن موارد ذیل، از طریق سامانه جامع مدیریت عملکرد دولت، توسط این سازمان انجام و به امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال خواهد شد.

۱) میزان هدف کمی شاخص‌های عمومی ستاره دار، بر اساس تفاهم‌نامه بین دستگاه ملی و سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۰۲۰۳۰/ت۵۵۸۵۳-هـ تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۲ هیأت محترم وزیران تعیین می‌شود. بدیهی است در صورت نداشتن برش استانی شاخص‌ها، این سازمان، اهداف برنامه عملیاتی ستاد دستگاه اجرایی را برای واحد استانی مربوط به همان دستگاه، مورد عمل قرار خواهد داد.

۲) با توجه به مفاد بند (ب) ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ ق.م.خ.ک مبنی بر پیشنهاد شاخص‌های اختصاصی از سوی دستگاه‌های ملی و بررسی و تأیید آنها توسط سازمان اداری و استخدامی کشور، لازم است دستگاه‌های اجرایی استان پیگیری‌های لازم را از ستاد وزارتخانه یا سازمان متبوع در خصوص شاخص‌های اختصاصی و برش استانی آن به عمل آورند. بدیهی است وزارتخانه‌ها و سازمان‌های متبوع بایستی شاخص‌های اختصاصی پیشنهادی برای ارزیابی عملکرد سال



۱۳۹۷ واحدهای استانی خود و برش استانی اهداف کمی آنها را به همراه اهداف برنامه‌ای با ارائه مستندات مربوط به منبع استخراج شاخص‌ها در قالب ماده ۱ دستورالعمل اجرایی استقرار نظام مدیریت عملکرد (موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۲۷۹۱۱ تاریخ ۱۳۸۹/۵/۲۸) با در نظر گرفتن وظایف و مأموریت‌های دستگاه، اسناد برنامه توسعه، سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و سایر اسناد بالادستی، تنظیم و جهت بررسی و تأیید نهایی به سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال نمایند. لازم به ذکر است شاخص‌های اختصاصی ابلاغ شده توسط سازمان مذکور در ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان، برای این سازمان ملاک عمل خواهد بود و دستگاه‌های اجرایی، در زمان ورود گزارش عملکرد به سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد، به تغییر در عنوان، اهداف و اوزان آن‌ها، مجاز نخواهند بود.

(۳) در صورت عدم ارسال برش استانی شاخص‌های اختصاصی، این سازمان می‌تواند پس از اعلام سازمان اداری و استخدامی کشور، رأساً نسبت به تدوین شاخص‌های اختصاصی این دسته از واحدهای استانی با در نظر گرفتن شاخص‌های ستاد دستگاه مربوط (ابلاغی از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور) اقدام و آنها را مورد ارزیابی قرار دهد.

(۴) دریافت گزارش خودارزیابی، بررسی و ارزیابی گزارش عملکرد ستاد دستگاه، سازمان‌های وابسته و واحدهای استانی مربوط در هر دو بعد شاخص‌های عمومی و اختصاصی از سوی دفتر مدیریت عملکرد وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل یا عناوین مشابه به گونه‌ای انجام خواهد گرفت که بعد از تأیید نهایی گزارش‌ها، ارسال فایل خروجی از سامانه مدیریت عملکرد کلیه دستگاه‌ها (اعم از ملی و استانی) حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ به سازمان اداری و استخدامی کشور (امور مدیریت عملکرد و ارتقاء فرهنگ سازمانی) امکان‌پذیر خواهد بود. با توجه به اینکه امکان دریافت گزارش عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان صرفاً از طریق سامانه ستاد دستگاه (وزارتخانه یا سازمان متبوع) فراهم گردیده است، لذا ضروری است واحدهای استانی با هماهنگی و برنامه ریزی و طبق زمانبندی دفتر مدیریت عملکرد یا عناوین مشابه وزارتخانه یا سازمان ملی متبوع، در مهلت تعیین شده اقدام به ورود اطلاعات نمایند.

(۵) آن دسته از دستگاه‌های اجرایی استان که فاقد برنامه عملیاتی اصلاح نظام اداری، شاخص‌های اختصاصی ابلاغی از سوی سازمان و سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد می‌باشند، موظفند پس از توافق با این سازمان در خصوص اهداف شاخص‌های عمومی و اختصاصی مورد عمل، نسبت به انعقاد تقاضا نامه با این سازمان در چارچوب برنامه جامع اصلاح نظام اداری-دوره دوم (موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۰۲۵۹۶ تاریخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴ شورای عالی اداری) و همچنین تعیین شاخص‌های اختصاصی با تأیید این سازمان، تا پایان سال ۱۳۹۷ اقدام نمایند و از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۱ لغایت ۱۳۹۸/۲/۱۵ با دریافت رمز ورود به سامانه از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی این سازمان، گزارش عملکرد خود را در ابعاد شاخص‌های عمومی و اختصاصی وارد سامانه نمایند.

(۶) دسترسی این سازمان به اطلاعات گزارش عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان حدوداً از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۳۱ امکان‌پذیر خواهد شد. در ضمن این سازمان موظف شده است، بررسی اولیه گزارش عملکرد، تعیین ارزیابان شاخص‌های عمومی و اختصاصی، نهایی نمودن امتیازات مکتسبه و همچنین ارایه گزارش عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان را به گونه‌ای



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل

شماره نامه: ۴۲۱۵۵۵

تاریخ نامه: ۱۳۹۷/۰۸/۰۹

پوست: دارد

- مدیریت نماید که فرایند ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۴/۳۱ پایان یافته و نتایج نهایی از طریق سامانه نظام مدیریت عملکرد دولت در اختیار سازمان اداری و استخدامی کشور قرار گیرد.
- ۷) جلسه توجیهی شاخص‌های عمومی ارزیابی عملکرد به منظور آشنایی معاونین اداری و مالی (عناوین مشابه) و کارشناسان و رابطین ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی به منظور آشنایی با برنامه‌ها، شاخص‌ها و فرایند انجام کار، متعاقباً برگزار خواهد شد.
- ۸) تمامی دستگاه‌های اجرایی مستقر در استان، موظف به شرکت در فرآیند ارزیابی می‌باشند. مسئولیت عدم مشارکت دستگاه‌ها در این ارزیابی، به عهده بالاترین مقام استانی دستگاه خواهد بود.
- ۹) نتایج ارزیابی‌های انجام شده ضمن ارائه به سازمان اداری و استخدامی کشور برای طرح در جلسه شورای عالی اداری و گزارش به رییس‌جمهور محترم و استاندار محترم، در جشنواره شهید رجایی استان اعلام و به اطلاع عموم خواهد رسید. در ضمن امتیاز مکتسبه دستگاه اجرایی استان، مبنای پرداخت فوق‌العاده کارآیی و عملکرد به کارکنان دستگاه (به استناد تبصره ۲ مصوبه ۲۰۶/۶۶۵۳ تاریخ ۱۳۹۰/۳/۲۳) قرار خواهد گرفت. همچنین به استناد تبصره بند ۳ ماده ۴ بخشنامه ۲۰۰/۱۱۹۴۲ تاریخ ۱۳۹۰/۵/۲۲، بهره‌مندی مدیران و کارمندان از هرگونه پاداش (به استثنای پاداش مربوط به ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری) منوط به کسب رتبه متوسط یا بالاتر دستگاه از ارزیابی عملکرد می‌باشد.
- با عنایت به مراتب فوق الذکر، اهتمام جدی‌تر رؤسا و مدیران کل محترم دستگاه‌های اجرایی استان به اجرای اثربخش‌تر این برنامه‌ها می‌تواند تأثیرات مثبت و قابل توجهی در ارتقای جایگاه استان، مدیران و مجموعه استان در نظام مدیریت عملکرد داشته باشد. لذا خواهشمند است ضمن فعال سازی کارگروه توسعه مدیریت و کمیته مدیریت عملکرد آن دستگاه، موضوع به صورت ویژه در دستور کار قرار گرفته و مستندات لازم و کافی با مدیریت جنابعالی به موقع و دقیق در سامانه مربوطه درج گردد تا زمینه ارزیابی عملکرد آن دستگاه فراهم گردد.

داود شایقی
رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی
استان اردبیل

رونوشت:

- جناب آقای عبادی دولت آبادی معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل برای آگاهی و اقدام لازم
- جناب آقای خروشی مدیر محترم اداری، مالی و پشتیبانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل برای آگاهی و اقدام لازم در خصوص ارزیابی عملکرد سازمان
- جناب آقای فرج پور نیری سرپرست امور نوسازی اداری اردبیل فرج پور برای آگاهی و اقدام لازم
- جناب آقای فرزانه کارشناس محترم سازمان مدیریت اردبیل برای آگاهی و اقدام لازم



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اردبیل

شماره نامه: ۴۲۱۵۵۵

تاریخ نامه: ۱۳۹۷/۰۸/۰۹

پیوست: دارد

جناب آقای غنی زاده رئیس گروه محترم سازمان مدیریت اردبیل برای آگاهی و اقدام لازم
جناب آقای عبادی الادلله کارشناس سازمان مدیریت اردبیل برای آگاهی و اقدام لازم